

Julkaistu: 2022-02-02 11:45:00 CET



KONE Oyj
Tilinpäätös ja toimintakertomus

KONE Oyj:n vuosikatsaus sekä palkitsemisraportti vuodelta 2021 on julkaistu

KONE Oyj, pörssitiedote, 2. helmikuuta 2022 klo 12.45

KONE Oyj:n vuosikatsaus sekä palkitsemisraportti vuodelta 2021 on julkaistu

KONE Oyj:n vuosikatsaus vuodelta 2021 sekä palkitsemisraportti vuodelta 2021 on julkaistu tänään.

Vuosikatsaus sisältää konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. KONE julkaisee vuosikatsauksen European Single Electronic Format (ESEF) raportointivaatimusten mukaisena XHTML-tiedostona. ESEF-vaatimusten mukaisesti konsernitilinpäätöksen päälaskelmat on merkitty XBRL-merkeillä. Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young on toimittanut riippumattoman rajoitetun varmuuden antavan varmennusraportin koskien KONEen laatimaa ESEF-tilinpäätöstä. Varmennustoimeksianto on suoritettu kansainvälisen ISAE 3000 -varmennustoimeksiantostandardin mukaisesti.

Vuosikatsaus on tämän tiedotteen liitteenä PDF-tiedostona ja saatavilla osoitteessa www.kone.com. Teknisistä haasteista johtuen XHTML-tiedoston julkaisu on viivästynyt. KONE julkaisee vuosikatsauksen XHTML-tiedoston kun tekniset ongelmat ovat ratkaistu.

Myös palkitsemisraportti on tämän tiedotteen liitteenä PDF-tiedostona ja saatavilla osoitteessa www.kone.com.

Lisätiedot:

Natalia Valtasaari, sijoittajasuhdejohtaja, puh. 0204 75 4705

Lähettäjä:

KONE Oyj

Henrik Ehrnrooth
toimitusjohtaja

Ilkka Hara
talousjohtaja

KONE yrityksenä

KONEen tavoitteena on tehdä kaupungeista parempia paikkoja elää. Olemme alallamme yksi maailman johtavista yrityksistä. Toimitamme hissejä, liukuportaita ja automaattiovia sekä tarjoamme ratkaisuja laitteiden huoltoon ja modernisointiin rakennusten koko elinkaaren ajan. Teemme ihmisten liikkumisesta korkeammassa ja älykkäämmässä rakennuksissa turvallista, mukavaa ja luotettavaa. Vuonna 2021 KONEen liikevaihto oli 10,5 miljardia euroa, ja vuoden 2021 lopulla henkilöstömäärä oli yli 60 000. Yhtiön B-sarjan osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

www.kone.com

Liitteet:

[KONE Palkitsemisraportti 2021.pdf](#)
[02022692.pdf](#)

[Peruuta tilaus](#)

Viestin lähettäjä Company News System, www.nasdaqomxnordic.com/news

HYVÄ OSAKKEENOMISTAJA,

Tämä palkitsemisraportti sisältää tietoja KONE Oyj:n hallituksen ("hallitus") ja toimitusjohtajan ("toimitusjohtaja") palkitsemisesta ajalta 1.1.-31.12.2021 ja se perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen 2020 Hallinnointikoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

PALKITSEMISEN PERIAATTEET

KONE Oyj:n hallintoelinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, jonka 25.2.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous käsitteli. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2024 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

KONEen palkitsemisperiaate perustuu korkean suorituskyvyn, oikeudenmukaisen ja kilpailukykyisen palkitsemisen, arvopohjaisen käyttäytymisen ja kestävän kasvun edistämiseen. Olemme sitoutuneet rakentamaan vahvaan suoritukseen perustuvaan kulttuuria, jossa palkitaan hyvistä suorituksista organisaation kaikilla tasoilla ja kaikissa osissa.

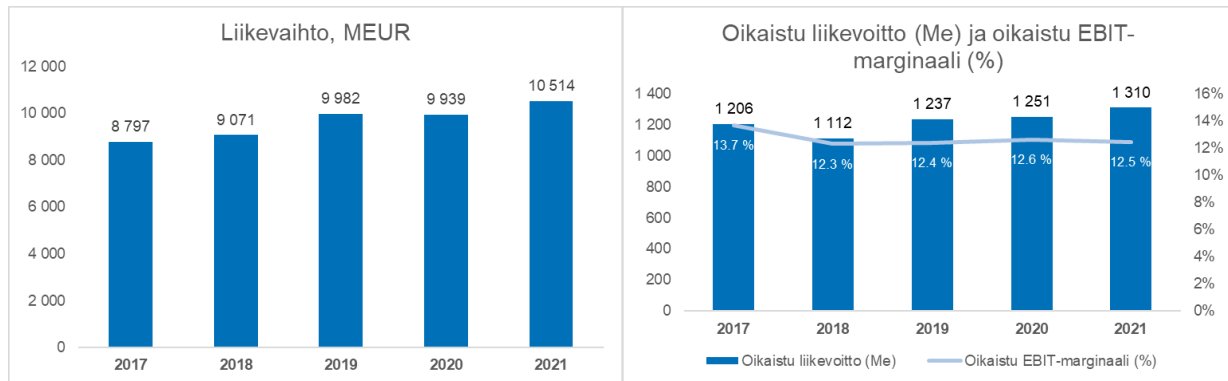
Toimitusjohtajan palkitseminen seuraa suoritukseen kannustavaa kulttuuriamme. Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuvaan

osuuteen. Jotta ylläpidämme vahvan yhteyden yhtiön tuloksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen välillä, sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustimien tulostavoitteet ovat suoraan yhteydessä KONEen liiketoiminnan tulokseen. Lisäksi toimitusjohtajan odotetaan omistavan vähintään viiden perusvuosipalkan suuruinen määrä yhtiön osakkeita varmistaaksemme osakkeenomistajien ja johdon etujen yhteneväsyyden.

Me uskomme, että kestävän kehityksen sisällyttäminen kaikkiin liiketoimintamme osa-alueisiin mahdollistaa erinomaisen suorituskyvyn pitkällä aikavälillä. Vuonna 2021 lisäsimme kestävän kehityksen uudeksi mittariksi pitkän aikavälin kannustinohjelmaamme varmistaaksemme vahvan painopisteen muutoksen edistämässä ja kestävän kehityksen tavoitteidemme saavuttamisessa.

KONEEN TALOUDELLISEN TULOKSEN JA PALKITSEMISEN KEHITYS

KONEen liikevaihto on kasvanut tasaisesti (vertailukelpoisin valuuttakurssein) viimeisen viiden vuoden aikana. Yhtiön taloudellinen kehitys on ollut kauden aikana kokonaisuudessaan hyvää, vaikka kannattavuus heikkeni hieman viime vuonna johtuen raaka-aine-, komponentti- ja logistiikkakustannusten vahvasta noususta.



Palkitsemispolitiikkamme mukaan toimitusjohtajan palkitseminen perustuu suoritukseen ja merkittävä osa hänen palkkioistaan perustuu muuttuvaan osuuteen eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien tavoitteet liittyvät liiketoimintamme tulokseen, toteutunut kehitys heijastuu toimitusjohtajalle maksettuihin tulospalkkioihin.

5 vuoden palkitsemiskehitys (maksetut palkkiot vuoden aikana)

Keskimääräinen palkitseminen (euroissa)	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen puheenjohtaja	920 788	927 640	834 888	936 951	588 562
Hallituksen varapuheenjohtaja	113 500	115 700	114 100	118 976	107 865
Hallituksen muut jäsenet	42 083	44 750	45 083	50 214	112 000
Toimitusjohtaja	4 672 885	4 470 194	3 780 650	5 214 169	3 755 742
KONEen työntekijä*	38 037	37 653	39 28	37 412	39 635

* KONEen keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana



Graafi esittää tilikautena maksetut palkkiot. Esimerkiksi vuonna 2021:

- Peruspalkka 2021
- Vuositulospalkkio ansaittu vuonna 2020 ja maksettu vuonna 2021.
- Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinpalkkio ansaittu vuonna 2020 ja maksettu vuonna 2021..

2020 vuoden pitkän aikavälin kannustinpalkkio on rajoitusten alaisena vuoden 2022 loppuun saakka.

HALLITUKSEN PALKKIOT VUODELLE 2021

KONEen hallituksen palkkiot 1.1.-31.12.202:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Työsuhteeseen perustuva palkitseminen*	Yhteensä
Herlin Antti, Chairman of the Board	220 000	3 500	365 062	588 562
Herlin Jussi, Vice Chairman of the Board	0	3 500	104 365	107 865
Alahuhta Matti	110 000	3 000		113 000
Duinhoven Susan	110 000	1 000		111 000
Herlin Iiris	110 000	1 000		111 000
Kant Ravi	110 000	4 000		114 000
Kaskeala Juhani	110 000	3 000		113 000
Xin-Zhe Li Jennifer	110 000	0		110 000
Brunila Anne**	0	1 500		1 500
Pietikäinen Sirpa**	0	1 000		1 000

* Työsuhteeseen perustuva palkitseminen eriteltynä alla

** Hallituksen jäsen 2. maaliskuuta 2021 asti

Yhtiökokous vahvisti 2. maaliskuuta 2021 seuraavat palkkiot vuodelle 2021.

Puheenjohtaja	220 000
Varapuheenjohtaja	125 000
Jäsen	110 000

Hallituspalkkiota ei makseta hallituksen jäsenelle jolla on erillinen työsopimus KONEella.

Yhtiökokouksen päätöksen perusteella 40 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana.

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN JA HALLITUKSEN VARAPUHEENJOHTAJAN ERILLISIIN TYÖSOPIMUKSIIN PERUSTUVA PALKITSEMINEN

Hallituksen puheenjohtajalla Antti Herlinillä on ollut erillinen työsopimus KONEen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana 2.3.2021 saakka. Antti Herlinin työsuhteen perusteella maksettu palkka muodostui peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin vuoden 2020 tulokseen perustuvasta vuotuisesta tulospalkkiosta. Vuonna 2021 Antti Herlinille maksettiin 74 600 euroa peruspalkkaa, sekä 290 462 euroa tulospalkkiota, joka ansaittiin vuonna 2020. Vuoden 2020 suorituskriteerit sidottiin konsernin tulokseen.

Hallituksen varapuheenjohtaja Jussi Herlinin kanssa solmittiin erillinen työsopimus päätoimisen varapuheenjohtajan tehtävästä 2.3.2021 lähtien, jolloin hänen työsuhteeseen perustuva palkkansa muodostui peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin

vuoden 2021 tulokseen perustuvasta vuotuisesta tulospalkkiosta. Vuosipalkkio voi olla enintään 100 prosenttia hänen vuosittaisesta peruspalkasta. Vuonna 2021 Jussi Herlinille maksettiin peruspalkkaa 104 365 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 26 166 euroa vuotuista tulospalkkiota vuodelta 2021, joka maksetaan vuonna 2022. Vuoden 2021 suorituskriteerit sidottiin konsernin tulokseen.

Varapuheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät Suomen eläkelakien mukaisesti. Varhaiseläkkeelle siirtymisestä tai lisäeläkejärjestelyistä ei ole tehty erillisiä sopimuksia.

Hallituksen jäsen Matti Alahuhta, joka toimi KONEen toimitusjohtajana 31.3.2014 saakka, on saanut KONEelta 270 654 euroa eläkettä vuonna 2021.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Arvioimme toimitusjohtajamme Henrik Ehrnroothin suoriutumista, kuten myös muun KONEen johtoryhmän, perustuen KONEen strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen. Peruspalkan lisäksi toimitusjohtajalle tarjotaan kaksi tulosperusteista kannustinjärjestelmää: vuotuinen tulospalkkio ja osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021 (maksetut palkkiot euroina)

	Kiinteä peruspalkka ¹⁾	Vuotuinen tulospalkkio vuodelta 2020	Osakeperusteinen kannustinpalkkio vuodelta 2020 ²⁾	Yhteensä
Toimitusjohtaja	750 000	493 500	2 512 242	3 755 742

1) Peruspalkka sisältää lomapalkan

2) Osakeperusteinen kannustinpalkkio vuodelta 2020 - 17 625 osaketta arvoon 66,41 € (29.4.2021) + rahaosuus 1 341 765,46 €

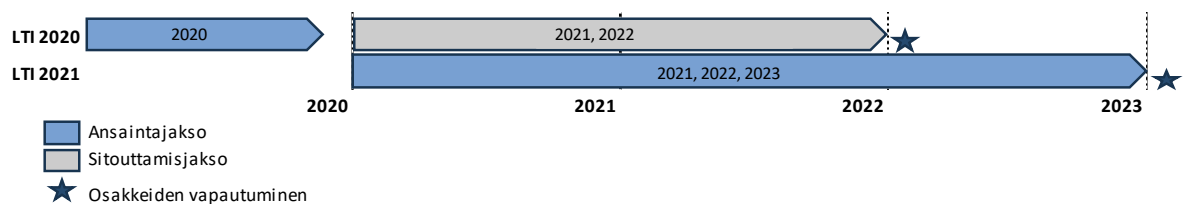
Vuotuinen tulospalkkio

Ansainta- vuosi	Ansaintakriteerit	Paino	Toteuma (0 – 100 %)	Maksimi ansaintamahdollisuus (% vuosipalkasta)	Maksettu tulospalkkio	Maksu- vuosi
2020	Konsernin taloudelliset, strategiset ja operatiiviset tavoitteet	100 %	65,8 %	100 %	493 500,00 (65,8 % peruspalkasta)	2021
2021	Taloudelliset & strategiset tavoitteet	85 %	74,3 %	150 %	835 350,00 (111,38 % peruspalkasta)	2022
	Henkilökohtaiset tavoitteet	15 %				

Vuonna 2021 maksettu tulospalkkio perustui vuoden 2020 suorituskriteeriin. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän toteutuma vuodelle 2020 oli 493 500 euroa, joka vastaa 65,8 % enimmäismäärästä.

Vuodesta 2021 alkaen vuotuisen tulospalkkion maksimi ansaintamahdollisuus on 150 % toimitusjohtajan peruspalkasta. Vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä perustui 85 % taloudelliseen tulokseen ja strategiaan tavoitteisiin sekä 15 % henkilökohtaisiin suorituksiin. Toimitusjohtaja ansaitsi saavutetun suorituksen perusteella 835 350 euron tulospalkkion, joka vastaa 74,3 % maksimituloksesta. Palkkio maksetaan vuonna 2022.

Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä



2020

Toimitusjohtajan ansaittavissa oleva KONEen B-sarjan osakkeiden enimmäismäärä vuonna 2020 oli 30 000 KONEen osaketta (netto verojen vähentämisen jälkeen). Hallitus asetti vuoden 2020 alussa LTI:n ansaintajakson 2020 ansaintakriteerit keskittyen liikevaihdon kasvuun, kannattavuuteen sekä KONEen digitaalisten palveluiden kasvuun.

Huhtikuussa 2021 Henrik Ehrnrooth sai vuoden 2020 kannustinjärjestelmän perusteella 2 512 241 euron palkkion, koostuen 17 625 KONEen B-sarjan osakkeesta (netto) ja rahapalkkiosta järjestelmästä aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi. Tämä vastaa 58,7 % enimmäisansaintamahdollisuudesta. Palkkio-osakkeet ovat rajoitusten alaisia vuoden 2022 loppuun asti.

2021

Tammikuussa 2021 otettiin käyttöön uusi osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, joka mittaa kolmen vuoden tulosta. Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joista jokaisella on kolmen vuoden rullaava ansaintajakso.

Vuodelle 2021 sovellettavat suorituskriteerit perustuvat vuosittaisen liikevaihdon kasvuun ja oikaistuun liikevoittomarginaaliin (80 % painotus) sekä vastuullisuusmittareihin (20 % painotus). astuullisuusmittari on yhdistelmä hiilijalanjäljen pienentämiseen, monimuotoisuuteen (Diversity and Inclusion) sekä turvallisuuteen liittyviä tavoitteita.

Toimitusjohtajan ansaittavissa oleva osakkeiden enimmäismäärä vuoden 2021 osakepalkintaohjelmassa on 53 541 KONEen B-sarjan osaketta (brutto, ennen verojen vähentämistä). Lopullinen vuoden 2021 osakepalkintaohjelman mukainen mahdollinen osakepalkkio vahvistetaan ja toimitetaan tammikuussa 2024 perustuen vuosien 2021, 2022 ja 2023 kokonaissuoritukseen.

VUOSIKATSAUS

KONE 2021



SISÄLLYSLUETTELO

KONE lyhyesti	1
KONEen strategia	3
Hallituksen toimintakertomus	5
Osakkeet ja osakkeenomistajat	29
Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys	33
Tunnuslukujen laskentakaavat	35
Konsernitilinpäätös	36
Konsernituloslaskelma	36
Konsernitase	37
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	38
Konsernin rahavirtalaskelma	40

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	41
1. Laadintaperiaatteet	41
2. Taloudellinen kehitys	43
2.1 Liikevaihto	44
2.2 Kulut	45
2.3 Poistot	46
2.4 Valuuttakurssiherkkyys	47
2.5 Rahoitustuotot ja -kulut	49
2.6 Tuloverot	50
2.7 Osakekohtainen tulos	50
2.8 Muut laajan tuloksen erät	51
3. Nettokäyttöpääoma	52
3.1 Vaihto-omaisuus	53
3.2 Myyntisaatavat ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat	54
3.3 Siirtosaamiset	56
3.4 Siirtovelat	56
3.5 Varaukset	57
3.6 Laskennalliset verosaamiset ja -velat	58
4. Yrityssotot ja investoinnit	59
4.1 Hankitut liiketoiminnot	60
4.2 Liikearvo	61
4.3 Aineettomat hyödykkeet	62
4.4 Aineelliset hyödykkeet	63

5. Pääomarakenne	65
5.1 Pääomanhallinta	66
5.2 Oma pääoma	67
5.3 Rahoitusriskit ja -instrumentit	69
5.4 Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	74
5.5 Talletukset ja lainasaamiset	74
5.6 Vastuut	74
5.7 Työsuhde-etuudet	75
6. Muut	78
6.1 Johdon henkilöstöetuudet	79
6.2 Osakeperusteiset maksut	81
6.3 Lähipiiriliiketoimet	81
Emoyhtiön tilinpäätös	82
Tytäryhtiöt	97
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	100
Tilintarkastuskertomus	101
Tilintarkastajan ESEF-varmennusraportti	106
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	108
Hallinnointiperiaatteet	108
Hallitus	114
Johtokunta	115

KONE LYHYESTI

KONEen tavoitteena on tehdä kaupungeista parempia paikkoja elää. Olemme alallamme yksi maailman johtavista yrityksistä. Toimitamme hissejä, liukuportaita ja automaattioivia sekä tarjoamme ratkaisuja laitteiden huoltoon ja modernisointiin rakennusten koko elinkaaren ajan. Teemme ihmisten liikkumisesta korkeammissa ja älykkäämmissä rakennuksissa turvallista, mukavaa ja luotettavaa.

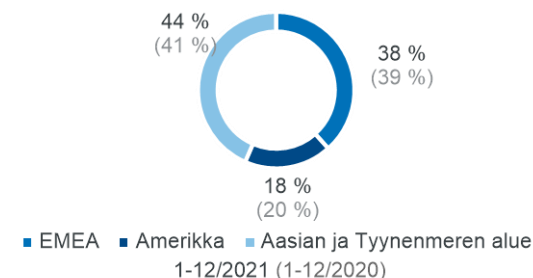
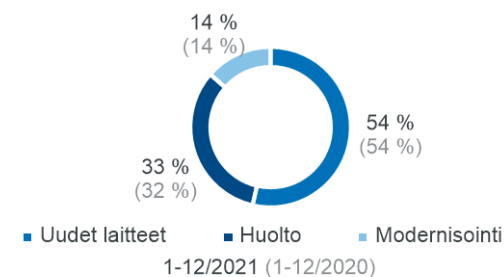
Liikevaihto 10 514 Me vuonna 2021	>60 000 työntekijää	
Liikutamme yli miljardia hissien ja liukuportaiden käyttäjää päivittäin	~550 000 asiakasta	<1 500 000 laitetta KONEen huoltokannassa
Toimintaa yli 60 maassa		Valtuutettuja jakelijoita ja agenteja lähes 100 maassa



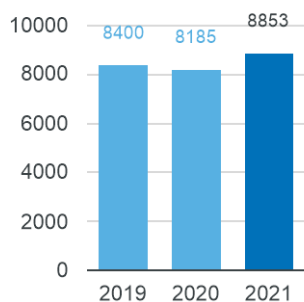
AVAINLUVUT

		1-12/2021	1-12/2020	Muutos	Vertailu- kelpoinen muutos
Saadut tilaukset	Me	8 852,8	8 185,1	8,2 %	7,4 %
Tilaukanta	Me	8 564,0	7 728,8	10,8 %	3,8 %
Liikevaihto	Me	10 514,1	9 938,5	5,8 %	5,3 %
Liikevoitto (EBIT)	Me	1 295,3	1 212,9	6,8 %	
Liikevoittomarginaali (EBIT-marginaali)	%	12,3	12,2		
Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT)*	Me	1 309,8	1 250,5	4,7 %	
Oikaistu liikevoittomarginaali (adjusted EBIT margin)*	%	12,5	12,6		
Voitto ennen veroja	Me	1 320,8	1 224,2	7,9 %	
Tilikauden voitto	Me	1 022,7	947,3	7,9 %	
Laimentamaton osakekohtainen tulos	e	1,96	1,81	7,9 %	
Rahavirta liiketoiminnasta (ennen rahoituseriä ja veroja)	Me	1 828,7	1 907,5		
Korollinen nettovelka	Me	-2 164,1	-1 953,8		
Omavaraisuusaste	%	41,2	45,5		
Oman pääoman tuotto	%	32,0	29,7		
Nettokäyttöpääoma (sisältäen rahoituserät ja verot)	Me	-1 468,2	-1 160,1		
Nettovelkaantumistas	%	-67,6	-61,1		

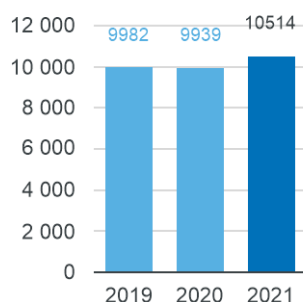
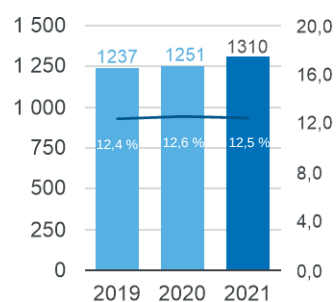
* KONE esittää vaihtoehtoisena tunnuslukuna oikaistun liikevoiton (adjusted EBIT), jonka tavoitteena on parantaa raportointikausien vertailtavuutta. Merkittäviin uudelleenjärjestelyihin liittyvät kustannukset eivät sisälly oikaistun liikevoiton laskelmaan. Tammi-joulukuussa 2021 oikaistuun liikevoittoon sisällyttämättömät 14,5 miljoonan euron kustannukset liittyivät uudelleenjärjestelyihin KONEen globaaleissa liiketoimintayksiköissä ja toiminnoissa. Vuosina 2017–2020 kaikki oikaistuun liikevoittoon sisällyttämättömät kustannukset liittyivät Accelerate-ohjelmaan.

Liikevaihto
markkina-alueittainLiikevaihto
liiketoiminnoittain

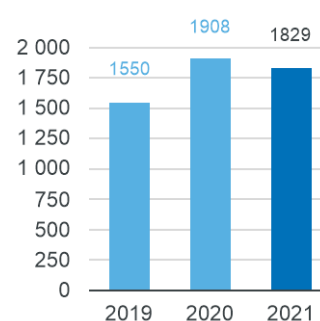
Saadut tilaukset*, Me



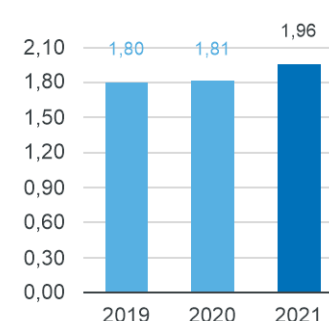
Liikevaihto, Me

Oikaistu liikevoitto (Me) ja
oikaistu liikevoittomarginaali (%)

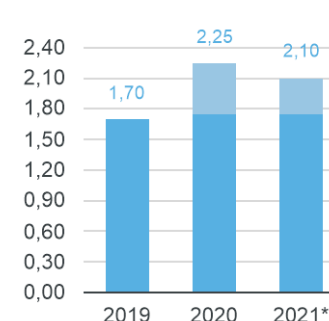
Rahavirta*, Me



*) Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja

Laimentamaton
osakekohtainen tulos, e

Osinko/B-sarjan osake, e



*) Saadut tilaukset eivät sisällä huoltosopimuksia

■ Oikaistu liikevoitto
■ Oikaistu liikevoittomarginaali

*) Hallituksen ehdotus
■ Osinko
■ Ylimääräinen osinko

KONEEN STRATEGIA

KONEen missio on tehdä kaupungeista parempia paikkoja elää. Ymmärrämme kaupungistumista ja autamme asiakkaitamme tekemään rakennuksista ja kaupungeista toimivampia. KONEen visio on luoda paras käyttäjäkokemus. Uskomme, että se saavutetaan tekemällä yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa prosessin jokaisessa vaiheessa.

KONEen strategiakausi vuosille 2021–2024 on nimeltään "Kestävää menestystä asiakkaan kanssa" ja sen aikana KONE keskittyy luomaan asiakkailleen entistä enemmän arvoa uusilla älykkäillä ratkaisuihin ja nivoo kestävän kehityksen yhä syvemmälle kaikkiin yhtiön toimintoihin.

Hissi- ja liukuporrasmarkkinaa muovaavat kolme megatrendiä: kaupungistuminen, kestävä kehitys ja teknologia. "Kestävää menestystä asiakkaan kanssa" -strategia vastaa digitalisoituvan maailman tarpeisiin, jossa ihmisten tavat viettää vapaa-aikaa, työskennellä ja liikkua jatkavat muutostaan. KONE keskittyy kehittämään yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa älykkäitä ja kestäviä ratkaisuja, jotka mukautuvat tulevaisuuden tarpeisiin. Näin KONE pystyy parantamaan asiakkaiden tilojen toimivuutta ja käyttäjäkokemusta.

SELKEÄT PAINOPISTEALUEET MENESTYKSEEN

Luodakseen strategialleen selkeän suunnan, KONE on määritellyt neljä aluetta, "**Missä menestymme**", joilla se näkee parhaat mahdollisuudet kannattavaan kasvuun ja erottautumiseen:

- **Ydintuotteet ja -palvelut:** hyödyntävät tietoliikenneyhteyksiä ja muunneltavuutta vastatakseen asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin. Lisäksi tuotteet ja palvelut suunnitellaan kustannustehokkaiksi ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisiksi.
- **Uudet asiakasarvoa luovat ratkaisut:** integroidaan ydintuotteiden ja -palveluiden kanssa lisäarvon tuottamiseksi asiakkaille uusilla tavoilla.
- **Älykkäät ja kestävästi kehittyvät kaupungit:** KONEen roolin kasvattaminen älykkäiden ja vastuullisten kaupunkiympäristöjen kehittämisessä.
- **Palveluliiketoiminta Kiinassa:** nouseminen selväksi johtajaksi tällä erittäin nopeasti kasvavalla ja pirstaleisella markkinalla.

Lisäksi KONE on määritellyt koko yhtiön laajuiset muutos- ja kehitysalueet, "**Miten menestymme**", joiden avulla yhtiö varmistaa menestyksensä ja pystyy luomaan kestävää menestystä asiakkaan kanssa:

- **Osallistuvat ja osaavat ihmiset:** KONEen palveluksessa on osaavimmat ja sitoutuneimmat ammattilaiset, jotka menestyvät muuttuvassa maailmassa ja kehittyvät jatkuvien oppimismahdollisuuksien kautta
- **Markkinoinnin ja myynnin uudistus:** saumattoman, yhdenmukaisen asiakaskokemuksen luominen kaikissa asiakaskanavissa.
- **Lean KONE:** jatkuvan parantamisen ja hukan eliminointiin liittyvien kyvykkyyksien kehittäminen hyödyntämällä Lean-osaamista, -käytäntöjä ja -johtamista.

- **Digitaalinen + fyysinen liiketoiminta:** tulevaisuudenkestävä teknologiainfrastrukturi, kyvykkyys hyödyntää dataa ja analytiikkaa aiempaa vahvemmin ja toimitusketjun kehittäminen entistä tehokkaammaksi ja joustavamaksi.

KONEEN STRATEGISET JA TALOUDELLISET TAVOITTEET

KONE mittaa menestystään viiden strategisen tavoitteen avulla:

- Erinomainen työpaikka
- Uskollisimmat asiakkaat
- Markkinoita nopeampi kasvu
- Paras taloudellinen kehitys
- Kestävän kehityksen edelläkävijä

Yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat:

- Kasvu: markkinoita nopeampi kasvu
- Kannattavuus: 16 %:n liikevoittomarginaali
- Rahavirta: parantunut käyttöpääoman kierto

Kestävää menestystä asiakkaan kanssa

KAUPUNGISTUMINEN

MEGATRENDIT

KESTÄVÄ KEHITYS

TEKNOLOGIA

Dedicated to People Flow™ **KONE**

STRATEGISET TAVOITTEET

Erinomainen työpaikka
Uskollisimmat asiakkaat
Markkinoita nopeampi kasvu
Paras taloudellinen kehitys
Kestävän kehityksen edelläkävijä

MITEN MENESTYME

Keinot joilla varmistamme menestyksemme:

Osallistuvat ja osaavat ihmiset
Markkinoinnin ja myynnin uudistus
Digitaalinen + fyysinen liiketoiminta
Lean KONE

KONE WAY

KULTTUURI

TURVALLISUUS
LAATU
KESTÄVÄ KEHITYS

VÄLITTÄMINEN
YHTEISTYÖ
ASIAKAS
ROHKEUS

MISSÄ MENESTYME

Alueet joilla haluamme olla edelläkävijöitä:

Ydintuotteet ja -palvelut

Uudet asiakasarvoa luovat ratkaisut

Älykkäät ja kestävästi kehittyvät kaupungit

Palveluliiketoiminta Kiinassa

MISSIO
MISSIOMME ON TEHDÄ **KONE**
KAUPUNGEISTA PAREMPIA
PAIKKOJA ELÄÄ

VISIO
VISIO KONE LUO
PARHAAN KÄYTTÄJÄ-
KOKEMUKSEN **KONE**

market

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONEen liiketoimintamalli

KONE luo arvoa asiakkaille jokaisessa rakennuksen elinkaaren vaiheessa. Uuslaiteliiketoiminnassa tarjoamme asiakkaille innovatiivisia, älykkäitä ja ympäristöystävällisiä hissejä, liukuportaita, automaattioivia ja integroitua kulunvalvontaratkaisuja tarjotaksemme parhaan käyttäjäkokemuksen rakennuksessa liikkuville ihmisille. Huoltoliiketoiminnassa varmistamme käytössä olevien laitteiden toimivuuden ja turvallisuuden, ja modernisointiliiketoiminnassa tarjoamme ratkaisuja ikääntyville laitteille komponenttipäivityksistä täysmodernisointiratkaisuihin.

Uuslaiteliiketoiminnassa tärkeimmät kasvun ajurit ovat kaupungistuminen ja muutokset väestörakenteessa. Uusien laitteiden toimitukset ovat puolestaan huoltoliiketoiminnan tärkein kasvun ajuri, koska suurin osa uusista laitteista saadaan KONEen huoltokantaan. KONE huoltaa kuitenkin myös muiden laitetoimittajien hissejä. Modernisointiliiketoiminnassa tärkeimmät kasvun ajurit ovat ikääntyvä laitekanta ja kasvavat vaatimukset ihmisten tehokkaan liikkumiseen, turvallisuuden ja kestävän kehityksen näkökulmien suhteen. Vahva huoltokanta on myös keskeinen modernisoinnin kasvun ajuri. KONE näkee lisäksi merkittäviä mahdollisuuksia luoda lisää arvoa asiakkaille uusien teknologioiden ja tietoliikenneyhteyksien mahdollistamana.

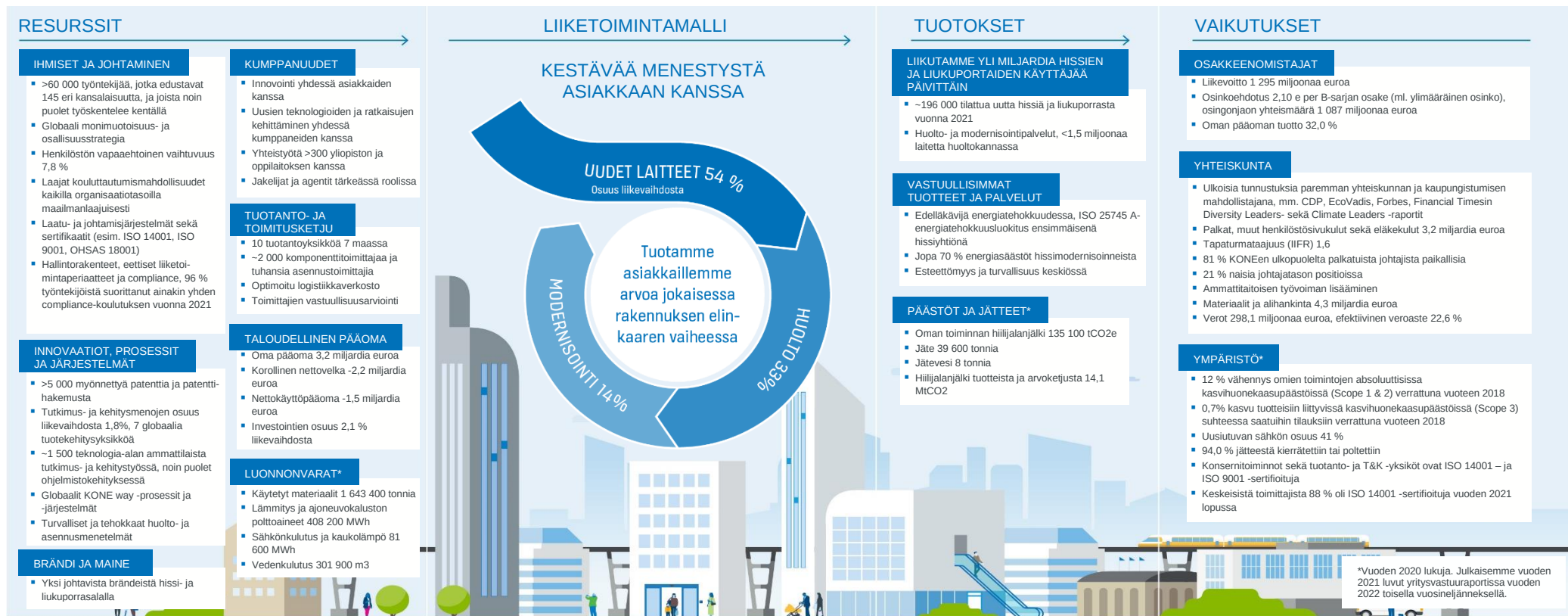
Liiketoiminnan ominaispiirteitä

KONEen liiketoiminta sitoo vain vähän pääomaa. Käyttöpääoma on negatiivinen kaikissa liiketoiminnoissa ja komponenttitoimittajat toimivat oman valmistuskapasiteettimme lisänä. Huoltoliiketoiminta on luonteeltaan hyvin vakaata laitteiden korkeiden turvallisuus- ja

luotettavuusvaatimusten johdosta ja asiakassuhteet ovat tyypillisesti vakaita ja pitkäkestoisia (vuotuinen pysyvyysaste yli 90%). Uuslaiteliiketoiminta ja modernisointiliiketoiminta ovat luonteeltaan syklistä ja seuraavat rakentamisen suhdanteita.

Tärkeimmät arvonnun ajurit

KONE on tunnistanut seuraavien strategisten resurssien olevan avainroolissa arvonnun asiakkaille, osakkeenomistajille ja yhteiskunnalle: osaavat ja sitoutuneet ihmiset ja vahva johtajuus; innovatiiviset ja vastuulliset tuotteet ja palvelut sekä globaalit prosessit ja järjestelmät; parhaat kumppanit; tehokas tuotanto- ja toimitusketju; vahva taloudellinen asema; ympäristön kannalta kestävät toiminnot sekä vahva brändi ja hyvä maine. Näiden lisäksi KONEen liiketoimintamallilla ja nykyisellä lähes 1,5 miljoonan yksikön huoltokannalla on keskeinen rooli arvonnun. Eri liiketoiminnot tukevat toistensa kasvua ja tuovat yhdessä vakautta liiketoiminnalle.



KONEen toimintaympäristö

COVID-19-pandemia vaikutti globaalin hissi- ja liukuporrasmarkkinan aktiviteettiin jonkin verran vuoden alkupuolella, mutta sen jälkeen aktiviteetti elpyi. Globaalien toimitusketjujen rajoitteet vaikuttivat kuitenkin elpymistähtiin toisella vuosipuoliskolla. Aktiviteetti oli läpi vuoden voimakkainta asuinrakentamisen segmentissä kaikilla alueilla. Infrastruktuurisegmenttiä vauhdittivat jonkin verran elvytystoimenpiteet, kun taas kaupallisen segmentin aktiviteetti oli vähäistä.

Uuslaitemarkkinan kysyntä kasvoi selvästi vuodesta 2020, jolloin pandemia vaikutti voimakkaasti useimpiin markkinoihin. **Aasian ja Tyynenmeren alueella** uusien laitteiden volyymit kasvoivat selvästi. **Kiinassa** volyymit kasvoivat selvästi. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla kasvu oli voimakasta, kun taas toisella vuosipuoliskolla kehitys oli maltillisempaa kiinteistösektorin tiukentuneen likviditeettitilanteen johdosta. **Muualla Aasian ja Tyynenmeren alueella** markkina kasvoi huomattavasti. **EMEA-alueella** uuslaitemarkkina kasvoi hieman. Keski- ja Pohjois-Euroopassa sekä Lähi-idässä uuslaitemarkkinat kasvoivat hieman, kun taas Etelä-Euroopassa markkina oli vakaa. **Pohjois-Amerikassa** uuslaitemarkkina kasvoi selvästi.

Palvelumarkkinalla **huoltoaktiviteetti** piristyi toisella vuosineljänneksellä ja oli pitkälti pandemiaa edeltävällä tasolla vuoden lopussa. Myös **modernisointimarkkinalla** kysyntä elpyi hitaasti käyntiin lähteneen alkuvuoden jälkeen.

Voimakas kilpailu vaikutti edelleen **hinnoitteluympäristöön** negatiivisesti. Vastauksena nousseisiin komponentti- ja logistiikkakustannuksiin markkinahinnat alkoivat kuitenkin parantua useilla alueilla toisella vuosipuoliskolla.

Toimintaympäristö alueittain

	Uuslaitemarkkina yksiköissä 1–12/2021	Huoltomarkkina yksiköissä 1–12/2021	Modernisointi- markkina 1–12/2021
Kokonaismarkkina	++	+	++
EMEA	+	+	++
Keski- ja Pohjois-Eurooppa	+	+	++
Etelä-Eurooppa	Vakaa	+	++
Lähi-itä	+	+	-
Pohjois-Amerikka	++	+	+++
Aasian ja Tyynenmeren alue	++	++	+++
Kiina	++	++	+++
Muu Aasian ja Tyynenmeren alue	+++	++	+++

--- Huomattavaa laskua (>10 %), -- Selvää laskua (5–10 %), - Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %), ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Saadut tilaukset kasvoivat 8,2 % verrattuna tammi–joulukuuhun 2020 ja olivat 8 852,8 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna saadut tilaukset kasvoivat 7,4 %.

Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna uusien laitteiden tilaukset kasvoivat selvästi; volyymiliiketoiminnan tilaukset kasvoivat selvästi ja suurprojektien tilaukset kasvoivat huomattavasti. Modernisoinnin tilaukset olivat vakaat; volyymiliiketoiminnan tilaukset kasvoivat huomattavasti ja suurprojektien tilaukset laskivat huomattavasti.

Saatujen tilausten marginaali laski vuodentakaiseen verrattuna komponentti- ja logistiikkakustannusten kasvun johdosta. Vuoden loppua kohti marginaalissa oli nähtävissä pientä parannusta aiempiin vuosineljänneksiin verrattuna.

KONEen uusien laitteiden tilaukset hissien ja liukuportaiden määrissä laskettuna olivat noin 196 000 laitetta (2020: noin 180 000 laitetta).

EMEA-alueella saadut tilaukset kasvoivat hieman vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi–joulukuuhun 2020 verrattuna. Uusien laitteiden tilaukset kasvoivat hieman ja modernisoinnin tilaukset kasvoivat hieman.

Amerikan alueella saadut tilaukset kasvoivat selvästi vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi–joulukuuhun 2020 verrattuna. Uusien laitteiden saadut tilaukset kasvoivat huomattavasti ja modernisoinnin saadut tilaukset laskivat huomattavasti. Vertailukaudella saatuihin tilauksiin sisältyi poikkeuksellisen suuri modernisointitilaus Washington Metropolitan Area Transit Authoritylta.

Aasian ja Tyynenmeren alueella saadut tilaukset kasvoivat selvästi vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi–joulukuuhun 2020 verrattuna. Kiinassa uusien laitteiden tilaukset kasvoivat selvästi tilatuissa yksiköissä mitattuna ja kasvoivat selvästi rahamääräisesti vuoden aikana. Toisella vuosipuoliskolla tilausten kehitykseen vaikutti kiinteistösektorin kiristynyt likviditeettitilanne. Vertailukelpoiset

Saadut tilaukset

Me	2021	2020	Muutos	Vertailukelpoinen muutos
Saadut tilaukset	8 852,8	8 185,1	8,2 %	7,4 %
Tilaukanta	8 564,0	7 728,8	10,8 %	3,8 %

Saadut tilaukset koostuvat pääosin uusien laitteiden ja modernisoinnin tilauksista. KONE ei sisällytä huoltosopimuksia saatuihin tilauksiin, mutta niihin luetaan huoltoliiketoimintaan liittyviä tilauksia, kuten korjauksia

Saatujen tilausten kehitys aluettain*

	Uuslaitetilaukset	Modernisointitilaukset	Kokonaistilaukset
EMEA	+	+	+
Amerikka	+++	---	++
Aasian ja Tyynenmeren alue	++	+++	++
Kiina	++	+++	++

*) rahamääräisesti mitattuna vertailukelpoisin valuuttakurssein

--- Huomattavaa laskua (>10 %), -- Selvää laskua (5–10 %), - Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %), ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

hinnat olivat vakaat vertailukauteen nähden, kun taas mixillä oli hienoinen negatiivinen vaikutus. Muualla Aasian ja Tyynenmeren alueella uusien laitteiden saadut tilaukset kasvoivat huomattavasti. Modernisointitilaukset kasvoivat huomattavasti Kiinassa ja laskivat hieman muualla Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Tilaukanta kasvoi huomattavasti joulukuun 2020 loppuun verrattuna, ja oli vahvalla 8 564,0 miljoonan euron tasolla raportointikauden lopussa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein tilaukanta kasvoi hieman.

Tilaukannan kate pysyi hyvällä tasolla. Asiakkaiden tilausten peruutukset pysyivät hyvin alhaisella tasolla.

Liikevaihto

KONEen liikevaihto kasvoi 5,8 % tammi–joulukuuhun 2020 verrattuna ja oli 10 514,1 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 5,3 %. Vuonna 2021 toteutuneilla yrityskaupoilla oli vain vähäinen vaikutus KONEen tilikauden liikevaihtoon.

Uusien laitteiden liikevaihto kasvoi 4,4 % vertailukelpoisin valuuttakurssein Kiinan ensimmäisen vuosipuoliskon vahvan kasvun ansiosta. Palveluiden liikevaihto kasvoi 6,3 % vertailukelpoisin valuuttakurssein huolto- ja modernisointiaktiviteetin normalisoituessa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein huollon liikevaihto kasvoi 7,5 % ja modernisoinnin liikevaihto kasvoi 3,4 %.

KONEen hissien ja liukuportaiden huoltokanta kasvoi edelleen ja oli lähes 1,5 miljoonaa laitetta vuoden 2021 lopussa (yli 1,4 miljoonaa laitetta vuoden 2020 lopussa).

Huoltokannan kasvu oli seurausta ennen kaikkea hyvänä jatkuneesta uusien toimitettujen laitteiden siirtymisestä huoltokantaan. Yritystotot myötävaikuttivat vain vähän huoltokannan kasvuun. Raportointikauden aikana kilpailijoilta voitettujen tai näille hävittyjen huoltosopimusten erotus oli hieman negatiivinen.

Suurimmat maat liikevaihdolla mitattuna olivat Kiina (~35 %), Yhdysvallat (15 %), Saksa (6 %) ja Ranska (5 %).

EMEA-alueen liikevaihto kasvoi 3,1 % ja oli 4 036,9 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 3,3 %. Uusien laitteiden liikevaihto kasvoi hieman, huoltoliiketoiminnan liikevaihto kasvoi selvästi ja modernisoinnin liikevaihto kasvoi hieman.

Amerikan alueella liikevaihto laski 1,9 % ja oli 1 902,9 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 0,6 %. Uusien laitteiden liikevaihto laski selvästi, huoltoliiketoiminnan liikevaihto kasvoi selvästi ja modernisoinnin liikevaihto kasvoi hieman.

Aasian ja Tyynenmeren alueella liikevaihto kasvoi 12,0 % ja oli 4 574,3 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 9,2 %. Uusien laitteiden liikevaihto kasvoi selvästi, huollon liikevaihto kasvoi huomattavasti ja modernisoinnin liikevaihto kasvoi huomattavasti.

Markkina-alueittain

Me	2021	2020	Muutos	Vertailukelpoinen muutos
EMEA	4 036,9	3 916,2	3,1 %	3,3 %
Amerikka	1 902,9	1 939,5	-1,9 %	0,6 %
Aasian ja Tyynenmeren alue	4 574,3	4 082,8	12,0 %	9,2 %
Yhteensä	10 514,1	9 938,5	5,8 %	5,3 %

Liiketoiminnoittain

Me	2021	2020	Muutos	Vertailukelpoinen muutos
Uudet laitteet	5 637,7	5 340,2	5,6 %	4,4 %
Palvelut	4 876,4	4 598,4	6,0 %	6,3 %
Huolto	3 450,6	3 215,6	7,3 %	7,5 %
Modernisointi	1 425,9	1 382,8	3,1 %	3,4 %
Yhteensä	10 514,1	9 938,5	5,8 %	5,3 %

Liikevaihdon kehitys markkina-alueittain ja liiketoiminnoittain*

	Uudet laitteet	Huolto	Modernisointi
EMEA	+	++	+
Amerikka	--	++	+
Aasian ja Tyynenmeren alue	++	+++	+++

*) rahamääräisesti vertailukelpoisin kurssein

-- Huomattavaa laskua (>10 %), -- Selvää laskua (5–10 %), – Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %), ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

Tulos

KONEen liikevoitto (EBIT) oli 1 295,3 miljoonaa euroa ja 12,3 % liikevaihdosta. Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT), johon ei sisällytetä 14,5 miljoonan euron kustannuksia uudelleenjärjestelyistä KONEen globaaleissa liiketoimintayksiköissä ja toiminnoissa, oli 1 309,8 miljoonaa euroa ja 12,5 % liikevaihdosta. Vertailukaudella vertailtavuuteen vaikuttavat erät liittyivät Accelerate-ohjelman uudelleenjärjestelykustannuksiin.

Oikaistu liikevoittomarginaali kehittyi odotusten mukaisesti komponentti- ja logistiikkakustannusten jyrkästä kasvusta huolimatta. KONE on toteuttanut hinnoittelu-, tuottavuus- ja tuotekustannustoimenpiteitä vastatakseen kustannusympäristön aiheuttamiin paineisiin.

Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettuna translaatiovaikutus vertailukauden liikevoittoon oli 12,4 miljoonaa euroa.

KONEen voitto ennen veroja oli 1 320,8 miljoonaa euroa. Verot olivat 298,1 (276,9) miljoonaa euroa. Tämä vastaa 22,6 % efektiivistä veroastetta koko tilikaudelle. Katsauskauden voitto oli 1 022,7 miljoonaa euroa.

Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 1,96 euroa.

Rahavirta ja tase

KONEen tase oli erittäin vahva joulukuun 2021 lopussa.

Liiketoiminnan rahavirta (ennen rahoituseriä ja veroja) oli tammi–joulukuussa 2021 poikkeuksellisen vahvalla 1 828,7 miljoonan euron tasolla.

Nettokäyttöpääoma (sisältäen rahoituserät ja verot) oli -1 468,2 miljoonaa euroa joulukuun 2021 lopussa. Ostovelat kasvoivat vuosineljänneksen aikana raaka-ainehintojen nousun ja maksujen ajoituksen johdosta. Lisäksi valuuttakursseilla oli 117 miljoonan euron positiivinen vaikutus nettokäyttöpääomaan.

Korollinen nettovelka oli -2 164,1 miljoonaa euroa joulukuun 2021 lopussa. Rahavarat yhdessä lyhytaikaisten talletusten ja lainasaamisten kanssa olivat 2 885,1 (31.12.2020: 2 629,4) miljoonaa euroa raportointikauden lopussa. KONE allekirjoitti katsauskauden aikana sopimuksen 850 miljoonan euron pankkivuottolimiitistä, joka on sidottu kestävä kehityksen tavoitteisiin, ja korvaa aiemman 800 miljoonan euron limiitin. Tavoitteet liittyvät KONEen

Tulos

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liikevoitto, Me	1 295,3	1 212,9
Liikevoittomarginaali, %	12,3	12,2
Oikaistu liikevoitto, Me	1 309,8	1 250,5
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	12,5	12,6
Voitto ennen veroja, Me	1 320,8	1 224,2
Tilikauden voitto, Me	1 022,7	947,3
Laimentamaton osakekohtainen tulos, e	1,96	1,81

Rahavirta ja tase

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Rahavirta liiketoiminnasta (ennen rahoituseriä ja veroja), Me	1 828,7	1 907,5
Nettokäyttöpääoma (sisältäen rahoituserät ja verot), Me	-1 468,2	-1 160,1
Korollinen nettovelka, Me	-2 164,1	-1 953,8
Nettovelkaantumisaste, %	-67,6	-61,1
Omavaraisuusaste, %	41,2	45,5
Osakekohtainen oma pääoma, e	6,13	6,12

sitoumuksiin hiilidioksidipäästöjen vähentämisestä ja tasapuolisemmasta sukupuolijakaumasta. Korolliset velat olivat 746,5 (31.12.2020: 695,8) miljoonaa euroa sisältäen eläkevastuisiin liittyvän 194,3 (31.12.2020: 187,2) miljoonan euron veloitteen ja vuokrasopimusvelan 343,6 (31.12.2020: 342,9) miljoonaa euroa. Lisäksi KONEella oli työsuhte-

etuuksista kirjattuja varoja 22,9 (31.12.2020: 19,2) miljoonaa euroa. Nettovelkaantumisaste oli -67,6 % ja omavaraisuusaste 41,2 % joulukuun 2021 lopussa. Osakekohtainen oma pääoma oli 6,13 euroa.

Investoinnit ja yritysostot

KONEen investoinnit yritysostot mukaan lukien olivat 267,3 miljoonaa euroa tammi–joulukuussa 2021. Muut investoinnit kuin yritysostot olivat pääasiassa investointeja laitteisiin ja tiloihin tutkimuksessa ja kehityksessä, tietojenkäsittelyssä sekä tuotannossa. Investoinnit omaan käyttöön vuokrattuihin aineellisiin hyödykkeisiin koostuivat pääasiallisesti huoltoajoneuvoista ja toimistorakennuksista.

Yritysostot olivat 50,1 miljoonaa euroa tammi–joulukuussa 2021. Yritysostot koostuivat pienistä huolto liiketoiminnoista EMEA-alueella sekä Pohjois-Amerikassa.

Tutkimus ja kehitys

KONEen tutkimus- ja kehitystoiminnan tavoitteena on erottautua kilpailijoista asettamalla asiakkaiden ja käyttäjien tarpeet keskiöön. Keskitymme tutkimus- ja kehitystoiminnassamme älykkäisiin ja kestäviin ratkaisuihin, jotka mukautuvat tulevaisuuden tarpeisiin. Yhdistämällä hissit ja liukuportaat verkkoon mahdollistamme sujuvampaa liikumista ja entistä paremman käyttäjäkokemuksen. Sisäänrakennetut digitaaliset tietoyhteydet uusimmissa hisseissämme tekevät niistä digitaalisia alustoja lukuisille palveluille sekä uusille liiketoimintamalleille. Autamme asiakkaitamme saavuttamaan heidän ekotehokkuustavoitteensa koko rakennuksen elinkaaren ajan esimerkiksi kehittämällä jatkuvasti ratkaisujemme energiatehokkuutta.

Tutkimus- ja tuotekehityksen menot olivat 188,8 miljoonaa euroa eli 1,8 % liikevaihdosta tammi–joulukuussa 2021. Tutkimus- ja tuotekehityksen menot sisältävät sekä uusien tuote- ja palvelukonseptien kehittämisen että olemassa olevien ratkaisujen ja palveluiden jatkokehityksen.

Tammi–joulukuun aikana jatkoimme KONE DX -sarjan hissien kehittämistä sekä tuontia markkinoille. Tämä uusi hissimallisto, jossa on sisäänrakennetut tietoyhteydet ja entistä parempi käyttäjäkokemus, esiteltiin markkinoille vuoden 2019 lopussa ja se korvaa aiemman KONE-hissimalliston kaikilla alueilla. Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana lanseerasimme DX-sarjan hissit Kiinassa, Aasian ja Tyynenmeren alueella sekä Intiassa.

Investoinnit ja yritysostot

Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Käyttöomaisuus	96,5	87,5
Leasing sopimukset	120,6	113,4
Yritysostot	50,1	29,0
Yhteensä	267,3	230,0

Tutkimus- ja kehityksen menot

Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Tutkimus- ja kehityksen menot	188,8	179,6
Osuus liikevaihdosta, %	1,8	1,8

Lisäksi teimme vuoden aikana lukuisia parannuksia DX-sarjan hissien tarjoamaan. Laajensimme esimerkiksi DX-sarjan hissien modernisointitarjoonaa ja toimme uudet ohjelmointirajapintalaitteet korkeiden rakennusten segmentin hisseihin.

Toisella vuosineljänneksellä lanseerasimme KONE Lane -aulaporttiratkaisun. Tämä täysin uudenlainen aulaportti tarvitsee tavanomaisiin vastaaviin tuotteisiin verrattuna 90 % vähemmän lattiatailaa, mikä parantaa rakennusten tilatehokkuutta tuntuvasti. KONE Lane sopii erityisesti toimisto- ja monitoimirakennuksiin, ja se voidaan mukauttaa moniin erilaisiin tyyliin. KONE Lane sai kaksi palkintoa Red Dot Award -muotoilukilpailussa toukokuussa 2021. Myös kolme muuta KONE-ratkaisua saivat Red Dot -palkintoja; KONE Office Flow -ratkaisu, KONE Digital Experience Car -hissikori sekä liukuportaiden KONE TravelMaster Premium Kit -designratkaisu saivat palkinnon muotoilun laadukkuudesta, innovatiivisuudesta ja älykkäistä tietoyhteyksistä.

Neljännellä vuosineljänneksellä toimme markkinoille KONE Care™ DX -huolto palvelun, joka on hissitoimialan

ensimmäinen hiilineutraali huolto palvelu. Tekoälyyn perustuvan ennakoivan huollon, automaattisten päivitysten, etäpalvelun sekä henkilökohtaisen tai digitaalisen tuen ansiosta KONE Care™ DX maksimoi hissien käyttöasteen ja pidentää sen käyttöikää. Tähän palveluun kuuluu KONE 24/7 Connected Services -ratkaisu, joka on KONEen lippulaivaratkaisu ennakoivaan huoltoon. KONE Care™ DX -huoltoaktiviteettien hiilineutraalius saavutetaan toteuttamalla ilmastolupauksemme ja sen päästötavoitteiden saavuttamiseen tähtääviä toimenpiteitä sekä hiilikompensaatiohankkeilla.

Neljännellä vuosineljänneksellä ilmoitimme myös yhteistyöstä Amazon Web Servicesin (AWS) kanssa. AWS, maailman kattavimpien ja laajimmin käytettyjen pilvipalveluratkaisujen toimittaja, toimittaa KONEelle muun muassa esineiden internetiin (IoT) ja analytiikkaan liittyviä kyvykkyyksiä. KONE ja AWS kehittävät yhdessä myös innovatiivisia uusia teknologioita, jotka vahvistavat entisestään KONEen verkkoon kytkettyjen palvelujen ja ratkaisujen skaalattavuutta ja suorituskykyä.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Yritysvastuu on KONEelle innovaatioiden lähde ja tuo meille kilpailuetua. Haluamme olla luotettavin kumppani asiakkaillemme koko rakennuksen elinkaaren ajan sekä auttaa asiakkaita saavuttamaan vastuullisuustavoitteensa mahdollistaen näin kestävämpää kaupungistumista. KONEella vastuullisuus kattaa tarjoamamme, toimintamme ja kulttuurimme, ja siihen kuuluu ympäristövastuu, monimuotoisuus ja osallisuus, turvallisuus, laatu sekä eettiset toimintaperiaatteet ja compliance. Sitoutumisemme kestävään kehitykseen on osa KONE:n strategiaa ja arvoja.

KONE on ylpeä liiketoimintansa vastuullisuudesta ja kestävydestä, ja odotamme samanlaista sitoutumista kaikilta yhteistyökumppaneiltamme. Olemme sitoutuneita noudattamaan toimintamaidemme lakeja ja muuta sääntelyä. KONE on YK:n Global Compact -aloitteen jäsen ja on sitoutunut noudattamaan sen kymmentä periaatetta, joiden tavoitteena on edistää kestävää ja reilua liiketoimintaa. Periaatteet on sisällytetty strategiaamme, politiikkoihimme ja ohjeisiimme, kuten KONE:n eettiseen ohjesääntöön, kilpailuoikeusohjesääntöön ja Erinomaisuus ympäristöasioissa -ohjelmaamme sekä niihin liittyviin prosesseihin. KONE tukee YK:n kestävä kehityksen toimintaohjelmaa ja sen tavoitteita. Lisäksi KONE on allekirjoittanut Pariisin Pledge for Action -toimintalupauksen sekä asettanut vuonna 2020 ilmastotieteeseen perustuvat kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet toiminnalleen, tarjoamalleen sekä arvoketjulleen vuoteen 2030 mennessä. Osoitamme näin edelläkävijyyttä ilmastomuutoksen torjunnassa ja sitoumusta rajoittaa maapallon keskilämpötilan nousu alle 1,5 celsiusasteeseen Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti. KONE noudattaa Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -raportointiperiaatteita raportoidessaan ilmastoon liittyvistä taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista. Tästä tekstistä löytyvä taulukko kertoo miltä sivuilta TCFD-suositusten mukainen sisältö löytyy.

KONE:n strategia ja liiketoimintamalli kuvataan vuosikatsauksen sivuilla 3-5 ja alla oleviin teemoihin liittyvät riskit ja niiden hallinta riskitekstissä osiossa ”Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta”.

KONE:n yritysraportti 2021

- Julkistetaan vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä
- Yritysraportti sisältää lisää yritysraporttietoa

Lisätietoa KONE:n

lähestymistavasta vastuullisuuteen on saatavilla Yritysraportista, joka on laadittu GRI-standardien mukaisesti. KONE julkaisi vuoden 2020 Yritysraporttinsa vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä. KONE:n Yritysraportti vuodelta 2021 julkistetaan vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä.

Yritysraportin johtaminen ja hallituksen valvonta

Yritysraportin johtaminen on sisällytetty toimintoihimme kaikkialle KONE:n organisaatioon. Liikkeenjohtajien ja työntekijöiden tehtävänä on varmistaa, että työntekijät tuntevat ja noudattavat tehtäviään koskevia lakeja, määräyksiä ja sisäisiä ohjeita, ja että KONE:n tuotteet ja palvelut täyttävät joka suhteessa kaikki niitä koskevat määräykset.

Ylätasolla yritysraportista ja sen johtamisesta vastaavat KONE:n toimitusjohtaja ja johtokunta. Johtokunta käsittelee yritysraporttiaiheita, muun muassa ympäristöasioita, sosiaalisia asioita sekä compliance-asioita, jokaisessa kokouksessa ottaen huomioon miten suuressa roolissa kestävä kehitys on KONE:n strategiassa ”Kestävä menestystä asiakkaan kanssa”. KONEella on myös työryhmiä, joissa yritysraportista ja ilmastotieteellisiä asioita käsitellään säännöllisesti: Laatu- ja ympäristötyöryhmä sekä Teknologia- ja tarjoamaryhmä, joiden puheenjohtajana toimii KONE:n toimitusjohtaja ja jäsenenä on useita johtokunnan jäseniä. KONEella on lisäksi erillinen yritysraporttiryhmä, joka keskittyy pelkästään yritysraporttiaiheisiin ilmastotieteellisiin ja ympäristöteemoihin ollessa yksi työryhmän painopistealueista. Myös yritysraporttiryhmän jäsenenä on useita johtokunnan jäseniä ja sen puheenjohtajana toimii KONE:n Operations Developmentista vastaava johtaja.

KONE:n hallitus vastaa KONE:n strategian, sisältäen vastuullisuuteen sekä ilmastomuutokseen liittyvät asiat, toteuttamisen valvomisesta. Lisäksi hallitus arvioi riskejä ja riskienhallintaa, mukaan lukien ympäristöasiat, sosiaaliset asiat sekä korruptioon- ja lahjonnanvastaisuuteen liittyvät asiat. Raportointikauden aikana hallitus päätti uudesta osakeperusteisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä, jossa vastuullisuus otettiin uudeksi mittariksi. Hallitus ja sen nimitys- ja palkitusvaliokunta määrittivät tämän uuden vastuullisuusmittarin sekä seurasivat edistystä siinä.

Ulkoiset tunnustukset

KONE on saanut ulkoista tunnustusta pyrkimyksistä harjoittaa vastuullista liiketoimintaa. Vuonna 2021 KONE otettiin esimerkiksi jälleen mukaan FTSE4Good-indeksiin, ja ylsimme parhaiten suoriutuvien yritysten joukkoon CDP:n ”A”-listalle. CDP on voittoa tavoittelematon, ilmastotoimenpiteitä edistävä kansainvälinen organisaatio. KONE on saanut joko ”A” tai ”A-” -luokituksen jo yhdeksänä vuonna peräkkäin, mikä kuvastaa pitkäkestoista sitoutumistamme ympäristötyöhön ja kestävä kehityksen mukaiseen yritystoimintaan. Lisäksi KONE sai parhaan A-tason luokituksen CDP:n 2020 Supplier Engagement Rating -kategoriassa, joka arvioi johtajuutta ja hyviä toimintatapoja toimittajien sitouttamisessa ilmastomuutokseen. KONEelle myönnettiin myös korkein Platinum-tason arvio EcoVadis:n vastuullisuusarvioinnissa, joka kattaa ympäristö- ja työvoima-asiat, ihmisoikeudelliset ja eettiset asiat sekä kestävät hankinnat. KONE oli parhaan 1 prosentin joukossa kaikista EcoVadis:n vuonna 2021 arvioimista 75 000 yhtiöstä. Lisäksi KONE ansaitsi paikan kaikkien aikojen ensimmäisellä Financial Times -lehden Euroopan Climate Leaders -listalla. Listalle pääsevät yhtiöt, joiden kasvihuonepäästöt ovat laskeneet eniten suhteessa liikevaihtoon vuosien 2014 ja 2019 välillä.

Ei-taloudelliset tunnusluvut

	KPI-mittari	Tavoite	2021	2020
Ympäristöön liittyvät asiat	Kasvihuonekaasupäästöt omasta toiminnasta (Scope 1 ja 2) ¹⁾	Pitkän aikavälin tavoite (2030): 50 % vähennys absoluuttisissa päästöissä, hiilineutraalit toiminnot 2021 tavoite: 7 % vähennys absoluuttisessa Scope 1- ja Scope 2 – hiilijalanjäljessä vuoteen 2019 verrattuna	Julkaistaan KONEen yritysraportissa vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä.	12 % vähennys absoluuttisissa päästöissä
	Tuotteisiin liittyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3) ¹⁾	Pitkän aikavälin tavoite (2030): 40 % vähennys Scope 3 -päästöissä suhteessa tilattuihin tuotteisiin	Julkaistaan KONEen yritysraportissa vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä.	0,7 % kasvu suhteessa tilattuihin tuotteisiin
	Vihreän sähkön osuus toimitiloissamme, %	Pitkän aikavälin tavoite (2030): 100 % 2025 tavoite: 80 % 2021 tavoite: 50 %	Julkaistaan KONEen yritysraportissa vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä.	41 %
	ISO 14001 -sertifioitujen avaintoimittajien osuus, %	100 %	88 %	90 %
	Kaatopaikkajätteen osuus tuotantoyksiköissämme, %	0 % vuoteen 2030 mennessä	Julkaistaan KONEen yritysraportissa vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä.	0,6 %
	Ympäristötuoteselosteen saaneiden tuotteiden määrä	17 vuoteen 2022 mennessä	13	8
Henkilöstö ja sosiaaliset asiat	Työtapaturmataajuus (Industrial Injury Frequency Rate, IIFR) ²⁾	Nolla tapaturmaa	IIFR 1,6	IIFR 1,2
	Työntekijöiden sitoutuneisuus	Säilyttää vahva taso työntekijöiden sitoutumisessa	Hienoista laskua, mutta pysyi yli ulkoisten korkean suoritustason vertailuarvojen.	Tulokset paranivat selvästi, ja työntekijöiden sitoutuneisuus oli hyvin korkealla tasolla.
	Henkilöstön vapaaehtoinen vaihtuvuus, % ³⁾	Pitää henkilöstön vapaaehtoinen vaihtuvuus alle markkinatason	7,8 %	5,5 %
	Sukupuolijakauma johtajatason tehtävissä, %	35 % naisia johtajatason positioissa vuoteen 2030 mennessä	21 %	19 %
Ihmisoikeudet, korruption-vastaisuus ja lahjonta	Keskimääräinen oppimiseen käytetty tuntien määrä työntekijää kohden	>40 tuntia vuodessa	43	38
	Vuoden aikana ainakin yhden etiikka- ja compliance-koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuus, %	90 %	96 %	Muutos mittarissa. Vuonna 2020 96 % työntekijöistä suoritti eettisen ohjesäännön koulutuksen (kumulatiivinen % vuodesta 2018, jolloin koulutus lanseerattiin)
	Toimittajien eettisen ohjesäännön (tai vastaavan) allekirjoittaneiden keskeisimpien toimittajien osuus KONEen ulkoisista ostoista, %	80 %	80 %	Muutos mittarissa. Vuonna 2020 84 % keskeisimmistä toimittajista oli allekirjoittanut toimittajien eettisen ohjesäännön
	Jakelijoiden eettisen ohjesäännön allekirjoittaneiden jakelijoiden osuus, %	100 %	100% jakelijoistamme Kiinassa ja 99 % muualla maailmassa	100 % jakelijoistamme Kiinassa ja 88 % muualla maailmassa

1) Ympäristötiedot on raportoitu ISO 14064 -standardin ja Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardin ja Corporate Value Chain (Scope 3) – laskenta- ja raportointistandardin mukaisesti. Scope 2 -päästöt on laskettu käyttämällä kaksoisraportoinnin periaatteita, jotka perustuvat GHG-protokollan Scope 2 -ohjeistukseen (hankintaperusteinen ja sijaintiperusteinen menetelmä).

2) Tapaturmista aiheutuvat vähintään yhden päivän poissaolot miljoonaa työtuntia kohden

3) 12 kk:n aikana vapaaehtoisesti lähteneet työntekijät (joilla on vakituinen sopimus) jaettuna 12 kk:n työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä

YMPÄRISTÖ

KONEen strategisen tavoitteen ”Kestävän kehityksen edelläkävijä” mukaisesti ympäristöohjelmamme tukee meneillään olevaa kaupunkiympäristön muutosta älykkäiksi ekokaupungeiksi, vähähiiliseksi yhteisöiksi ja nollaenergiarakennuksiksi.

Olemme määrittäneet KONEen ympäristöpolitiikassa ympäristöön liittyvän vision, tavoitteet ja sitoutumisen ympäristövastuuseen kaikessa toiminnassamme. KONEen ympäristöpolitiikka on saatavilla osoitteessa kone.com. Raportointikauden aikana uudistimme kunnianhimoisempien ilmasto- ja ympäristötavoitteidemme mukaisesti sekä KONEen ympäristöpolitiikan että Erinomaisuus ympäristöasioissa -ohjelman, joka ohjaa meitä kohti ympäristötavoitteitamme. Ympäristöpolitiikkamme mukaisesti kehitämme älykkäitä ja kestävän kehityksen mukaisia teknologioita PeopleFlow® -ratkaisuja varten, ja haluamme olla ensisijainen kumppani vastuullisille kaupunkiympäristöille. Ajamme muutosta kohti ympäristöystävällisiä, kiertotaloutta tukevia ja hiilineutraaleja toimintoja ja samalla osallistamme työntekijöitämme, asiakkaitamme, toimittajiamme ja kumppaneitamme tekemään toimenpiteitä ilmastoon ja ympäristön eteen. Ympäristöpolitiikan lisäksi KONEen ja sen yhteistyökumppaneiden toiminnan kannalta olennaisia ympäristöedellytyksiä asetetaan myös KONEen eettisessä ohjesäännössä, toimittajien eettisessä ohjesäännössä, jakelijoiden eettisessä ohjesäännössä, KONEen globaaleissa toimintatapa- ja ohjeissa sekä globaaleissa ajoneuvo- ja matkustuspolitiikoissa.

KONE on antanut ilmastolupauksen, johon kuuluvat ilmastotieteeseen perustuvat tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen merkittävästä vähentämisestä sekä aikomus saavuttaa hiilineutraalit toiminnot vuoteen 2030 mennessä. Olemme sitoutuneet leikkaamaan omista toiminnoista aiheutuvia päästöjä (scope 1 ja 2 -päästöt) 50 prosenttia vuoden 2018 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Tavoite on asetettu ilmastotieteeseen perustuvien tavoitteiden tiukimman kriteeristön mukaisesti, ja se tähtää maapallon keskilämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5°C:seen. Kunnianhimoisten päästövähennystavoitteiden lisäksi aiomme saavuttaa hiilineutraalit toiminnot vuoteen 2030 mennessä kompensoimalla loput päästöistä. Tuotteiden osalta tavoittelemme samalla ajanjaksolla 40 prosentin vähennystä tuotteiden materiaaleihin ja elinkaaren aikaiseen energian käyttöön liittyviin päästöihin (scope 3 -päästöt) suhteessa saatuihin tilauksiin. KONE oli ensimmäinen hissi- ja

KONEen ilmastomuutokseen liittyvä raportointi TCFD:n suositusten mukaisesti

	TCFD:n mukaiset tiedot	Sisältö KONEen raportissa
Hallinnointi	Hallituksen tehtävät ilmastomuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien johtamisessa	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Yritysvastuun johtaminen ja hallituksen valvonta, s. 11
	Johdon tehtävät ilmastomuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioimisessa ja johtamisessa	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Yritysvastuun johtaminen ja hallituksen valvonta, s. 11
Strategia	Ilmastoan liittyvät riskit ja mahdollisuudet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ympäristöön liittyvät asiat, s. 13
	Ilmastoan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutukset liiketoimintaan, strategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun	Strategia, s. 3 Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta, s. 24
	Strategian joustavuus eri ilmastoskenaarioiden suhteen	KONE suunnittelee tekevänsä skenaariotyön vuoden 2022 aikana.
Riskienhallinta	Prosessit ilmastoan liittyvien riskien tunnistamiseen ja arviointiin	Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta, s. 24
	Ilmatoriskien hallintamenetelmät	Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta, s. 24
	Miten ilmatoriskien identifiointi, arviointi ja hallinta on yhteydessä organisaation muuhun riskienhallintaan	Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta, s. 24
Mittarit ja tavoitteet	Ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnissa käytetyt mittarit	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ei-taloudelliset tunnusluvut, s. 12 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ympäristöön liittyvät asiat, s. 13
	Scope 1 -, Scope 2 - ja Scope 3 -päästöt ja niihin liittyvät riskit	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ei-taloudelliset tunnusluvut, s. 12 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ympäristöön liittyvät asiat, s. 13
	Ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet ja tulokset	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ei-taloudelliset tunnusluvut, s. 12 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ympäristöön liittyvät asiat, s. 13

liukuporrasalan yritys, jonka tavoitteet on varmennettu Science Based Targets -aloitteen (SBTi) toimesta. KONEen tavoitteet ovat toistaiseksi alan kunnianhimoisimmat. Ilmastolupauksen myötä KONE tekee voimakkaampia toimenpiteitä vastuullisempien kaupunkiympäristöjen eteen ja toimii alansa edelläkävijänä. Työskentelemme yhdessä toimittajien kanssa vähentääksemme päästöjä, lisätäksemme kestävien materiaalien käyttöä ja rajoittaaksemme haitallisten aineiden käyttöä toimitusketjussa. Arvioimme toimittajiemme suoriutumista vastuullisuusarvioinnilla, joka on sisäinen työkalu toimittajien ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun kehityksen arviointiin. Arvioinnissa on peruskriteerit, jotka toimittajien on täytettävä tehdäkseen yhteistyötä KONEen kanssa, sekä muita, edistyneempiä kriteereitä.

Suurin osa KONEen vuoden 2021 ympäristöluvusta julkaistaan vuoden 2021 yritysraportissa vuoden 2022 toisella neljänneksellä.

KONEen tarjoama

Merkittävimmät liiketoiminnastamme aiheutuvat ympäristövaikutukset liittyvät KONEen ratkaisuihin niiden elinkaaren aikana. Vuonna 2020 tuotteisiin liittyvät Scope 3 -päästöt kasvoivat 0,7 % suhteessa saatuihin tilauksiin. Kasvu johtui pääasiassa kasvaneista volyymeista Aasian ja Tyynenmeren alueella, jossa tuotteiden elinkaaren aikaiset päästöt ovat yleensä korkeammat johtuen fossiilisiin polttoaineisiin pohjautuvasta energiantuotannosta. KONE julkaisee vuoden 2021 hiilidioksidipäästöt yritysraportissa vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä.

Odotukset älykkäämmistä ja kestävämmistä materiaaleista, ratkaisusta ja rakennuksista kasvavat. Näemme nämä muutokset asiakkaiden kysynnässä selvänä kasvumahdollisuutena, ja haluamme olla ensisijainen kumppani asiakkaillemme. Ymmärtääksemme entistä paremmin nousevia tarpeita ja uusia teknologioita vastuullisissa ja kestävässä kaupunkiympäristöissä sekä ihmisten käyttäytymistä niissä, osallistumme aktiivisesti erilaisiin tutkimusprojekteihin ja -ryhmiin.

Innovaatioillamme voi olla merkittävä rooli ilmastotoimien edistämisessä. Tuemme kestäväää ja vihreää rakentamista energiatehokkaan ja innovatiivisen tarjoaman, toimivien ja kestävien materiaalien sekä läpinäkyvästi tuotteidemme ympäristövaikutuksista kertovan dokumentaation avulla. Elinkaaren aikainen energiankulutus on yksi tärkeimmistä tekijöistä, joita vihreässä rakentamisessa otetaan huomioon,

ja siihen liittyvät myös KONEen tuotteiden suurimmat ympäristövaikutukset. Tämä korostaa energiatehokkaiden ratkaisuiden merkitystä. Raportointikauden aikana saimme hisseille, liukuportaille ja liukukäytävälle suunnatun ISO 25745 -energiatehokkuusstandardin mukaisen parhaan A-luokituksen seitsemälle DX-sarjan hissimallille. KONEella on tämän jälkeen 31 parasta mahdollista ISO 25745 -energiatehokkuusstandardin mukaista luokitusta tuotteilleen.

Lukuisat KONEen tuotteet ovat saaneet ulkoista tunnustusta ympäristösuorituskyvystään. Vuoden 2021 aikana saimme korkeimman mahdollisen Singaporen Green Building Product -luokituksen (SGBP) KONE 3000S MonoSpace®-, KONE 3000 Minispace™- ja KONE 3000 TranSys™- hisseille. KONEella on yhteensä seitsemän SGBP-sertifioitua ratkaisua ja korkeimman mahdollisen SGBP-luokituksen saanut ratkaisua ja KONE on ainoa hissi- ja liukuporrasalan yritys, joka on saavuttanut kaikki sertifioinnit korkeimmalla mahdollisella luokituksella. SGBP-sertifioituja ratkaisuja suositellaan Green Mark -sertifioituihin rakennuksiin. Lisäksi KONE on saanut useita Byggarbetsmiljöns (BVB) -ympäristöarviointiyhdistyksen hyväksymiä arvioita tuotteilleen. Vuoden 2021 aikana KONE TranSys™ DX- ja MonoSpace® 700 DX -hissit sekä TransitMaster™ 140T-liukuportaat saivat hyväksytyt arviot. BVB on voittoa tavoittelematon organisaatio, joka arvioi rakentamisen ratkaisuja ja edistää kestävien rakennusmateriaalien käyttöä.

KONEella oli vuoden aikana tärkeitä saavutuksia myös tuotteidensa ympäristö- ja terveysvaikutusten läpinäkyvään kommunikointiin liittyen. Julkaisimme ympäristötuoteselosteen seitsemälle ratkaisullemme. Ympäristötuoteseloste KONE TransitMaster™ 140-liukuportaille oli ensimmäinen liukuportaiden saama ympäristötuoteseloste koko alalla.

KONE lanseerasi vuoden 2021 aikana alan ensimmäisen hiilineutraalin huoltopalvelutarjoaman. KONE Care DX™ huoltopalvelut tulevat olemaan hiilineutraaleja ilmastolupauksemme tavoitteiden saavuttamiseen pyrkivillä hiilidioksidipäästöjen vähentämistoimilla sekä kompensoimalla loput hiilidioksidipäästöt kolmannen osapuolen sertifioimalla kompensointiohjelmalla. Tuemme hiilidioksidipäästöjen kompensointiprojekteja eri puolilla maailmaa. Nämä hankkeet joko vähentävät tai välttävät CO₂e-päästöjä ja liittyvät esimerkiksi uusiutuviin energianlähteisiin, kuten aurinko- ja vesivoimaan, sekä metsänistutukseen tai metsäkadon välttämiseen.

Omat toiminnot

Ulkoisesti varmennetut laskelmat KONEen vuoden 2020 hiilijalanjäljestä valmistuivat ensimmäisellä vuosineljänneksellä. KONEen tavoitteena oli pienentää hiilijalanjälkeä suhteessa liikevaihtoon 3 prosenttia vuosittain. Vuonna 2020 ylitimme tämän tavoitteen KONEen toiminnan hiilijalanjäljen (Scope 1,2 ja valitut Scope 3 - kategoriat) suhteessa liikevaihtoon laskiessa 8,9 % vuoteen 2019 verrattuna, kun liikevaihdon kehitys lasketaan vertailukelpoisin valuuttakurssein. Scope 1 ja 2 - kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon laskivat 11,8 %. Lisäksi pitkän aikavälin tavoitteemme (2030) jätteenkäsittelylle on 0 % kaatopaikkajätettä tuotantoyksiköstämme. Vuonna 2020 tuotantolaitosten kaatopaikalle menevän jätteen osuus oli 0,6 % (2019: 0,9 %).

Päivitimme vuoden 2021 aikana pitkän aikavälin tavoitteet ja vuositavoitteet ilmastolupauksemme mukaisesti – sekä ambitiotason että laajuuden osalta. Pitkän aikavälin tavoitteenamme Scope 1 - ja Scope 2 -päästöjen osalta on 50 % absoluuttinen vähennys vuoteen 2030 mennessä vuoden 2018 tasosta. Vastaava tavoite vuodelle 2021 on 7 % absoluuttinen vähennys vuoden 2019 tasosta johtuen vuoden 2020 poikkeuksellisista olosuhteista. Tämä tavoite sisältää Scope 1 ja 2 -päästöt, laajennettuna valituilla Scope 3 -kategorioilla, joita KONE seuraa tarkasti: logistiikka, liikentomatkustus ja jäte. Vuonna 2020 absoluuttiset kasvihuonekaasupäästöt omista toiminnoista laskivat 12,0 % vuoteen 2019 verrattuna. Vuoden 2021 aikana edistimme hyvin omien toimintojen päästöjen vähentämisessä. Useat tytäryhtiömme ovat toteuttamassa autokannan uudistamista. Esimerkiksi huoltoliiketoiminnassa aloitettiin sähköisten tavarapyörien ja sähköpotkautojen käytön pilotointi Itävallassa ja vaihdettiin vanhoja moottoripyöriä sähköisiin moottoripyöriin Hong Kongissa. Vuoden aikana tapahtuneen hyvän kehityksen siivittämänä odotamme saavuttavamme toimitilojen osalta lyhyen aikavälin tavoitteemme, joka on, että vuoden 2021 lopulla 50 % (2030 tavoite: 100 %) sähkönkulutuksestamme olisi uusiutuvista lähteistä tuotettua sähköä. Tuotantoyksikkömme Pohjois-Amerikassa, Meksikossa ja Kiinassa ostavat 100 % uusiutuvaa sähköä. Lisäksi Intian Chennaissa sijaitsevan uuden tuotantoyksikkömme vuonna 2020 asennetut aurinkopaneelit olivat toiminnassa vuoden 2021 alusta. Lopulliset laskelmat hiilijalanjäljestä vuodelta 2021 julkaistaan yritysraportissamme vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä.

KONE käyttää ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää ympäristösuorituskykynsä parantamiseksi. Järjestelmä kattaa konsernitoiminnot sisältäen kaikki tutkimus- ja tuotekehitys - sekä tuotantoyksiköt, ja 26 merkittävää tytäryhtiötä. Kaiken kaikkiaan kolmella KONEen tuotantolaitoksella on ISO 50001 -energiähallintajärjestelmän sertifiointi. Vuoden 2021 lopussa

88 % (2020: 90 %) avaintoimittajista oli ISO14001 -sertifioituja, kun tavoite on 100 prosenttia.

Puurakennusten kysyntä on kasvanut asiakkaiden keskuudessa. KONEen tuotantolaitoksella Suomessa on yhä FSC® (Forest Stewardship Council) Alkuperäketjun sertifikaatti, joka todentaa luotettavasti, että kyseisessä tuotantolaitoksessa valmistettujen hissien puukomponentit

ovat peräisin ekologisista ja sosiaalisesti vastuullisista lähteistä. KONEen Ison -Britannian ja Irlannin tytäryhtiöt saavuttivat myös FSC® Alkuperäketjun sertifikaatin, mikä tarkoittaa, että asiakkaille voidaan nyt tarjota tämä todennus koko toimitusketjulle näihin maihin asennetuille hisseille. Tietojemme mukaan KONE on ainoa hissiyhtiö, joka on saanut FSC®-sertifikaatteja.

HENKILÖSTÖ JA SOSIAALISET ASIAT

Tavoitteenamme muodostaa osaavin ja sitoutunein ammattilaisten tiimi, joka menestyy muuttuvassa maailmassa. Pyrimme tähän tavoitteeseen erinomaisen työntekijäkokemuksen, monimuotoisuuden ja osallistavan kulttuurin, jatkuvan oppimisen, joustavuuden ja hyvinvoinnin kautta. Nämä ovat yhden strategiassamme määritetyn KONEen laajuisen muutos- ja kehitysalueen, ”Osallistuvat ja osaavat ihmiset”, pääelementit. Eettiset periaatteet ohjaavat kaikkia KONEen toimintoja. Henkilöstöllä on oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön, oikeudenmukaisiin ja tasapuolisiin työehtoihin, henkilökohtaiseen hyvinvointiin, yhdistymisvapauteen, kollektiiviseen neuvottelu-oikeuteen sekä kaikenlaisesta syrjinnästä, häirinnästä ja kiusaamisesta vapaaseen työympäristöön.

COVID-19:n vaikutus tapaamme työskennellä

Huolimatta siitä, että COVID-19-pandemialla oli edelleen vaikutusta maailmanlaajuisesti vuoden 2021 aikana, rokotusten edistyminen johti rajoitusten lieventämiseen monilla alueilla toisen vuosipuoliskon aikana. COVID-19-pandemiaan liittyvät säännöt ja käytännöt vaihtelivat maittain, joten KONE kannusti maaorganisaatioita seuraamaan aktiivisesti paikallisia sääntöjä ja ohjeita varmistaakseen, että niitä noudatetaan ja että asiakkaiden vaatimukset pystytään huomioimaan. KONEen prioriteetti pandemian aikana on ollut asiakkaiden palveleminen mahdollisimman turvallisesti. Olemme tukeneet työntekijöitä tarjoamalla heille tilanteen vaatimia joustotoimenpiteitä sekä tietoa hyvinvoinnin edistämisestä. COVID-19-pandemia on kiihdyttänyt muutosta työskentelytavoissa. Raportointikaudella esittelimme työntekijöille KONEen kannan joustavista työjärjestelyistä. Tässä lausunnossa vakuutetaan, että KONE jatkaa joustavien, liiketoiminnan prioriteettien kanssa linjassa olevien työjärjestelyiden tukemista tulevaisuudessakin.

Monimuotoisuus ja osallisuus

Edistämme aktiivisesti monimuotoisuutta ja arvomme tukevat meitä osallistavan yrityskulttuurin rakentamisessa. Vuoden 2021 alussa lanseerattiin KONEen uusi strateginen vaihe, jossa vastuullisuudella, ja yhtenä sen osa-alueista monimuotoisuudella ja osallisuudella, on merkittävä painoarvo. Yksi uusista monimuotoisuus- ja osallisuustavoitteista on nostaa johtajatasen positioissa

Työntekijöiden lukumäärä

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	62 720	61 380
Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä	61 698	60 376

Henkilöstö markkina-alueittain

	31.12.2021	31.12.2020
EMEA	23 669	23 798
Amerikka	7 258	7 336
Aasian ja Tyynenmeren alue	31 792	30 246
Yhteensä	62 720	61 380

Henkilöstön vapaaehtoinen vaihtuvuus oli 7,8% (5,5%). Raportointikauden henkilöstökulut olivat yhteensä 3222 (3043) miljoonaa euroa. KONEen työntekijöistä maantieteellisesti 38% (31.12.2020: 39%) oli EMEA-alueella, 12% (12%) Amerikassa ja 51% (49%) Aasian ja Tyynenmeren alueella.

olevien naisten osuus 35 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Raportointikauden aikana naisten osuus johtajatasen positioissa kasvoi 21 prosenttiin (19 %). Valtaosa, 88 % (89 %) työntekijöistämme globaalisti on miehiä. Jatkamme ponnistelumme tasapuolisemman sukupuolijakauman saavuttamiseksi. Raportointivuonna KONEen palveluksessa oli 145 (147) kansallisuuden edustajia. Vahvistaaksemme globaalia lähestymistapaamme ja syventääksemme asiakas- ja markkinanäkemyksämme, olemme asettaneet tavoitteita kasvattaa kulttuurista monimuotoisuutta globaaleissa tiimeissä.

Vuoden 2021 aikana osallistimme ylimmän johdon mukaan monimuotoisuus ja osallisuus -oppimatkalle, jotta he voivat näyttää tietä osallistavan kulttuurin luomisessa. Olemme jatkaneet KONEen maayhtiöiden monimuotoisuuden ja osallisuuden vahvistamista useiden toimenpiteiden kautta läpinäkyvästä viestinnästä datavetoiseen päätöksentekoon ja osallistavampiin käytäntöihin ja kulttuuriin.

Monimuotoisuuden ja osallisuuden painoarvon kasvu näkyy myös KONEen uudessa osakeperusteisessa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä, joka lanseerattiin vuoden 2021 alussa. Kannustinjärjestelmään otettiin uutena mittarina vastuullisuus taloudellisten mittareiden rinnalle.

Vastuullisuusmittari on yhdistelmä erilaisia elementtejä, joista monimuotoisuus ja osallisuus on yksi.

Työntekijöiden sitoutuneisuus ja KONEen kulttuuri

Yksi KONEen strategisista tavoitteista on olla erinomainen työpaikka, ja tavoitteessa onnistumista mitataan henkilöstön sitoutumisella ja siihen liittyvällä Pulse -henkilöstökyselyllä. Pulse-kysely antaa KONEen työntekijöille mahdollisuuden palautteenantoon ja kattaa esimerkiksi työntekijöiden sitoutuneisuuteen ja mahdollistamiseen, johtamiseen, oppimiseen ja henkilökohtaiseen kasvuun, yritys vastuuseen, asiakaskeksisyyteen, innovaatioon sekä monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyviä teemoja.

Raportointikauden aikana toteutimme kevyen versiom Pulse-kyselystä. Kyselyyn vastasi 84 % kaikista KONEen työntekijöistä COVID-19-pandemian aiheuttamista haastavista olosuhteista huolimatta. Globaalit tulokset osoittavat, että KONE on edelleen erinomainen työpaikka, jossa on terve työkuultuuri ja että KONEen työntekijät ovat vahvasti sitoutuneita. Pisteet sekä sitoutumista että suoritumista mittaavissa indekseissä laskivat hieman vuoden 2020 erityisen korkealta tasolta, mutta siitä huolimatta valtaosa kyselyn tuloksista ylitti selvästi korkean suoritustason

vertailuarvot. Järjestimme myös Pulse Talks -keskustelut kaikissa tiimeissä globaalisti. 85 % kaikista työntekijöistä osallistui näihin keskusteluihin, joiden tavoitteena on varmistaa jatkuva vuoropuhelu tiimien hyvinvoinnista sekä tehdä KONEesta entistä parempi työpaikka.

Jatkoimme raportointikauden aikana KONEen kulttuurin kehittämistä varmistaaksemme, että se tukee strategisia tavoitteitamme. Työntekijät jakoivat ajatuksia KONEen kulttuurin, arvojen ja työskentelytapojen kehittämisestä ohjattujen verkkokeskusteluiden kautta. Lisäksi vuoden toisella puoliskolla lanseerattiin uusi KONEen kulttuuriin ja arvoin keskittyvä verkkokurssi, jonka suoritti noin 12 000 työntekijää.

KONE järjestää vuosittain European Employee Forum - tapahtuman, jossa ylin johto ja työntekijöiden edustajat keskustelevat eri aihepiireistä työturvallisuudesta liiketoiminnan kehittämiseen. Henkilöstön jatkuva osallistuminen yhtiön kehittämiseen varmistetaan 2–4 kertaa vuodessa kokoontuvan pienemmän työryhmän tapaamisissa. COVID-19-pandemian takia Employee Forum järjestettiin vuonna 2021 virtuaalisesti. Säännöllisten liiketoimintapäivitysten ja ”Kestävää menestystä asiakkaan kanssa”-strategiasta keskustelun lisäksi foorumin painopistealueita olivat Lean KONE, älykkäät ja kestävät kenttätoiminnot sekä turvallisuus, vastuullisuus ja laatu.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Haluamme, että jokaisessa tehtävässä työskentelee siihen parhaiten sopiva ammattilainen, jolla on tehtävän edellyttämät taidot. Edistämme tätä tavoitetta, henkilöstön motivaation ja sitoutuneisuuden kasvua sekä jatkuvaa kehitystä järjestämällä säännöllisesti kehityskeskusteluita vähintään kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan aktiivisesti tekemään henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat sekä täydentämään heidän kykyprofiilejaan.

Oppimisessa toteutamme 70-20-10 -lähestymistapaa, tarkoittaen, että uskomme 70 % oppimisesta tapahtuvan kokemusten kautta, 20 % sosiaalisen oppimisen kautta ja 10 % muodollisten koulutusten kautta. Tarjoamme työntekijöillemme kattavat koulutusmahdollisuudet, sisältäen yli 8 500 kurssia 36 kielellä. Kurssivalikoima sisältää niin useamman päivän kestäviä kouluttajavetoisia ohjelmia kuin kahden minuutin mittaisia verkkomodulleita. COVID-19-pandemian vallitessa olemme rohkaisseet työntekijöitä käyttämään hyödyksi opiskelumahdollisuuksia. Lisäksi olemme jatkaneet uusien online-oppimismahdollisuuksien

kehittämistä sekä nykyisten kouluttajavetoisten ohjelmien muuttamista virtuaalisiksi. Oppimiseen käytettyjen tuntien kokonaismäärä määrä kasvoi 12 % vuoteen 2020 verrattuna. KONEen työntekijät käyttivät keskimäärin 43 tuntia muodolliseen koulutukseen.

Vuonna 2021 lanseerasimme uuden osaamisen kehittämisohjelman tukemaan ”Kestävää menestystä asiakkaan kanssa” strategian toteuttamista osaamisen kehittämisen näkökulmasta. Ohjelma keskittyy koko organisaatiota koskevien osaamisalueiden, kuten Lean-ajattelu, digitaalisuus ja asiakasymmärrys, kehittämiseen. Ohjelma kattaa 80 % KONEen työntekijöistä.

Jatkoimme panostuksia digitaalisten palveluiden ja ratkaisujen myyntiin ja toimitukseen liittyvien kykyjen kehittämiseen. KONE DX -sarjan hissien lanseerauksen jatkuessa myyntihenkilöstöä, insinöörejä ja kenttätyöntekijöitä koulutettiin aktiivisesti näiden aihealueiden tiimoilta sekä KONE 24/7 Connected Services -palvelusta ja KONEen ekosysteemiapartnereista.

Parhaiden osaajien löytäminen

Yksi keskeisimmistä osa-alueista KONEen henkilöstöstrategiassa on parhaiden osaajien löytäminen tarjoamalla parasta työntekijäkokemusta.

Rekrytointimäärät kasvoivat raportointikaudella, vaikka COVID-19-pandemia aiheutti edelleen rekrytointimäärien vaihtelua. Uudenlaisten kykyjen etsiminen ja monimuotoisuuden lisääminen rekrytointien kautta ovat edelleen yksi tärkeä fokusalue KONEelle. Panostus monimuotoisuuden lisäämiseen rekrytoinneissa näkyi suurena määränä hissi- ja liukuporrasalan ulkopuolelta tulevana hakijoina avoimiin työpaikkoihin KONEella. Onnistuimme myös rekrytoimaan KONEelle yhä enemmän työntekijöitä, joilla on uusia kyvykkyksiä liittyen esimerkiksi digitalisaatioon ja ratkaisumyyntiin. Johdonmukaiset toimenpiteet uusien osaajien etsimisessä sekä ennakoivassa osaajien tunnistamisessa ovat lyhentäneet rekrytointiaikatauluja ja parantaneet rekrytointien laatua.

COVID-19-pandemiasta ja siitä johtuvien matkustusrajoitteiden vuoksi KONE ei voinut järjestää vuotuista kansainvälistä harjoitteluojelmaansa. Sen sijaan KONE tarjosi paikallisia harjoittelupaikkoja korkeakouluopiskelijoille. KONE jatkoi myös työnantajakuvansa vahvistamista aktiivisella yhteistyöllä oppilaitosten kanssa.

Turvallisuus

Työturvallisuuden parantaminen oli vuonna 2021 jälleen yksi KONEen ensisijaisista prioriteeteista. KONEella on käytössä yhtiönlaaajuinen turvallisuudenjohtamisjärjestelmä, joka ohjaa meitä jatkuvaan parantamiseen. Tärkeimpien riskien hallinnan ja työntekijöiden turvallisuuden tueksi otimme raportointivuoden aikana käyttöön yhdeksän turvallisuusperiaatetta. Periaatteet ovat yhteiset kaikille työntekijöille ja alihankkijoille sekä yleisesti kaikille, joiden kanssa työskentelemme.

KONEen työntekijöille järjestetään kullekin tehtävälle relevanttia työterveys - ja turvallisuuskoulutusta, joka mahdollistaa ammattimaisen ja turvallisen työnteon. Kaikkien KONEen työntekijöiden on suoritettava yleinen turvallisuuskoulutus liittyen KONEen turvallisuudenjohtamisjärjestelmään sekä KONEen terveys - ja turvallisuuspolitiikkaan. Vuoden 2021 lopussa yli 80 % työntekijöistä oli suorittanut kyseisen koulutuksen. Vuoden aikana painopiste oli turvallisuusjohtamiseen liittyvien taitojen vahvistamisessa interaktiivisen verkkokurssin avulla. Vuoden loppuun mennessä kurssin oli suorittanut yhteensä 6 400 turvallisuus- ja laatupäällikköä ja esihenkilöä. Esihenkilöt valvoivat säännöllisin auditoinnein KONEen periaatteiden, prosessien ja määriteltyjen työtapojen noudattamista. Mikäli poikkeamia havaitaan, ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin. KONEella toteutetaan myös prosessiauditointeja, jotta tunnistetaan mahdolliset turvallista työskentelyä estävät tekijät. Jos auditoinneissa löydetään puutteita, työ keskeytetään kunnes turvallinen työmetodi on tunnistettu.

KONEen työtapaturmataajuus (Industrial Injury Frequency Rate, IIFR) oli 1,6 vuonna 2021. Työtapaturmasta keskimäärin aiheutuneiden poissaolopäivien määrä oli 27,8 päivää (27,3). Vertailukausi oli poikkeuksellinen johtuen COVID-19-pandemiasta. Tuolloin työtapaturmataajuus oli 1,2. Tavoitteemme on edelleen nolla tapaturmaa, ja odotamme suotuisan turvallisuuskehityksen jatkuvan tulevinakin vuosina, kun painotamme vahvasti turvallisuuskulttuuria ja inhimillisiä tekijöitä. Päästäksemme kohti lopullista tavoitettamme nollasta työtapaturmasta, pyrimme saamaan työtapaturmataajuuden alle yhteen vuoden 2024 loppuun mennessä. Raportointikauden aikana viimeistelimme globaalin KONE Safety Solution - turvallisuusraportointityökalun käyttöönoton. Raportoitujen turvallisuushavaintojen määrä kasvoi 22 %. Kaikkia työntekijöitä kannustetaan aktiivisesti raportoimaan läheltä piti -tilanteista, sillä se antaa arvokasta tietoa turvallisuuden

parantamiseksi. Vuoden tavoitteena oli parantaa turvallisuushavaintojen laatua, analyysia ja tutkintaa sekä läpinäkyvyyttä.

KONEen turvallisuusviikko järjestettiin kaikissa KONE-yksiköissä toukokuussa 2021, ja viikon painopisteenä oli turvallinen käyttäytyminen. Agendalla oli myös psykologisen turvallisuuden elementtejä. Viikon aikana järjestettiin lukuisia turvallisuusaiheisia tapahtumia sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. COVID-19-pandemiasta johtuen suurin osa tapahtumista järjestettiin virtuaalisesti. Turvallisuussitoumusten vahvistamiseksi vuoden lopussa järjestettiin myös uusi globaali turvallisuuskampanja. Hissien, liukuportaiden ja automaattiovien turvallisuuden parantaminen on kaikkien osapuolten – teknologiatoimittajien, huoltopalvelujen toimittajien, kiinteistöjen omistajien ja laitteiden käyttäjien – asia. KONE auttaa asiakkaitaan tunnistamaan ja ratkaisemaan tilanteita, jotka voisivat johtaa turvallisuusriskeihin. Kommunikoimalla aktiivisesti turvallisuudesta, järjestämme tapahtumia ja tarjoamme asiakkaillemme ja laajemmallekin joukolle koulutusta ja opetusmateriaalia edistääksemme laitteiden turvallista käyttöä.

IHMISOIKEUDET, KORRUPTION VASTAISUUS JA LAHJONTA

KONEen eettinen ohjesääntö uudistettiin vuonna 2021 osana KONEen vastuullisuustoimia vastaamaan paremmin uusia arvojamme ja strategiaamme. Eettinen ohjesääntö on olennainen osa KONEen yritysuskulttuuria ja se on eettisten liiketoimintakäytäntöjemme perusta. Ohjesääntö määrittelee KONEen henkilöstöltä ja KONE-yhtiöiltä edellytettävän vastuullisen ja eettisen käytöksen, ja on saatavilla 33 eri kielellä. Päivitetystä ohjesäännöstä painotetaan monimuotoisuutta ja osallistamista aiempaa enemmän. Lisäksi siinä on laajennettu petoksia, korruptiota ja reilua kilpailua koskevaa osiota ja lisätty uusia osioita ihmisoikeuksista, kauppasääntöjen noudattamisesta ja kyberturvallisuudesta. Tämän myötä KONEen eettinen ohjesääntö on hyvin linjassa kansainvälisten käytäntöjen sekä sidosryhmiemme odotusten kanssa. Rehellisyys ja lahjomattomuus, ja vastuullisuus korostuvat olennaisina teemoina.

Uusi eettinen ohjesääntö kattaa eturistiriidat, korruption, kilpailu- ja kauppasääntöjen noudattamisen, työhyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden, ympäristösääntöjen

noudattamisen, ihmisoikeudet, tietosuoja-asiat, petoksen ja varkauden, kyberturvallisuuden, immateriaalioikeudet ja luottamuksellisuuden, ulkoisen viestinnän ja sisäpiirikaupan. Ohjesäännössä myös korostetaan, että KONE ei suvaitse minkäänlaisia kostotoimia niitä kohtaan, jotka hyvässä uskossa ilmoittavat eettisen ohjesäännön rikkomuksesta. Luku ihmisoikeuksista korostaa, että olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeuksia koskevia normeja, ja että ryhdymme toimiin korjataksemme tiedossamme olevat kielteiset ihmisoikeusvaikutukset.

KONEen Compliance -yksikön henkilöstö tukee työntekijöitä eettisen ohjesäännön noudattamiseen liittyvissä asioissa. Lisäksi sekä konserni- että paikallistasolla toimivat komiteat antavat neuvoja ja tekevät päätöksiä esimerkiksi työntekijöiden rikkomuksiin sekä ihmisoikeuksiin ja korruption liittyvien väitteiden tutkimisessa. Kaikilta KONEen työntekijöiltä edellytetään eettiseen ohjesääntöön tutustumista ja sen noudattamista sekä ohjesäännön vastaisesta toiminnasta raportointia sitä varten järjestettyjen kanavien kautta. Sisäisiä raportointikanavia ovat raportointi johdolle, HR:ään, lakiosastolle tai Compliance-tiimille. Sisäisten raportointikanavien lisäksi KONEella on luottamuksellinen ulkoisen palveluntarjoajan raportointikanava, KONE Compliance Line, johon kaikilla työntekijöillä, toimittajilla ja jakelijoilla on pääsy puhelimitse tai verkossa. Työntekijät voivat tehdä ilmoituksen omalla kielellään ja nimettömästi, mikäli paikallinen tietosuojalaki sen sallii. Ilmoituksia voi tehdä laajasti eri teemoista, esimerkiksi varkauksista, vilpillisestä raportoinnista, korruptiosta, kilpailuoikeudesta, häirinnästä ja syrjinnästä, tietosuojasta, ympäristöstä ja turvallisuudesta, kauppasääntöjen noudattamisesta sekä eturistiriidoista. Kaikki ilmoitukset käsittelee puolueeton KONEen Compliance-yksikkö.

Vuonna 2021 saimme 152 ilmoitusta, joista 41 % tuli Compliance Line -kanavan kautta. Näistä ilmoituksista 35 % liittyi petokseen/korruption, 35 % henkilöstöhallintoon, 10 % eturistiriitoihin, ja loput 20 % useisiin muihin kategorioihin. Vuonna 2021 saatiin päätökseen 141 tapausta, joista 40 % oli joko osittain tai täysin perusteltuja, ja näissä tapauksissa kurinpitotoimet vaihtelivat ohjaavista istunnoista työsuhteen päättämiseen. Yhteensä 23 työntekijää irtisanottiin tai irtisanoutui ilmoituksiin liittyneiden tutkimusten myötä.

Eettisen ohjesäännön verkkokurssi päivitettiin raportointikauden aikana heijastamaan ohjesääntöön tehtyjä uudistuksia, ja kaikki KONEen työntekijät saivat kurssin suorittamisen tehtäväkseen. Verkkokurssi kattaa esimerkiksi

eturistiriidat, reilun kilpailun, lahjonnanvastaisuuden, tietosuojan ja luottamuksellisuuden, työturvallisuuden, häirinnän ja syrjinnän, lahjuksia ja kestitykset sekä kaupankäyntimääräysten noudattamisen. Verkkokurssi keskittyy vahvasti skenaarioihin, jotka kuvastavat työntekijöiden päivittäisiä tilanteita ja se on saatavilla 37 eri kielellä. Esimiehille ja muille kohderyhmille järjestetään säännöllisesti myös henkilökohtaista koulutusta. Raportointikauden loppuun mennessä 96 % KONEen työntekijöistä oli suorittanut ainakin yhden compliance-koulutuksen, mukaan lukien eettisen ohjesäännön verkkokurssi.

KONEen yleistä eettistä ohjesääntöä täydentävät toimittajien eettinen ohjesääntö ja jakelijoiden eettinen ohjesääntö. Toimittajien eettinen ohjesääntö on saatavilla 30 kielellä. KONEen toimittajia koskevassa eettisessä ohjesäännössä määritellään toimittajille asetetut vaatimukset. Siinä käsitellään esimerkiksi lakien noudattamista, eettistä käytöstä, nollatoleranssiamme lahjonnan ja korruption suhteen sekä työelämään ja ihmisoikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen sekä ympäristöön liittyviä edellytyksiämme. KONE voi päättää sopimuksensa ohjetta rikkovan toimittajan kanssa.

KONE edellyttää toimittajiensa noudattavan toimittajien eettistä ohjesääntöä kaikessa toiminnassaan KONEen, omien työntekijöidensä ja alihankkijoidensa kanssa sekä kolmansien osapuolten kanssa, mukaan lukien julkis- ja paikallishallinnon edustajat. Kaikkien uusien toimittajien edellytetään allekirjoittavan ohjesääntö. Vuoden 2021 loppuun mennessä 80 % KONEen kokonaisostoista oli toimittajilta ja asennusaliyhankkijoilta, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien eettisen ohjesäännön tai vastaavan.

KONEen jakelijoiden eettinen ohjesääntö päivitettiin raportointikauden aikana. Se käsittelee samoja aiheita kuin toimittajien eettinen ohjesääntö, ja on saatavilla kuudella eri kielellä. Yhteistyökumppaneina jakelijoidemme odotetaan yhtä lailla noudattavan ohjesäännön vaatimuksia kaikessa toiminnassaan KONEen, omien työntekijöidensä, asiakkaidensa ja alihankkijoidensa kanssa sekä kolmansien osapuolten kanssa, mukaan lukien julkis- ja paikallishallinnon edustajat. Tavoitteenamme on, että kaikki jakelijamme ovat allekirjoittaneet ohjesäännön. Vuoden 2021 lopussa 100 % (100 %) jakelijoistamme Kiinassa ja 99 % (88 %) jakelijoistamme muualla maailmassa on allekirjoittanut ohjesäännön.

Kaikki kolme ohjesääntöä ovat saatavilla KONEen verkkosivuilla osoitteessa www.kone.com.

Vuonna 2021 keskityimme edelleen ihmisoikeuksiin toimitusketjussa kehittämällä toimittajien ihmisoikeuksien noudattamiseen liittyvän arvioinnin. COVID-19-pandemia vaikutti edelleen suunniteltujen paikan päällä suoritettavien pilottiarviointien toteuttamista. Tästä huolimatta laaja verkkokysely, jossa arvioitiin mahdollisia ja todellisia ihmisoikeusriskejä, lanseerattiin yli 200 toimittajien tuotantopaikalle. Ihmisoikeuskoulutusta järjestettiin myös sisäisille tahoille, jotka arvioivat ihmisoikeuksiin liittyviä aihealueita KONEella. KONEen ihmisoikeusohjelman valvonnasta vastaa globaali compliance -komitea.

EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot

KONE julkaisee tässä osiossa tiedot seuraavan sääntelyn mukaisesti; Euroopan Parlamentin ja Neuvoston asetus (EU) 2020/852, annettu 18. päivänä kesäkuuta 2020, kestäväää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta (Taksonomia-asetus). Taksonomia-asetus muodostaa perustan EU-taksonomialle, luokitusjärjestelmälle, joka listaa ympäristön kannalta kestäviä taloudelliset toiminnot kuudelle ympäristötavoitteelle. Taksonomia-asetuksen käyttöönotto etenee vaiheittain. Ensimmäinen delegoitu säädös (Ilmastosäädös) otettiin käyttöön vuonna 2021, ja se asettaa tekniset arviointikriteerit kahdelle ensimmäiselle ympäristötavoitteelle; ilmastomuutoksen hillinnälle ja ilmastomuutokseen sopeutumiselle. Toinen delegoitu säädös (Ympäristösäädös) neljälle jäljelle jäävälle ympäristötavoitteelle julkaistaan vuonna 2022.

Vuotta 2021 koskevassa raportoinnissa yritysten edellytetään julkaisevan tiedot taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen osuudesta liikevaihdosta, investoinneista ja operatiivisista kuluista. Taksonomiakelpoisia ovat sellaiset toiminnot, jotka ovat Ilmastosäädöksen piirissä. Yhtiöiden ei edellytetä arvioivan taksonomiamukaisuutta ensimmäisenä vuonna. Taksonomiamukaisuus edellyttää, että taksonomiakelpoiset toiminnot täyttävät yksityiskohtaiset tekniset arviointikriteerit, eivät aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille (Do No Significant Harm -kriteerit) ja noudattavat taksonomia-asetuksessa määriteltäjä

vähimmäistason sosiaalisia suojatoimia (Minimum social safeguards).

Olemme arvioineet KONEen taksonomiakelpoisuutta Ilmastosäädöksen Liitteessä 1 (Ilmastomuutoksen hillintä) ja Liitteessä 2 (ilmastonmuutokseen sopeutuminen) esitettyjen taloudellisten toimintojen kuvausten ja niissä annettujen NACE-koodien perusteella. Niissä tapauksissa, joissa kuvaus on ollut epäselvä, olemme tarkastelleet näissä liitteissä listattuja teknisiä arviointikriteereitä toiminnan luonteen tulkittamiseksi. Emme ole arvioineet taksonomiamukaisuutta vuodelta 2021.

TAKSONOMIAKELPOINEN LIIKEVAIHTO

Tässä vaiheessa Ilmastosäädöksen piiriin on luettu vain ne taloudelliset toiminnot, joilla on suurin tarve ja potentiaali vaikuttaa merkittävästi ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen. KONEen tulkinta on, että suuri osa sen liiketoiminnasta, ts. hissien ja liukuportaiden valmistus, huolto ja modernisointi, ei ole taksonomian piirissä, koska hissi- ja liukuporrastoimiala ei ole suuripäästöisimpien toimialojen joukossa. Tuemme kuitenkin siirtymistä kestävämpiin kaupunkiympäristöihin ja rakennuksiin tarjoamalla energiatehokkaita ja innovatiivisia ratkaisuja sekä käyttämällä terveellisiä ja kestäviä materiaaleja. Olemme myös asettaneet kunnianhimoiset ilmastotieteeseen perustuvat tavoitteet merkittävistä vähennyksistä kasvihuonekaasupäästöissämme vuoteen 2030 mennessä. Lue lisää KONEen ympäristötyöstä

tästä raportista löytyvästä selvityksestä muista kuin taloudellisista tiedoista.

Hissien ja liukuportaiden lisäksi KONEen tarjooma kattaa automaattiovet. Olemme arvioineet osan oviliiketoiminnasta taksonomiakelpoiseksi Ilmastosäädöksen liitteen 1 taloudellisten toimintojen 3.5 ("Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus") ja 7.3 ("Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus") perusteella. Taloudellisen toiminnon 3.5. määritelmässä mainitaan NACE-koodi C25.12 "Manufacture of doors and windows of metal", joka koostuu metalliovien ja -ikkunoiden, niiden kehyksien sekä ikkunaluukkujen, porttien ja metallisten huoneen väliseinien valmistamisesta. Tämän NACE-koodikuvauksen perusteella olemme arvioineet KONEen liikevaihdon liukuovien, kääntöovien, pyöröovien, kääntöporttien, rullaovien, pikarullaovien ja nosto-ovien valmistamisesta olevan taksonomiakelpoista. Lisäksi olemme arvioineet, että näihin ovi- ja/tai porttiratkaisuihin liittyvä asennus, huolto ja korjaus on taksonomiakelpoista toiminnan 7.3 kuvauksen perusteella, sillä se sisältää yksittäiset energiatehokkuuslaitteiden asennus-, huolto- ja korjaustoimenpiteet.

Olemme myös arvioineet, että hissit, joissa on regeneratiivinen koneisto, voidaan ajatella olevan taksonomiassa tarkoitettuja rakennuksen energiatehokkuuslaitteita, ja taksonomiakelpoisia liitteen 1 taloudellisen toiminnan 3.5 kuvauksen perusteella. Kun hissi laskeutuu raskaalla kuormalla tai nousee kevyellä kuormalla,

se voi ottaa talteen energiaa muuntamalla varastoidun mekaanisen energian sähköiseksi energiaksi moottorissa, joka toimii generaattorina. Hissit, joissa on regeneratiivinen koneisto, voivat palauttaa generoitua energiaa takaisin rakennuksen sähköverkkoon, jossa muu rakennuksen laitteisto, esim. LVI, voi hyödyntää sitä. Uudelleengeneroidun energian määrä vaihtelee rakennustyypeittäin, ja sen avulla saavutettavat energiansäästöt voivat nousta 20–40 prosenttiin keskikokoisissa taloissa. Osana ilmastotieteeseen perustuvia tavoitteitamme, jotka ovat Science Based Targets Initiative -organisaation validoimat, olemme asettaneet Scope 3 -päästövähennystavoitteen, jonka keskiössä on tuotteidemme elinaikaisen energiankulutuksen vähentäminen. Regeneratiivinen koneisto on tällä hetkellä paras saatavilla oleva teknologia tuotteiden käytöstä aiheutuvien päästöjen vähentämiseksi. Täten regeneratiivisella koneistolla varustettujen hissien myynnin kasvattaminen on yksi oletuksistamme tuotteisiin liittyvän ilmastotieteeseen perustuvan tavoitteen saavuttamisessa. Tämä tukee perusteluamme regeneratiivisesta koneistosta energiatehokkuuslaitteistona, joka auttaa hillitsemään ilmastomuutosta.

Olemme tunnistanee yhteensä 5,0 % taksonomiakelpoista liikevaihtoa edellämainituista taloudellisista toiminnoista.

TAKSONOMIAKELPOISET INVESTOINNIT JA OPERATIIVISET KULUT

Investoimme KONEen ilmastotieteeseen perustuvien tavoitteiden mukaisesti mahdollistaaksemme merkittäviä päästövähennyksiä omissa toiminnoissamme sekä arvoketjussa. Osa toimenpiteistä, joita olemme tehneet, esimerkiksi aurinkopaneeleiden asentaminen toimitiloihimme tai sähköautojen latausinfrastruktuuriin laajentaminen, voisivat olla taksonomian piiriin kuuluvia. Nämä investoinnit eivät kuitenkaan edusta merkittävää osaa kokonaisinvestoinneista ja/tai niitä ei lueta KONEen omiin investointeihin. Täten emme ole tunnistanee olennaisia taksonomiakelpoisia investointeja vuodelta 2021.

Operatiivisten kulujen osalta tunnistamamme taksonomiakelpoiset kulut liittyvät muiden yhtiöiden taksonomiakelpoisten ratkaisujen ostoon; ostettuun uusiutuvaan energiaan toimitiloihimme Liitteen 1 Luvun 4 ("Energia") perusteella sekä ajoneuvojen leasingkustannuksiin Liitteen 1 taloudellisen toiminnan 6.5 ("Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva

liikenne") perusteella. Toiminnan 6.5 kuvauksen perusteella olemme todenneet, että koko ajoneuvokantamme leasingkulut ovat taksonomiakelpoisia. Kokonaisuudessaan olemme tunnistanee 20,7 prosentin operatiivisista kuluista olevan taksonomiakelpoisia. Suurin osa tästä luvusta liittyy KONEen ajoneuvokantaan. KONE on määritellyt operatiiviset kokonaiskulut (nimitäjä), 536,7 miljoonaa euroa, taksonomia-asetuksen metodologian mukaisesti. Se sisältää KONEen tutkimus- ja kehityskulut, kulut toimitilojen ja rakennusten huoltoon ja korjaukseen liittyen, energiaostot sekä KONEen ajoneuvokannan leasingkulut.

Liikevaihto, investoinnit ja operatiiviset kulut taksonomiakelpoisiin tuotteisiin tai palveluihin liittyvistä taloudellisista toiminnoista

	Taksonomiakelpoiset / ei-taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot
Liikevaihto	
Taksonomiakelpoiset toiminnot, %	5,0 %
Ei-taksonomiakelpoiset toiminnot, %	95,0 %
Kokonaisliikevaihto*, Me	10 514,1
Investoinnit	
Taksonomiakelpoiset toiminnot, %	0,0 %
Ei-taksonomiakelpoiset toiminnot, %	100,0 %
Kokonaisinvestoinnit*, Me	267,3
Operatiiviset kulut	
Taksonomiakelpoiset toiminnot, %	20,7 %
Ei-taksonomiakelpoiset toiminnot, %	79,3 %
Operatiiviset kulut kokonaisuudessaan, Me	536,7

* Kokonaisliikevaihto ja -investoinnit KONE-konsernin raportointien lukujen mukaan. KONEen laadintaperiaatteet liikevaihdon ja investointien määritelmille löytyvät tilinpäätöksen osioista 2.1, 4.3 ja 4.4.

Muutokset johtokunnassa

Tammi–joulukuussa 2021 KONE tiedotti seuraavista muutoksista johtokunnassa. Johannes Frände nimitettiin lakiasiainjohtajaksi ja KONEen johtokunnan jäseneksi 1.2.2021 alkaen. Hän seuraa tehtävässään Klaus Cawénia, joka on työskennellyt eri rooleissa KONEella 38 vuotta. Thomas Hinnerskov nimitettiin KONEen Etelä-Euroopan, Afrikan ja Lähi-idän aluejohtajaksi 1.4.2021 alkaen. Aikaisemmin Thomas Hinnerskov on toiminut KONEen Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtajana, ja hän seuraa tehtävässään Pierre Liautaudia. Pierre Liautaud on toiminut KONEen Etelä-Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan johtajana 10 vuotta. Axel Berkling nimitettiin KONEen Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtajaksi. Aikaisemmin Axel Berkling on toiminut KONEen Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajana. Samer Halabi nimitettiin Aasian ja Tyynenmeren alueesta vastaavaksi johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1.5.2021 alkaen.

Katsauskauden jälkeen, 18.1.2022, KONE tiedotti, että Thomas Hinnerskov, Etelä-Euroopan, Afrikan ja Lähi-idän aluejohtaja on päättänyt jättää tehtävänsä KONEen johtokunnassa viimeistään toukokuun 2022 lopussa siirtyäkseen uuteen tehtävään yhtiön ulkopuolelle. Thomas Hinnerskov on ollut johtokunnan jäsen vuodesta 2016 lähtien.

Muita tapahtumia

Euroopan komissio teki vuonna 2007 päätöksen liittyen johtavien hissi- ja liukuporras-yhtiöiden, mukaan lukien KONEen paikallisten tytäryritysten, väitettyihin kilpailua rajoittaviin toimiin paikallisilla markkinoilla Saksassa, Luxemburgissa, Belgiassa ja Hollannissa ennen vuoden 2004 alkua. Vuonna 2007 myös Itävallan kartellioikeus teki päätöksen liittyen suurimpien hissi- ja liukuporras-yhtiöiden, mukaan lukien KONEen paikallisen tytäryrityksen, väitettyihin kilpailua rajoittaviin toimiin Itävallan paikallisilla markkinoilla ennen vuoden 2004 puoliväliä. KONEen aiemmin tiedottaman mukaisesti eräät yritykset ja julkisyhteisöt ovat nostaneet kyseisiin vuoden 2007 päätöksiin liittyviä vahingonkorvauskanteita päätösten osalta kyseisissä maissa. Kanteet on nostettu useita päätöksiin liittyviä yhtiöitä vastaan tietyt KONEen yhtiöt mukaan lukien. Kaikki kanteita koskevat oikeudenkäynnit ovat erillisiä ja ne ovat eri vaiheissa.

Vastaajien yhteisvastuullisesti korvattavaksi vaadittu summa oli yhteensä 154 miljoonaa euroa joulukuun 2021 lopussa (31.12.2020: 144 miljoonaa euroa). KONE pitää vahingonkorvauskanteita perusteettomina. Varausta ei ole tehty.

Merkittävimmät riskit

KONE on alttiina riskeille, jotka voivat johtua yhtiön operatiivisesta toiminnasta tai liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Alla kuvatuilla riskitekijöillä voi mahdollisesti olla haitallinen vaikutus KONEen liiketoimintaan tai taloudelliseen tilaan ja siten yhtiön arvoon. Myös muut riskit, joista KONE ei ole tällä hetkellä tietoinen, tai joiden ei tällä hetkellä katsota olevan merkittäviä, voivat kuitenkin muodostua merkittäviksi tulevaisuudessa.

STRATEGISET RISKIT

Taloudelliset syklit ja erityisesti rakennusmarkkinoiden aktiviteetin taso vaikuttavat KONEen tuotteiden ja palveluiden kysyntään. Kiina muodostaa noin 35 % KONEen liikevaihdosta, minkä johdosta erityisesti Kiinan rakennusmarkkinan pitkittyneellä laskulla voisi olla negatiivinen vaikutus KONEen kasvuun ja kannattavuuteen. Kiinan kiinteistösektorin likviditeettirajoitteet aiheuttivat markkinoilla huolta kolmannelta vuosineljänneksestä alkaen, ja rahoitusympäristö kiinteistökehittäjille on edelleen tiukka. KONEen asiakasportfolio on hyvin hajautettu, mikä rajoittaa yksittäisiin asiakkaisiin liittyviä riskejä. Kiinan kiinteistökehittäjien likviditeettitilanteen huonontuminen voisi kuitenkin vaikuttaa maan rakentamisaktiviteettiin, mikä puolestaan voisi vaikuttaa KONEen tuotteiden kysyntään.

Vuonna 2020 puhjetun COVID-19-pandemian johdosta monet hallitukset ympäri maailmaa ovat tehneet merkittäviä toimenpiteitä pandemian leviämisen hillitsemiseksi rajoittamalla ihmisten liikkumista sekä liiketoimintaa. Vuonna 2021 rakennusmarkkinat elpyivät monissa maissa pandemian jatkumisesta huolimatta onnistuneiden rokotuskampanjoiden, rajoitusten keventämisen sekä hallitusten elvytystoimenpiteiden ansiosta. Tilanteen paheneminen voisi kuitenkin vaikuttaa negatiivisesti taloudelliseen toimintaympäristöön, rakentamisaktiviteettiin, työvoiman saatavuuteen sekä KONEen tuotteiden ja palveluiden kysyntään.

Geopoliittiset jännitteet ja protektionismi altistivat KONEen edelleen lukuisille liiketoimintariskeille. Sen lisäksi, että niillä on mahdollisia negatiivisia vaikutuksia yleiseen taloudelliseen aktiviteettiin, ne voivat myös vaikuttaa KONEen tuotantoketjun kilpailukykyyn ja johtaa kauppaj- ja tullitariffeista johtuvaan kustannusten kasvuun. Merkittävä osa KONEen komponenttitoimittajista sekä tehdaskapasiteetista sijaitsee Kiinassa. KONE pyrkii vähentämään yllä mainittuja tuotantoketjun riskejä alueellisesti hajautetuilla vaihtoehtoisilla toimittajilla sekä varastoilla.

Markkinakysynnän tason lisäksi KONEen tarjoaman kilpailukyky on avaintekijä kasvulle ja kannattavuudelle. Epäonnistuminen asiakkaiden vaatimusten, kilpailijoiden tarjoaman, ekosysteemien ja liiketoimintamallien tai sääntelyn muutosten ennakoimisessa tai niihin vastaamisessa voisi johtaa KONEen tarjoaman kilpailukyvyn heikentymiseen. Lisäksi hissi- ja liukuporrasalan kilpailukentän rakenteelliset muutokset, esimerkiksi kilpailun kiristyminen tai asiakkaiden konsolidoituminen Kiinassa, voisivat vaikuttaa markkinadynamiikkaan ja KONEen markkinaosuuteen.

OPERATIIVISET RISKIT

Osallistuvat ja osaavat työntekijät, joilla on tarvittava osaaminen ja taidot, ovat avainasemassa KONEen strategian onnistuneessa toteuttamisessa. Hissi- ja liukuporrasalan liiketoimintamallien ja työskentelytapojen muuttuessa organisaatiolta edellytetään uudenlaisia valmiuksia ja yksittäisiltä työntekijöiltä uudenlaisten taitojen kehittämistä liittyen esimerkiksi digitalisaatioon. Samalla kilpailu taitavista työntekijöistä, esimerkiksi osaavasta kenttähenkilökunnasta kasvaa, ja tarvittavien resurssien varmistaminen sekä osaamisen kehittäminen on kriittistä. Epäonnistumisella näiden valmiuksien kehittämisessä ja turvaamisessa, tai niiden hankkimisessa rekrytointien kautta, voisi olla negatiivinen vaikutus KONEen kasvuun ja kannattavuuteen.

Valtaosa KONEen toimitusketjussa käytetyistä komponenteista on alihankittu ulkoisilta toimittajilta. KONE käyttää myös huomattavasti alihankittuja asennusresursseja, on ulkoistanut joitakin liiketoiminnan tukiprosesseja ja tekee yhteistyötä kumppaneiden kanssa mm. digitaalisissa palveluissa ja logistiikassa. Tämän vuoksi KONE altistuu komponenttien ja alihankitun työvoiman saatavuuteen ja kustannuksiin sekä kumppanuuksien jatkuvuuteen liittyville riskeille. Mahdolliset haasteet materiaalien, komponenttien tai resurssien hankkimisessa tai mahdolliset laatuongelmat niihin

liittyen voisivat aiheuttaa liiketoiminnan häiriöitä ja nostaa kustannuksia. Työvoiman saatavuuteen liittyvät rajoitteet voivat myös vaikuttaa rakennusprojektien etenemiseen työmailla. Globaalin talouden elpyminen vuonna 2021 on aiheuttanut toimitusketjuille paineita, jotka ovat johtaneet esimerkiksi kohonneisiin hintoihin sekä komponenttien saatavuuteen ja logistiikkakapasiteettiin liittyviin rajoitteisiin. Etenkin maailmanlaajuinen pula puolijohteista on riski, jota seurataan ja hallitaan tarkasti esimerkiksi yksityiskohtaisella toimitusten suunnittelulla sekä toimitusketjukuppaneiden aktiivisella osallistamisella. Globaalien toimitusketjujen haasteiden jatkuminen voisi vaikuttaa negatiivisesti KONEen taloudelliseen kehitykseen.

Yhtenä toimialan johtavista yrityksistä KONEella on vahva brändi ja maine. Brändi- ja mainehaitoilla voisi olla vaikutus KONEen liiketoimintaan ja taloudelliseen kehitykseen. Mahdollinen mainehaitta voisi syntyä esimerkiksi fyysisen onnettomuuden, kyberturvallisuus- tai compliance-haasteen tai merkittävän toimitus-, tuote- tai palvelulaatuongelman johdosta.

TURVALLISUUTEEN JA YLLÄTTÄVIIN TAPAHTUMIIN LIITTYVÄT RISKIT

KONEen liiketoiminnot ovat riippuvaisia tuotantolaitosten, hankintakanavien, operatiivisten palvelujärjestelmien ja logistiikkaprosessien toimintavarmuudesta, laadusta ja luotettavuudesta. Tietotekniikka on merkittävässä roolissa KONEen sekä sen toimittajien ja asiakkaiden toiminnassa, ja KONEen liiketoiminta on riippuvainen tiedon laadusta, oikeellisuudesta ja saatavuudesta. Tämä altistaa KONEen IT-häiriöille ja kyberturvallisuusriskeille, sillä operatiiviset informaatiojärjestelmät ja -tuotteet voivat olla alttiita toiminnan keskeytymiselle, tiedon häviämiseksi tai manipuloinnille sekä toimintahäiriöille, mikä puolestaan voi johtaa prosessien ja tuotteiden saatavuuden keskeytyksiin. Arkaluontoisen työntekijä- tai asiakasdatan tietovuodot voivat myös johtaa merkittäviin taloudellisiin seurauksiin ja mainehaittoihin. Kyseiset ongelmat voisivat johtua muun muassa kyberrikoksista, kyberhyökkäyksistä, kiristysohjelmista, tietovarkauksista, petoksista, väärinkäytöksistä tai työntekijöidemme tai myyjiemme tahattomista virheistä. Myös fyysiset vahingot, jotka aiheutuvat esimerkiksi tulipaloista, äärimmäisistä sääilmiöistä, luonnonkatastrofeista tai terrorismista voisivat aiheuttaa häiriöitä KONEen tai sen toimittajien liiketoimintaan.

RAHOITUSRISKIT

Merkittävä osa KONEen liikevaihdosta ja tuloksesta on muissa valuutoissa kuin euroissa, mikä altistaa KONEen valuuttakurssien muutoksista aiheutuville riskeille. KONE on myös alttiina rahoituslaitoksiin liittyville vastapuoliriskeille, koska KONEella on merkittäviä summia likvidejä varoja talletettuna, rahoituslaitosten kautta sijoitettuna ja johdannaisissa. Lisäksi KONE on alttiina riskeille, jotka liittyvät sen asiakkaiden maksukykyyn ja -kuriin, ja jotka voivat vaikuttaa KONEen rahavirtaan tai johtaa luottotappioihin. Merkittävillä muutoksilla eri maiden rahoitus- tai verosääntelyssä tai niiden tulkinnoissa voi myös olla vaikutus KONEen taloudelliseen kehitykseen, likviditeettiin tai rahavirtaan. Tarkempia tietoja rahoitusriskeistä on julkaistu tilinpäätöksen 2021 liitetiedoissa 2.4, 3.2 ja 5.3.

Riskienhallinta

Riskit	Toimenpiteet riskien lieventämiseksi
Taloustilanteen heikentyminen, erityisesti Kiinassa	KONE pyrkii jatkuvasti parantamaan kilpailukykyään kaikissa liiketoiminnoissa sekä kaikilla liiketoiminta-alueilla. KONEella on laaja maantieteellinen kattavuus ja tasapainoinen liiketoimintaportfolio, josta suuri osa on huoltoliiketoimintaa.
Geopoliittiset jännitteet, jotka vaikuttavat KONEen toimitusketjun kilpailukykyyn johtavat kustannusten kasvuun tai aiheuttavat mahdollisia häiriöitä	KONE seuraa aktiivisesti sovellettavan ja relevantin sääntelyn, toimintaperiaatteiden ja kauppasääntöjen kehitystä, valmistautuu vaihtoehtoihin skenaarioihin ja arvioi KONEen toimitusketjun ja hankintakanavien kilpailukykyä ja elinvoimaisuutta. KONE pyrkii lieventämään tariffien vaikutuksia esimerkiksi hakemalla mahdollisuuksien mukaan helpotuksia niihin. KONE suhtautuu korostetun varovaisesti liiketoimiin, joihin saattaa liittyä kansainvälisiä kauppajärjestelyjä tai muita geopoliittisia toimia.
KONEen kilpailukykyyn vaikuttavat muutokset kilpailija- tai asiakaskentässä, asiakkaiden vaatimuksissa tai kilpailijoiden tarjoomissa	KONEen tavoitteena on olla toimialan johtaja investoimalla tutkimus- ja kehitystyöhön ja käyttämällä avoimen innovaation lähestymistapaa. KONE myös seuraa tarkasti markkinan ja toimialan nousevia trendejä, ja monitoroi aktiivisesti mahdollisuuksia konsolidaatioon alalla.
Epäonnistuminen organisaation tarvitsemien valmiuksien ja kykyjen varmistamisessa sekä kehittämisessä	KONE arvioi jatkuvasti valitun strategian toteutukseen vaadittavia taitoja ja kyvykkyyksiä ja kehittää ja/tai hankkii näitä kykyjä sisäisistä kykypoolista tai ulkoisilta toimittajilta. KONEella on myös kattava määrä koulutusohjelmia kriittisten kyvykkyyksien säilyttämiseen ja kehittämiseen.
Komponenttien ja alihankitun työvoiman saatavuuteen liittyvät riskit	KONEen hankintaprosesseissa tunnistetaan kriittiset toimittajat sekä hankintakategoriat ja tehdään hankintojen hajauttamista, monivuotisia sopimuksia, optioita ja muita toimenpiteitä tarjonnan saatavuuden varmistamiseksi. KONE on myös kehittänyt monikansallisia alihankintapoolia varmistaa alihankkijoiden kapasiteetin paikallisella tasolla. Alihankkijoiden kykyjä ja kyvykkyyksiä seurataan ja kehitetään jatkuvasti vastaavasti kuin KONEen omien työntekijöiden kanssa.
Ongelmat tuotelaadussa, turvallisuudessa sekä mainehaitat	Vähentääkseen tuoteriskejä KONEella on tiukat laadunvarmistusprosessit tuotesuunnittelulle, hankinnalle, tuotannolle, asennukselle ja huollolle. Lisäksi KONEen tavoitteena on läpinäkyvä ja luotettava kommunikointi mainehaittojen ehkäisemiseksi ja haitallisten tapausten hallitsemiseksi. KONEella on myös tiukat hallinnointiperiaatteet.
Keskeytykset KONEen tai sen toimittajien toimintaan	Vähentääkseen toimitusketjun mahdollisten häiriöiden todennäköisyyttä ja niiden vaikutuksia KONE kehittää aktiivisesti liiketoiminnan jatkuvuuden hallintamenetelmiä. KONE myös seuraa merkittävempien alihankkijoidensa toimintaa, liiketoiminnan jatkuvuuden hallintamenetelmiä, vakavaraisuutta ja kyberturvallisuutta. Tavoitteena on myös varmistaa kriittisten komponenttien ja palveluiden osalta vaihtoehtoisten hankintakanavien saatavuus. KONEella on lisäksi globaali omaisuus- ja keskeytysvakuutusohjelma. KONEen globaali toimitusketju auttaa vähentämään keskeytysriskiä. KONEella on 10 tuotantolaitosta seitsemässä maassa, lukuisia jakelukeskuksia sekä laaja toimittajaverkosto ympäri maailmaa. Tämä auttaa lieventämään mahdollisten keskeytysten vaikutusta yksittäisissä kohteissa tai maissa.
IT-järjestelmien laatu ja luotettavuus sekä kyberturvallisuusriskit	KONEen turvallisuusohjeet määrittelevät kontrollikeinot tiedon suojaukselle sekä toiminnassa ja kehitystyön alla oleville tietojärjestelmille kyberturvallisuusuhkien havaitsemiseksi ja niistä palautumiseksi mahdollisimman nopeasti. KONE toimii ulkopuolisten turvallisuuspalveluntarjoajien kanssa sekä tunnettujen ja luotettavien teknologiapartnereiden kanssa hallitakseen riskejä. KONE tekee testejä, arviointeja ja harjoituksia identifioidakseen riskejä ja varmistaa asianmukaisen valmiuden. Löydösten perusteella KONE jatkaa kyberturvallisuuteen liittyvien kyvykkyyksien parantamista. KONEella on lisäksi globaali kyberturvallisuusvakuutusohjelma.
Rahoitusriskit	KONEen rahoitustoiminto vastaa keskitetysti KONEen rahoitusriskien hallinnasta. Tarkempia tietoja rahoitusriskien hallinnasta on esitetty tilinpäätöksen 2021 liitetiedoissa 2.4, 3.2 ja 5.3.

SELVITYKSEEN MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA LIITTYVÄT RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

KONEen merkittävimpien riskien arviointi kattaa myös ei-taloudelliset riskit. Kirjanpitolain vaatimusten mukaisesti KONE on tunnistanut myös alla oleviin teemoihin liittyvät keskeisimmät riskit riippumatta siitä, ovatko ne KONEelle olennaisia kokonaiskuvassa. Lisäksi KONE noudattaa TCFD:n mukaisia suosituksia ilmastoon liittyvien riskien raportoinnista.

Tyypillinen ei-taloudellisen riskin vaikutus riskin toteutuessa olisi mainehaitta tai negatiivinen vaikutus ympäröivään yhteiskuntaan, ympäristöön tai yksilöihin. Alla mainittujen riskienhallintakeinojen lisäksi KONE pyrkii maineriskejä ehkäistäkseen avoimeen ja luotettavaan viestintään sekä mahdollisten haitallisten tapausten proaktiiviseen johtamiseen ja niistä oppimiseen.

Ilmasto- ja ympäristöriskit

KONE tunnistaa, että ilmasto- ja ympäristöriskeillä voi olla negatiivinen vaikutus KONEen liiketoimintaan lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Vaikka niiden vaikutusten ei arvioida olevan huomattavia, ilmastoriskien odotetaan kuitenkin kasvavan sekä olennaisuuden että mahdollisen vaikutuksen osalta. KONE tunnistaa, arvioi ja hallitsee ilmasto- ja ympäristöriskejä osana yhtiönlaajuista riskienhallintaprosessia sekä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää. Joissakin KONEen toiminnoissa ja lokaatioissa, esimerkiksi toimitusketjun hallinnassa sekä tietyissä tuotantolaitoksissa ja tytäryhtiöissä, tehdään yksityiskohtaisia ilmasto- ja ympäristöriskiarvioita relevanttien liiketoimintavaatimusten mukaisesti.

Ilmasto- ja ympäristöriskit jaotellaan muutosriskeihin, fyysisiin riskeihin sekä ilmastolle negatiivisiin vaikutuksiin. Merkittävimpiä ilmasto- ja ympäristöriskejä KONEelle ovat esimerkiksi äärimmäisistä sääilmiöistä aiheutuvat fyysiset riskit toimitusketjulle sekä KONEen omille toiminnoille. Nämä riskit voisivat toteutuessaan aiheuttaa esimerkiksi toimitushäiriöitä ja keskeytyksiä KONEen tuotantoon, laitteiden asennukseen tai huoltotoimintaan. KONEen tuotteet ovat myös alttiita fyysisille riskeille ja mahdollisille vahingoille, jotka johtuvat muuttuvista ympäristön olosuhteista tai sään ääri-ilmiöistä.

Fyysisten riskien vähentämiseksi KONEella on käytössään lukuisia riskienhallintakeinoja komponenttien saatavuuden varmistamiseen sekä KONEen omien tai KONEen toimittajien

toimintojen häiriöiden varalta. Näitä riskienhallintakeinoja kuvataan tarkemmin edellä esitellyssä riskienhallintaulukossa. KONE käyttää esimerkiksi sijaintitietoon perustuvia ohjelmistotyökaluja monitoroidakseen toimitusketjuun sään ääriolosuhteista aiheutuvien riskien, kuten tulipalojen, tulvien ja hirmumyrskyjen varalta. Tuotekehityksessä KONE soveltaa tiettyjä tuotemääräyksiä ja toimenpiteitä varmistukseksi, että tuotteet kestävät rankkoja ympäristöolosuhteita. Tiukka ympäristötestaus on osa KONEen tuotekehitystä, jotta varmistetaan tuotteiden kestävä muuttuvia sääolosuhteita kuten lämpötilan vaihtelua ja kosteutta.

Olenneimmat ilmastoon liittyvät muutosriskit KONEelle ovat mahdolliset muutokset vähähiilisten materiaalien, sähkön tai polttoaineiden tarjonnassa ja kysynnässä, jotka voisivat johtaa operatiivisten kustannusten nousuun lyhyellä tai keskipitkällä aikavälillä. Lisäksi teknologiset parannukset tai innovaatiot, jotka tukevat siirtymistä vähähiilisempään ja energiatehokkaampaan talouteen, voisivat vaikuttaa KONEen kilpailukykyyn tai asiakkaiden kysyntään KONEen tuotteille tai palveluille. Jos KONE ei pystyisi vastaamaan asiakkaiden ilmastoon liittyviin odotuksiin ja tarjoamaan sellaisia tuotteita ja palveluita, joita asiakkaat odottavat, sillä voisi olla haitallinen vaikutus KONEen liiketoimintaan. Mahdollisten tuotteisiin liittyvien odotusten lisäksi potentiaalisella uudella sääntelyllä voisi olla vaikutusta KONEen toimintoihin. On esimerkiksi selvää, että KONEen 18 000 huolto- ja työsuhteauton osalta on siirryttävä kohti kestävämpiä liikkumisratkaisuja.

Hallitakseen muutosriskejä, KONE arvioi jatkuvasti todennäköisiä skenaarioita markkinatarjonnalle ja kysynnälle sekä mahdollisen uuden sääntelyn vaikutusta korkean tason liiketoimintasuunnitelmissaan. KONE on myös aktiivinen jäsen olennaisissa toimialan foorumeissa ja tutkimusryhmissä ja monitoroi proaktiivisesti sääntelyn muuttumista. Vähentääkseen teknologisen muutoksen aiheuttamaa riskiä, KONE perustaa innovaatiotyönsä asiakkaiden ja tuotteiden käyttäjien tarpeille. Kaiken kaikkiaan KONE näkee siirtymisen kohti kestävämpiä ratkaisuja kilpailuetuna ja innovaatioiden lähteenä. Osana ilmastolupaustaan, KONE on asettanut kunnianhimoiset kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet tarjoamalleen ja toiminnoilleen sekä tähtää hiilineutraaleihin toimintoihin vuoteen 2030 mennessä. Tämä ilmastolupausta ohjaa KONEen työtä kohti ilmastoystävällisempiä tuotteita, palveluita ja työtapoja. KONE työskentelee myös aktiivisesti toimittajiensa ja kumppaneidensa kanssa näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Sosiaaliset ja työntekijöihin liittyvät riskit

Turvallisuus on KONEelle tärkeä asia ja mahdolliset onnettomuudet ovat suurimpien sosiaalisten ja työntekijöihin liittyvien riskien joukossa. Onnettomuuksien todennäköisyyttä pienennetään esimerkiksi kattavan koulutuksen, viestinnän, johdonmukaisten turvallisuuden johtamiseen liittyvien periaatteiden, standardoitujen huolto- ja asennusmenetelmien sekä säännöllisten prosessiauditointien avulla. KONE myös tunnistaa ja arvioi riskejä kiusaamiseen, häirintään, epätasa-arvoisiin toimintatapoihin, työolosuhteisiin sekä kaikenlaiseen syrjintään liittyen. KONE käsittelee tällaisia riskejä asianmukaisilla politiikoilla ja prosesseilla sekä kouluttamalla johtoa ja työntekijöitä. KONE myös tarjoaa työntekijöilleen kanavia epäasiallisesta käytöksestä raportoimiseen, sillä sille on nollatoleranssi. Vuonna 2021 työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi olivat edelleen prioriteetti COVID-19-pandemian aiheuttamien muuttuvien olosuhteiden johdosta.

Suuret korjaukset tai jälkikäteisasennukset julkisissa infrastruktuureissa voivat vaikuttaa useiden ihmisten päivittäiseen elämään, ja niillä voi siten olla mainevaikutuksia.

Turvallisuudella ja laadulla on suuri merkitys tuotteiden suunnittelussa, hankinnassa, tuotannossa, asennuksessa ja huollossa sisältäen tiukat laadunvarmistusprosessit. KONE myös noudattaa globaalisti implementoituja periaatteita mahdollisten onnettomuuksien hallinnassa ja parannusten toteuttamisessa.

Ihmisoikeuksiin liittyvät riskit

Merkittävimmät ihmisoikeuksiin liittyvät riskit esiintyvät toimitusketjussa ja liittyvät työehtoihin ja -oloihin. Kaikkien toimittajien ja asennusalihankkijoiden odotetaan allekirjoittavan KONEen toimittajien eettinen ohjesääntö (KONE Supplier Code of Conduct), jossa määritellään eettisten liiketoimintaperiaatteiden vaatimukset sisältäen työelämään ja ihmisoikeuksiin liittyvät edellytyksemme. Vuonna 2021 tuotantoketjun ihmisoikeuksiin liittyvät kysymykset olivat keskiössä ja lanseerasimme virtuaalisen ihmisoikeusarvioinnin yli 200 toimittajien tuotantopaikalle.

Korruption vastaisuus ja lahjontaan liittyvät riskit

KONE edellyttää korkeita eettisiä standardeja ja eettisten ohjesääntöjen noudattamista omilta työntekijöiltään sekä KONEen yhteistyökumppaneilta. Nämä ohjesäännöt kattavat lukuisia aiheita, esimerkiksi kilpailulainsäädännön, kauppapakotteiden noudattamisen, työelämä- ja ihmisoikeudet sekä korruption ja lahjonnan kieltämisen.

Vuonna 2021 saimme päätökseen korruption vastaisuuteen ja lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin, jonka perusteella suurimmat riskit liittyvät välittäjinä toimiviin kolmansiin osapuoliin, hankintaan ja myyntiaktiviteetteihin. Toimenpiteet näiden riskien pienentämiseksi alkoivat vuonna 2021 ja jatkuvat vuonna 2022.

KONEen työntekijöiden tai sen eri sidosryhmien epäeettiset toimintatavat voivat aiheuttaa KONEelle mainehaittoja, minkä lisäksi niillä voi olla myös taloudellisia vaikutuksia. Riski tällaisten toimintatapojen tai käytäntöjen toteutumisesta on otettu huomioon KONEen säännöllisissä auditointiprosesseissa. Vuonna 2021 KONE otti käyttöön toimittajien seurantatyökalun, joka monitoroi mahdollisia toimittajiin kohdistuvia sanktioita, tarkkailulistoja ja negatiivista mediahuomiota esimerkiksi korruptioon ja ihmisoikeuksiin liittyen. Globaalin toimivalta- ja hyväksymisohjesäännön alle kuuluvat prosessit auttavat KONEtta pienentämään luvattomiin maksuihin, lahjoituksiin ja sponsorointiin liittyviä riskejä. Tärkein keino tällaisten riskien vähentämiseen sisäisesti on kuitenkin edelleen yrityskulttuurin kehittäminen koulutusten avulla sekä tietoisuutta lisäämällä. Etiikkaan ja complianceen liittyvät tunnusluvut on integroitu osaksi uutta vastuullisuusstrategiaamme. Kaikkien työntekijöiden odotetaan suorittavan ainakin yksi etiikkaan ja complianceen liittyvä koulutus vuodessa. Lisäksi toimittajien ja jakelijoiden eettisten ohjesääntöjen allekirjoitusmääriä seurataan vuositasolla.

Yhtiökokouksen päätökset

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 2. maaliskuuta 2021. Yhtiökokous järjestettiin niin sanotun väliaikaisen lain nojalla siten, että yhtiön osakkeenomistajat osallistuivat kokoukseen ja käyttivät osakkeenomistajan oikeuksia vain äänestämällä ennakoon ja esittämällä ennakkoon vastaehdotuksia ja kysymyksiä.

Kokous vahvisti tilinpäätöksen, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin ja myönsi tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.–31.12.2020.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kahdeksan. Hallituksen jäsenenä jatkavat Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Antti Herlin, Jussi Herlin, Ravi Kant sekä Juhani Kaskeala. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Jennifer Xin-Zhe Li.

2.3.2021 pidetyn KONE Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa KONE Oyj:n hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Antti Herlinin ja varapuheenjohtajaksi Jussi Herlinin.

Ravi Kant valittiin tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi sekä Matti Alahuhta ja Jussi Herlin jäseniksi. Ravi Kant ja Matti Alahuhta ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Antti Herlin valittiin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi sekä Matti Alahuhta, Jussi Herlin ja Juhani Kaskeala jäseniksi. Matti Alahuhta ja Juhani Kaskeala ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 220 000 euroa, varapuheenjohtajan palkkioksi 125 000 euroa ja jäsenten palkkioksi 110 000 euroa. Palkkiosta 40 prosenttia suoritetaan KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Palkkiota ei kuitenkaan makseta sellaiselle hallituksen jäsenelle, jolla on työsuhte yhtiöön.

Yhtiökokous myönsi hallitukselle valtuuden omien osakkeiden hankkimiseen. Osakkeita voidaan hankkia enintään 52 930 000 kappaletta siten, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 7 620 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 45 310 000 kappaletta. Tämä edustaa 10 % osakkeista ja 10 % äänistä kummankin osakesarjan osalta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 7 620 000 A-sarjan osaketta ja 45 310 000 B-sarjan osaketta. Tämä edustaa 10 % osakkeista ja 10 % äänistä kummankin osakesarjan osalta. Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista, ja osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetu-oikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

Tilintarkastajiksi toimikaudelle 2021 valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy.

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

KONEella on käytössä kaksi erillistä osakeperusteista kannustinjärjestelmää; suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä ja rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä.

KONE Oyj:n hallitus päätti 28. tammikuuta 2021 käynnistää uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän, joka korvasi aiemmat suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät. Uudessa suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä korostetaan edelleen kannattavaa kasvua ja sen lisäksi uutena mittarina vastuullisuutta. Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joilla kullakin on kolmen vuoden liukuva ansaintajakso, jonka jälkeen mahdolliset palkkiot maksetaan. Jos osallistujan työsuhte KONE-konserniin päättyy ennen ansaintajakson päättymistä, osallistuja menettää pääsääntöisesti osakepalkkion ilman korvausta. Mahdolliset palkkiot maksetaan yhdistelmänä KONEen B-sarjan osakkeita ja käteismaksuna, joka vastaa osakkeiden vastaanottamisesta aiheutuvia veroja ja vastaavia maksuja. Hallitus päättää vuosittain kannustinjärjestelmän kohderyhmän ja tavoitteet sekä mahdolliset palkkiot. Osana ylimmän johdon osakepohjaista kannustinjärjestelmää on asetettu pitkän aikavälin tavoite omistukselle. Omistustavoite johtokunnan jäsenille on, että jäsenet omistaisivat KONEen osakkeita vähintään viiden vuoden peruspalkkaa vastaavan määrän. Muille ylimmän johdon edustajille omistustavoite on vähintään kahden vuoden peruspalkkaa vastaava määrä.

Vuoden 2021 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 55 ylimmän johdon jäsentä ja 500 muuta valittua KONEkonsernin avainhenkilöä. Vuoden 2021 osakepalkkiojärjestelmään sovellettavat tuloskriteerit perustuvat liikevaihdon kasvuun, oikaistuun liikevoittomarginaaliin ja vastuullisuusmittareihin. Vastuullisuusmittari on yhdistelmä hiilijalanjalan pienentämiseen, monimuotoisuuteen (Diversity and Inclusion) sekä turvallisuuteen liittyviä tavoitteita.

Rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä toimii täydentävänä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmänä, jota käytetään ylimmän johdon ja muiden avainhenkilöiden (pois lukien toimitusjohtaja) sitouttamiseen ja rekrytointiin. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä ei ole suoritussehtoa. Järjestelmän sitouttamisaika on enintään kolme vuotta, jonka jälkeen yksittäisen ohjelman puitteissa mahdolliset luvatut osakepalkkiot maksetaan KONEen B-sarjan osakkeina

osallistujille edellyttäen, että heidän työsuhteensa tai palvelussuhteensa KONE-konserniin on voimassa.

Osakkeet ja osakepääoma

Osakepääoma ja markkina-arvo

	31.12.2021	31.12.2020
B-sarjan osakkeiden lukumäärä	453 187 148	453 187 148
A-sarjan osakkeiden lukumäärä	76 208 712	76 208 712
Osakkeita yhteensä	529 395 860	529 395 860
Omat osakkeet	11 433 525	11 006 006
Osakepääoma, e	66 174 483	66 174 483
Markkina-arvo, Me*	32 652	34 452

* Markkina-arvo lasketaan sekä listaamattomien A-sarjan että listattujen B-sarjan osakkeiden perusteella lukuun ottamatta hankittuja omia osakkeita. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen raportointikauden päätöskurssiin.

Omat osakkeet

	1-12/2021
Omien osakkeiden lukumäärä kauden alussa	11 006 006
Muutos omien osakkeiden lukumäärässä kauden aikana	427 519
Omien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	11 433 525

Joulukuun 2021 lopussa konsernilla oli hallussaan 11 433 525 B-sarjan osaketta. Yhtiön hallussa olevat osakkeet edustavat 2,5 % kaikista listatuista B-sarjan osakkeista, mikä vastaa 0,9 % kaikista äänistä.

Raportointikauden aikana KONE sai päätökseen omien B-sarjan osakkeiden hankinnan, joka alkoi 11.11.2021 ja päättyi 17.11.2021. Tämän jakson aikana hankittiin 750 000 kappaletta omia osakkeita keskihintaan 60,9629 euroa osakkeelta. Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Omien osakkeiden hankinta perustui varsinaisen yhtiökokouksen 2.3.2021 antamaan valtuutukseen ja osakkeet käytetään osana KONEen osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä.

Kaupankäynti Nasdaq Helsinki Oy:ssä

		1–12/2021	1–12/2020
Kaupankäynnin kohteena olevien osakkeiden määrä Nasdaq Helsinki Oy:ssä, miljoonaa	kpl	180,4	222,9
Keskimääräinen päivittäinen osakevaihto	kpl	715 964	884 675
Hinnan volyyymilla painotettu keskiarvo	e	65,44	62,07
Osakkeen korkein hinta kaudella	e	73,86	76,20
Osakkeen matalin hinta kaudella	e	55,48	42,39
Osakkeen päätöskurssi kauden lopussa	e	63,04	66,46

Nasdaq Helsinki Oy:n lisäksi KONEen B-sarjan osakkeella käydään kauppaa myös useilla vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla.

Rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä oli katsauskauden alussa 72 661 ja lopussa 88 182. Yksityisten osakkeenomistajien lukumäärä katsauskauden lopussa oli 83 793, mikä vastaa noin 12,3 % listatuista B-sarjan osakkeista. Katsauskauden lopussa yhteensä 53,3 % KONEen listatuista B-sarjan osakkeista oli hallintarekisteröidyssä ja ulkomaisessa omistuksessa.

Liputusilmoitukset

Tammi–joulukuun 2021 aikana KONE vastaanotti useita Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5. pykälän mukaisia ilmoituksia BlackRock, Inc.:iltä. Ilmoitukset vastaanotettiin 3. kesäkuuta, 17. kesäkuuta, 21. kesäkuuta, 29. kesäkuuta, 30. kesäkuuta, 2. heinäkuuta, 8. heinäkuuta ja 9. heinäkuuta. Kaikki ilmoitukset on pörssitiedotettu ja ne ovat saatavilla KONE Oyj:n internet-sivuilta osoitteessa www.kone.com. Viimeisimmän ilmoituksen mukaan BlackRock, Inc.:in ja sen hallinnoimien rahastojen omistusosuus pois lukien AML 9:6a:n mukaiset rahoitusvälineet KONE Oyj:n osakkeiden kokonaismäärästä ylitti viiden (5) prosentin 8. heinäkuuta 2021. BlackRock, Inc.:in ja sen hallinnoimien rahastojen yhteenlaskettu omistusosuus mukaan lukien AML 9:6a:n mukaiset rahoitusvälineet KONE Oyj:n osakkeiden kokonaismäärästä pysyi yli viiden (5) prosentin.

Näkymät

POHJOIS-AMERIKA	
Uudet laitteet	Palvelut
Hienoista kasvua	Huolto Hienoista kasvua Modernisointi Selvää kasvua

EMEA	
Uudet laitteet	Palvelut
Hienoista kasvua	Huolto Hienoista kasvua Modernisointi Selvää kasvua

AASIAN JA TYYNENMEREN ALUE	
Uudet laitteet	Palvelut
Kiina Alle vuoden 2021 tason Kiinan ulkopuolella Huomattavaa kasvua	Huolto Selvää kasvua Modernisointi Huomattavaa kasvua

Markkinanäkymät 2022

Kiinan uuslaitemarkkinan odotetaan pysyvän vankkana, vaikkakin olevan alle 2021 tason kiinteistömarkkinan kiristyneen likviditeettitilanteen johdosta. Muualla maailmassa uuslaitemarkkinan odotetaan jatkavan elpymistä. Pohjois-Amerikassa sekä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella uuslaitemarkkinan odotetaan kasvavan hieman. Aasian ja Tyynenmeren alueella (pois lukien Kiina) uuslaitemarkkinan odotetaan kasvavan huomattavasti.

Modernisointimarkkinoiden odotetaan kasvavan kaikilla alueilla. Kasvua tukevat patoutunut kysyntä sekä elvytystoimenpiteet.

Globaalien toimitusketjujen jatkuvat rajoitteet sekä mahdolliset vajaukset työvoiman saatavuudessa voivat rajoittaa rakentamisaktiviteetin kasvua, mikä puolestaan voisi vaikuttaa uuslaite- ja modernisointimarkkinoiden kysyntään.

Huoltoaktiviteetin odotetaan palaavan pandemiaa edeltäneelle kasvu-uralle, ja kasvavan hieman kypsemmillä markkinoilla ja selvästi Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Liiketoimintanäkymät 2022

KONE arvioi liikevaihdon kasvun olevan vuonna 2022 välillä 2 % ja 7 % vertailukelpoisin valuuttakurssein verrattuna vuoden

2021 liikevaihtoon. Oikaistun liikevoiton arvioidaan olevan 1 180–1 330 miljoonaa euroa olettaen, että valuuttakurssit pysyisivät tammikuun 2022 tasolla. Valuuttakursseilla arvioidaan olevan liikevoittoon noin 50 miljoonan euron positiivinen vaikutus.

KONEella on vankka tilauskanta ja myönteiset näkymät palveluliiketoiminnassa. Lisäksi tuotekustannuksiin, tuottavuuteen ja hinnoitteluun liittyvien toimien odotetaan tukevan tulosta vuoden loppua kohden.

Tulokseen negatiivisesti vaikuttavia tekijöitä vuonna 2022 ovat kasvaneet materiaali-, komponentti- ja logistiikkakustannukset sekä kilpailuympäristö ja likviditeettirajoitukset Kiinassa.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2021 on 1 357 142 216,84 euroa, josta tilikauden voitto on 501 757 193,86 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 1,7475 euroa kutakin ulkona olevaa 76 208 712 A-sarjan osaketta kohden ja 1,7500 euroa kutakin ulkona olevaa 441 753 623 B-sarjan osaketta kohden. Lisäksi hallitus ehdottaa jaettavaksi ylimääräisen 0,3475 euron lisäosingon kutakin ulkona olevaa 76 208 712

A-sarjan osaketta kohden ja 0,3500 euroa kutakin ulkona olevaa 441 753 623 B-sarjan osaketta kohden. Tällöin osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 1 087 339 859,94 euroa. Jäljelle jäävät jakokelpoiset varat 269 802 356,90 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Osinko ehdotetaan maksettavaksi 10.3.2022. Kaikki osingonmaksun täsmäytyspäivänä ulkona olevat osakkeet, lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia omia osakkeita, ovat oikeutettuja osinkoon vuodelta 2021.

Yhtiökokous 2022

KONE Oyj:n yhtiökokous pidetään tiistaina 1. maaliskuuta 2022 klo 11.00 alkaen. COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi yhtiökokous järjestetään siten, että yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä ennakkoon vastaehdotuksia ja kysymyksiä.

Helsingissä, 2. helmikuuta, 2022

KONE Oyj:n hallitus

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

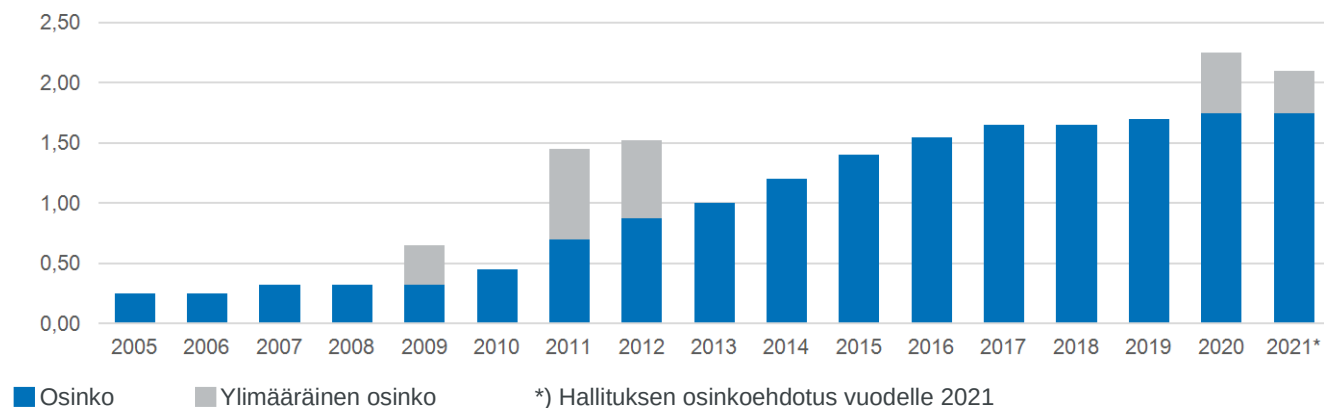
KONEen osake

KONEella on kaksi osakesarjaa: A ja B. Ainoastaan B-sarjan osake on listattu Nasdaq Helsingissä. Kaupankäynti KONEen B-sarjan osakkeilla alkoi 2.1.1967.

ÄÄNIOIKEUDET

A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

KONEen B-sarjan osakkeen osinko/osake, 2005–2021, EUR



Päätöskurssit (e)

31.12.2021	63,04
31.12.2020	66,46

Muutos **-5,1 %**

OSINKOPOLITIikka

KONEella ei ole määriteltyä osinkopolitiikkaa. Osingonjaossa B-sarjan osakkeille on maksettava enemmän osinkoa kuin A-sarjan osakkeille. Eri osakesarjoille maksettavan osingon erotus on vähintään 1 prosentti ja enintään 2,5 prosenttia laskettuna osakkeen kirjanpidollisesta vasta-arvosta, joka on 0,125 euroa.

Osakenoteeraukset (e)

Korkein	73,86
Alhaisin	55,48

Volyymilla painotettu keskihinta **65,44**

KONEen osakepääoma koostuu seuraavista osakkeista:

	Kappaletta	Nimellisarvo, euroa
A-sarja	76 208 712	9 526 089
B-sarja	453 187 148	56 648 394
Yhteensä	529 395 860	66 174 483

KONEen B-osake

Kaupankäyntitunnus Nasdaq Helsinki Oy:ssä	KNEBV
ISIN-koodi	FI0009013403
Kirjanpidollinen vasta-arvo	0,125 e

Markkina-arvo

31.12.2021

32 652 miljoonaa euroa

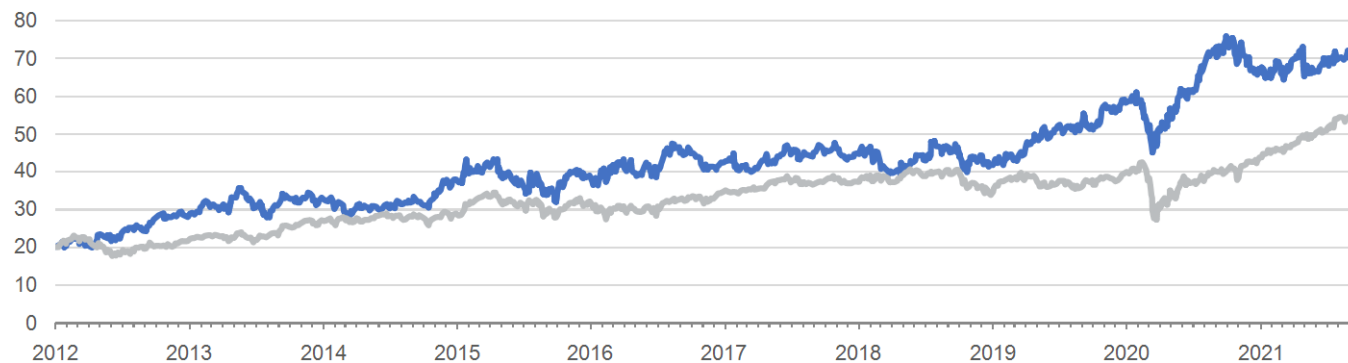
Osinkoehdotus

osinko
1,75 e

ylimääräinen osinko
0,35 e

B-sarjan osakkeelta

KONEen B-sarjan osakkeen kurssikehitys 1.1.2012–31.12.2021, EUR



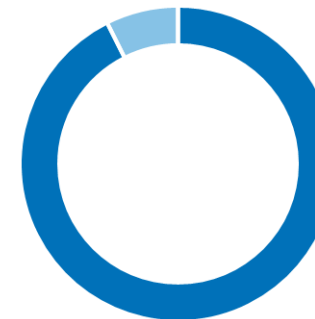
■ Koneen B-sarjan osake ■ OMX Helsinki Cap -indeksi

Osakkeenomistajat

OMISTUSMÄÄRÄJAKAUMA 31.12.2021 OMISTUSMÄÄRÄN MUKAAN

Arvo-osuuksien määrä	Omistuksia	% omistajista	Osakemäärä	osakekannasta %
1 - 10	19 293	21,9 %	104 653	0,0 %
11 - 100	37 305	42,3 %	1 686 556	0,3 %
101 - 1 000	24 452	27,7 %	8 653 373	1,6 %
1 001 - 10 000	6 313	7,2 %	17 157 392	3,2 %
10 001 - 100 000	722	0,8 %	18 350 014	3,5 %
100 001 -	97	0,1 %	483 401 608	91,3 %
Yhteensä	88 182	100,0 %	529 353 596	100,0 %
Yhteistilillä ja odotusluettelolla			42 264	0,0 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			529 395 860	100,0 %

A-sarjan osakkeet, %



- 92,6 % Yksityiset yritykset
- 7,4 % Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

B-sarjan osakkeet, %



- 53,3 % Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt omistajat *)
 - 16,1 % Yksityiset yritykset
 - 12,3 % Kotitaloudet
 - 10,5 % Rahoitus- ja vakuutuslaitokset
 - 4,2 % Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt
 - 3,6 % Julkisyhteisöt
- *) Sisältää myös hallintarekisteröidyt osakkeet

SUURET OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2021

	A-sarja, kpl	B-sarja, kpl	Yhteensä	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
1 Herlin Antti	70 561 608	49 949 192	120 510 800	22,8 %	62,2 %
Holding Manutas Oy ¹⁾	54 284 592	40 275 254	94 559 846	17,9 %	48,0 %
Security Trading Oy ²⁾	16 277 016	7 983 016	24 260 032	4,6 %	14,1 %
Herlin Antti	0	1 690 922	1 690 922	0,3 %	0,1 %
2 Polttina Oy	0	17 271 928	17 271 928	3,3 %	1,4 %
3 Wipunen Varainhallinta Oy	0	16 350 000	16 350 000	3,1 %	1,3 %
4 Koneen säätiö	5 647 104	9 859 632	15 506 736	2,9 %	5,5 %
5 Heikintorppa Oy	0	10 210 743	10 210 743	1,9 %	0,8 %
6 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	0	6 441 222	6 441 222	1,2 %	0,5 %
7 Riikantorppa Oy	0	5 500 000	5 500 000	1,0 %	0,5 %
8 Blåberg Olli Edvard	0	5 000 000	5 000 000	0,9 %	0,4 %
9 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	0	4 838 977	4 838 977	0,9 %	0,4 %
10 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Elo	0	2 646 321	2 646 321	0,5 %	0,2 %
10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	76 208 712	128 068 015	204 276 727	38,6 %	73,2 %
Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt omistajat ³⁾	0	241 708 237	241 708 237	45,7 %	19,9 %
Hankitut omat osakkeet	0	11 433 525	11 433 525	2,2 %	0,9 %
Muut osakkeenomistajat	0	71 977 371	71 977 371	13,6 %	5,9 %
Yhteensä	76 208 712	453 187 148	529 395 860	100,0 %	100,0 %

Kymmenen suuren osakkeenomistajan lista kattaa merkittävät osakkeenomistajat, joilla on suomalainen arvo-osuustili.

¹⁾ Antti Herlin omistaa Holding Manutas Oy:n osakkeista 1,1 %, joka edustaa 12,8 % yhtiön äänistä. Yhdessä Security Trading Oy:n kanssa, jossa Antti Herlin käyttää määräysvaltaa, hänen omistuksensa Holding Manutas Oy:n osakkeista on 51,0 %, joka edustaa 62,7 % yhtiön äänistä.

²⁾ Antti Herlin omistaa Security Trading Oy:n osakkeista 56,4 %, joka edustaa 57,5 % yhtiön äänistä. Yhdessä lastensa omistuksen kanssa Antti Herlin omistaa Security Trading Oy:n osakkeista 99,9 %, joka edustaa 99,8 % yhtiön äänistä.

³⁾ Ulkomainen omistus sisältää myös hallintarekisteröidyt osakkeet.



Lisätietoa KONEen hallituksen ja johtokunnan osakkeenomistuksesta 31.12.2021 sekä omistuksissa tapahtuneista muutoksista 1.1.-31.12.2021 löytyy sivulta 112.

Osakekohtaisia tunnuslukuja, 1.1.–31.12.2021

KONE on ottanut käyttöön IFRS 16 -standardin 1.1.2019 soveltaen käyttöönoton yksinkertaistettua menettelytapaa, eikä edeltävien vuosien vertailulukuja ole oikaistu. IFRS 15 -ja IFRS 9 -standardit on otettu käyttöön vuoden 2018 alusta ja vuoden 2017 taloudelliset luvut on oikaistu takautuvasti.

	2021	2020	2019	2018	2017
Laimentamaton tulos/osake, e	1,96	1,81	1,80	1,63	1,86
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, e	1,96	1,81	1,80	1,63	1,86
Oma pääoma/osake, e	6,13	6,12	6,13	5,94	5,85
Osinko/osake, B-sarjan osake, e ¹⁾	2,10	2,25	1,70	1,65	1,65
Osinko/osake, A-sarjan osake, e ¹⁾	2,0950	2,2450	1,6975	1,6475	1,6475
Osinko/tulos, B-osake, %	107,3	124,0	94,2	101,0	88,6
Osinko/tulos, A-osake, %	107,0	123,7	94,1	100,9	88,5
Efektiivinen osinkotuotto, B-sarjan osake, %	3,33	3,4	2,9	4,0	3,7
Hinta/tulos, B-sarjan osake	32,20	36,63	32,31	25,49	24,05
B-osakkeen keskiarvo e	65,44	62,07	49,82	43,68	43,73
B-osakkeen kauden päätöskurssi, e	63,04	66,46	58,28	41,64	44,78
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa, Me ²⁾	32 652	34 452	30 180	21 489	23 052
A-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	76 209	76 209	76 209	76 209	76 209
A-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl	76 209	76 209	76 209	76 209	76 209
B-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl ²⁾	441 754	442 181	441 634	439 852	438 569
B-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl ³⁾	441 847	442 055	440 897	439 875	438 628
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl ³⁾	518 055	518 264	517 105	516 084	514 837

¹⁾ Hallituksen ehdotus.

²⁾ Hankitut omat osakkeet vähennettynä. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen päätöskurssiin.

³⁾ Osakeantikorjattuna, osakeoptioiden ja osakepalkkiojärjestelmän laimennusvaikutuksella oikaistuna ja hankitut omat osakkeet vähennettynä.

TUNNUSLUVUT JA TALOUDELLINEN KEHITYS

KONE on ottanut käyttöön IFRS 16 -standardin 1.1.2019 soveltaen käyttöönoton yksinkertaistettua menettelytapaa, eikä edeltävien vuosien vertailulukuja ole oikaistu. IFRS 15 -ja IFRS 9 -standardit on otettu käyttöön vuoden 2018 alusta ja vuoden 2017 taloudelliset luvut on oikaistu takautuvasti.

Tuloslaskelma, 1.1.–31.12	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto, Me	10 514	9 939	9 982	9 071	8 797
- liikevaihto Suomen ulkopuolella, Me	10 342	9 745	9 783	8 879	8 620
Liikevoitto, Me	1 295	1 213	1 192	1 042	1 192
- prosenttia liikevaihdosta, %	12,3	12,2	11,9	11,5	13,6
Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT), Me ¹⁾	1 310	1 251	1 237	1 112	1 206
- prosenttia liikevaihdosta, % ¹⁾	12,5	12,6	12,4	12,3	13,7
Voitto ennen veroja, Me	1 321	1 224	1 218	1 087	1 250
- prosenttia liikevaihdosta, %	12,6	12,3	12,2	12,0	14,2
Tilikauden voitto, Me	1 023	947	939	845	960

Tase, Me	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017
Pitkäaikaiset varat	2 798	2 666	2 811	2 418	2 387
Lyhytaikaiset varat	6 922	6 126	5 802	5 316	5 075
Oma pääoma	3 199	3 197	3 193	3 081	3 029
Pitkäaikainen vieras pääoma	717	522	760	489	491
Varaukset	152	155	127	139	138
Lyhytaikainen vieras pääoma	5 652	4 918	4 533	4 025	3 804
Taseen loppusumma	9 720	8 792	8 613	7 734	7 462
Korollinen nettovelka	-2 164	-1 954	-1 553	-1 704	-1 690
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma ²⁾	1 035	1 243	1 640	1 377	1 339
Nettokäyttöpääoma ²⁾	-1 468	-1 160	-856	-758	-773

¹⁾ Ilman merkittäviä irtisanomisista johtuvia uudelleenjärjestelykustannuksia.

²⁾ Sisältö esitetään sivulla 37.

Vaihtoehtoinen tunnusluku

KONE raportoi oikaistun liikevoiton (adjusted EBIT) vaihtoehtoisena tunnuslukuna. Oikaistun liikevoiton tavoitteena on parantaa raportointikausien vertailtavuutta. Oikaistuun liikevoittoon ei sisällytetä vertailtavuuteen merkittävästi vaikuttavia eriä kuten merkittäviä uudelleenjärjestelykustannuksia johtuen irtisanomisista. Vuonna 2021 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyivät uudelleenjärjestelyihin KONEen globaaleissa liiketoimintayksiköissä ja toiminnoissa. 2020 ja aikaisempina vuosina vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuivat Accelerate-ohjelmaan liittyvistä kustannuksista. Syyskuussa 2017 käynnistetyn Accelerate-ohjelman tavoitteena on vauhdittaa strategian toteutusta ja tukea kannattavaa kasvua.

Muita tietoja, 1.1.–31.12.	2021	2020	2019	2018	2017
Saadut tilaukset, Me	8 853	8 185	8 400	7 797	7 554
Tilaukset, Me	8 564	7 729	8 052	7 951	7 358
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja, Me	1 829	1 908	1 550	1 150	1 263
Investoinnit ilman yritysostoja, Me	217	201	200	112	116
- prosenttia liikevaihdosta, %	2,1	2,0	2,0	1,2	1,3
Tutkimus- ja kehitysmenot, Me	189	180	171	164	158
- prosenttia liikevaihdosta, %	1,8	1,8	1,7	1,8	1,8
Henkilöstö keskimäärin	61 698	60 376	58 369	56 119	53 417
Henkilöstö kauden lopussa	62 720	61 380	59 825	57 359	55 075
Henkilöstökulut	3 222	3 043	3 048	2 818	2 725

Tunnuslukuja, %, 1.1.–31.12	2021	2020	2019	2018	2017
Oman pääoman tuotto	32,0	29,7	30,1	27,7	32,1
Sijoitetun pääoman tuotto	26,8	25,0	25,1	25,0	28,8
Omavaraisuusaste	41,2	45,5	46,5	49,9	50,0
Nettovelkaantumisaste	-67,6	-61,1	-48,6	-55,3	-55,8

	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevoitto (EBIT), Me	1 295	1 213	1 192	1 042	1 192
Liikevoittomarginaali (EBIT-marginaali), %	12,3	12,2	11,9	11,5	13,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, Me	15	38	45	70	13
Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT), Me	1 310	1 251	1 237	1 112	1 206
Oikaistu liikevoittomarginaali (adjusted EBIT -marginaali), %	12,5	12,6	12,4	12,3	13,7

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Laimentamaton tulos/osake	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (emoyhtiön osakkeenomistajille laskettu osuus)}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä - omat osakkeet}}$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä - omat osakkeet}}$
Osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu ja optioiden merkintäoikeuksilla oikaistu painotettu lukumäärä - omat osakkeet}}$
Osinko/tulos (%)	= 100 x	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}}$
Efektiivinen osinkotuotto (%)	= 100 x	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}$
Hinta/tulos	=	$\frac{\text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos/osake}}$
Keskikurssi	=	$\frac{\text{B-osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Vaihdettujen B-osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tilikaudella}}$
Osakekannan markkina-arvo	=	$\text{Tilikauden lopun osakkeiden (A + B) määrä}^{1)} \times \text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}$

¹⁾ Ei sisällä omia osakkeita. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen päätöskurssiin.

Osakevaihto	=	Tilikauden aikana vaihdettujen B-osakkeiden lukumäärä
Osakevaihto (%)	= 100 x	$\frac{\text{B-osakkeen vaihtomäärä}}{\text{B-osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo}}$
Henkilöstö keskimäärin	=	Tilikauden kalenterikuukausien lopussa palveluksessa olleen henkilökunnan lukumäärän keskiarvo
Oman pääoman tuotto (%)	= 100 x	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	= 100 x	$\frac{\text{Tilikauden voitto + rahoituskulut}}{\text{Oma pääoma yhteensä + korolliset velat (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Omavaraisuusaste (%)	= 100 x	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot ja myynnin jaksotukset}}$
Nettovelkaantumisaste (%)	= 100 x	$\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma	=	Nettokäyttöpääoma + liikearvo + aineettomat hyödykkeet + aineelliset hyödykkeet + osuudet osakkuusyhtiöissä + osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset

KONSERNITILINPÄÄTÖS

KONSERNITULOSLASKELMA

Me	Liite	1.1.– 31.12.2021	%	1.1.– 31.12.2020	%
Liikevaihto	2.1	10 514,1		9 938,5	
Kulut ja poistot	2.2, 2.3	-9 218,8		-8 725,7	
Liikevoitto		1 295,3	12,3	1 212,9	12,2
Rahoitustuotot	2.5	52,9		41,8	
Rahoituskulut	2.5	-27,4		-30,4	
Voitto ennen veroja		1 320,8	12,6	1 224,2	12,3
Verot	2.6	-298,1		-276,9	
Tilikauden voitto		1 022,7	9,7	947,3	9,5
Tilikauden voiton jakautuminen:					
Emoyhtiön osakkeenomistajille		1 014,2		939,2	
Määräysvallattomille omistajille		8,5		8,1	
Yhteensä		1 022,7		947,3	
Emoyhtiön osakkeenomistajille tilikauden voitosta laskettu osakekohtainen tulos, e	2.7				
Laimentamaton osakekohtainen tulos, e		1,96		1,81	
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, e		1,96		1,81	

LAAJA KONSERNITULOSLASKELMA

Me	Liite	1.1.– 31.12.2021	1.1.– 31.12.2020
Tilikauden voitto		1 022,7	947,3
Muut laajan tuloksen erät verovaikutus huomioituna:	2.8		
Muuntoero		205,6	-173,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus		-28,6	52,0
Tulevien kassavirtojen suojaus		-2,1	27,1
Erät jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi		175,0	-94,1
Käyvän arvon muutokset		0,6	4,8
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		-6,7	8,8
Erät joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		-6,1	13,6
Muut laajan tuloksen erät yhteensä verovaikutus huomioituna		168,9	-80,5
Tilikauden laaja tulos		1 191,5	866,8
Laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		1 183,1	858,7
Määräysvallattomille omistajille		8,5	8,1
Yhteensä		1 191,5	866,8

KONSERNITASE

Varat, Me	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.2	1 405,2	1 327,0
Muut aineettomat hyödykkeet	4.3	216,9	223,2
Aineelliset hyödykkeet	4.4	736,7	710,0
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	5.3, 5.4	144,6	143,2
Pitkäaikaiset lainasaamiset	I 5.3, 5.5	2,6	1,0
Työsuhde-etuudet	I 5.3, 5.7	22,9	19,2
Laskennalliset verosaamiset	II 3.6	269,1	242,4
Pitkäaikaiset varat yhteensä		2 798,0	2 666,1
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	II 3.1	717,8	597,0
Myyntisaamiset	II 3.2, 5.3	2 421,4	2 178,6
Siirtosaamiset	II 3.3, 5.3	780,8	638,7
Tuloverosaamiset	II	117,3	82,2
Lyhytaikaiset talletukset ja lainasaamiset	I 5.3, 5.5	2 394,7	2 171,4
Rahavarat	I 5.3	490,4	457,9
Lyhytaikaiset varat yhteensä		6 922,4	6 125,9
Varat yhteensä		9 720,4	8 792,0

Oma pääoma ja velat, Me	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	5.2	66,2	66,2
Ylikurssirahasto		100,3	100,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		374,0	345,7
Arvonmuutos- ja suojausrahasto		40,2	41,7
Muuntoero		166,1	-10,9
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		-121,6	-115,0
Kertyneet voittovarot		2 549,0	2 746,6
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		3 174,2	3 174,6
Määräysvallattomien omistajien osuudet		25,0	22,6
Oma pääoma yhteensä		3 199,2	3 197,3
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat	I 5.3	435,4	244,0
Eläkevelvoitteet	I 5.3, 5.7	194,3	187,2
Laskennalliset verovelat	II 3.6	86,9	90,4
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		716,6	521,6
Varaukset	II 3.5	152,3	154,7
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	I 5.3	108,3	258,9
Muut lyhytaikaiset velat	I 5.3	8,5	5,6
Saadut ennakot	II 3.2	1 957,0	1 766,8
Ostovelat	II 5.3	1 310,2	890,9
Siirtovelat	II 3.4, 5.3	2 137,4	1 882,6
Tuloverovelat	II	130,9	113,6
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		5 652,3	4 918,4
Oma pääoma ja velat yhteensä		9 720,4	8 792,0

I- kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

II- kirjaimilla merkityt taserivit sisältyvät nettokäyttöpääomaan.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Me	Liite	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	Muuntoero	Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Tilikauden voitto	Määräysvallat- tomien omistajien osuudet	Yhteensä
1.1.2021		66,2	100,3	345,7	41,7	-10,9	-115,0	-164,7	2 911,3		22,6	3 197,3
Tilikauden tulos										1 014,2	8,5	1 022,7
Muut laajan tuloksen erät:	2.8											
Muuntoeron muutos						205,6						205,6
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus						-28,6						-28,6
Tulevien rahavirtojen suojaus					-2,1							-2,1
Käyvän arvon muutokset					0,6							0,6
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus							-6,7					-6,7
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:	5.2											
Voitonjako									-1 166,3			-1 166,3
Omien osakkeiden osto								-45,8				-45,8
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa									0,3		-6,1	-5,8
Osakepalkitseminen				28,3				11,9	-11,9			28,3
31.12.2021		66,2	100,3	374,0	40,2	166,1	-121,6	-198,6	1 733,4	1 014,2	25,0	3 199,2

Me	Liite	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	Muuntoero	Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Tilikauden voitto	Määräysvallat- tomien omistajien osuudet	Yhteensä
1.1.2020		66,2	100,3	322,1	9,8	110,3	-123,8	-185,1	2 873,0		20,0	3 192,9
Tilikauden tulos										939,2	8,1	947,3
Muut laajan tuloksen erät:	2.8											
Muuntoeron muutos						-173,2						-173,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus						52,0						52,0
Tulevien rahavirtojen suojaus					27,1							27,1
Käyvän arvon muutokset					4,8							4,8
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus							8,8					8,8
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:	5.2											
Voitonjako									-880,5			-880,5
Omien osakkeiden osto												-
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa											-5,5	-5,5
Osakepalkitseminen				23,6				20,4	-20,4			23,6
31.12.2020		66,2	100,3	345,7	41,7	-10,9	-115,0	-164,7	1 972,0	939,2	22,6	3 197,3

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Myyntitulot	10 440,4	10 057,2
Ostot, palkat ja muut menot	-8 611,7	-8 149,7
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	1 828,7	1 907,5
Saadut korot	38,4	30,6
Maksetut korot	-11,6	-19,0
Saadut osingot ja pääoman palautukset	5,7	8,0
Muut rahoituserät	51,8	-43,7
Maksetut verot	-328,3	-333,2
Rahavirta liiketoiminnasta	1 584,8	1 550,2
Käyttöomaisuushankinnat	-96,5	-88,0
Käyttöomaisuusmyynnit	10,8	5,1
Yrityshankinnat vähennettynä hankituilla rahavaroilla	-34,5	-26,9
Tytäryhtiöosakkeiden luovutustulot	14,2	-
Rahavirta investoinneista	-106,0	-109,8
Rahavirta investointien jälkeen	1 478,8	1 440,4
Talletusten ja lainasaamisten nettomuutos	-151,7	-606,1
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-278,1	-130,2
Pitkäaikaisten lainojen muutos	181,1	-3,9
Omien osakkeiden osto	-45,8	-
Voitonjako	-1 166,3	-880,5
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuuksissa	-1,2	-3,8
Rahavirta rahoitustoiminnasta	-1 462,0	-1 624,5
Rahavarojen muutos	16,8	-184,1
Rahavarat kauden alussa	457,9	662,4
Valuuttakurssien vaikutus	15,6	-20,4
Rahavarat kauden lopussa	490,4	457,9

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu konsernin rahavirtalaskelmassa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssien mukaan.

Liikevoiton täsmäytys rahavirtaan liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja

Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liikevoitto	1 295,3	1 212,9
Käyttöpääoman muutos ennen rahoituseriä ja veroja	289,4	455,6
Poistot ja arvonalentumiset	244,0	239,0
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	1 828,7	1 907,5

Korollisen nettovelan muutos

Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Korollinen nettovelka kauden alussa	-1 953,8	-1 552,9
Korollinen nettovelka kauden lopussa	-2 164,1	-1 953,8
Korollisen nettovelan muutos	-210,2	-401,0

A full-page background image showing two men walking along a paved path in a park. The man on the left is wearing a dark blazer over a light shirt and grey trousers, carrying a bag. The man on the right is wearing a light blazer over a white shirt and khaki trousers, holding a coffee cup and a newspaper. They are both smiling and looking towards the right. The background is filled with lush green trees and a statue in the distance.

KONSERNI- TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1

Laadintaperiaatteet

TÄSSÄ OSIOSSA

- Laatomisperusta
- Konsolidointiperiaatteet
- Segmentti-informaatio
- Arvionvaraiset erät tilinpäätöksessä ja johdon harkinta

Laadintaperiaatteet on esitetty liitetietojen yhteydessä osioissa 2–6

Laatomisperusta

KONE Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi. KONE Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat KONE-konsernin ("KONE" tai "konserni"). KONE on yksi maailman johtavista hissien ja liukuportaiden sekä näihin liittyvien palveluiden toimittajista ja visiomme on tehdä kaupungeista parempia ja kestävämpiä paikkoja elää. KONE valmistaa hissejä, liukuportaita ja automaattiovia sekä tarjoaa ratkaisuja laitteiden huoltoon ja modernisointiin rakennusten koko elinkaaren ajan. People Flow® -ratkaisujemme avulla teemme ihmisten liikkumisesta korkeammassa ja älykkäämmässä rakennuksissa turvallista, mukavaa ja luotettavaa. Toimimme yli 60 maassa ympäri maailmaa ja palvelemme noin 550 000 asiakasta. Pääkonttorimme sijaitsee Helsingissä. Meillä on seitsemän globaalia tutkimus- ja tuotekehitysyksikköä ja 10 tuotantolaitosta, jotka sijaitsevat seitsemässä eri maassa. Lisäksi meillä on maailmanlaajuinen verkosto valtuutettuja jakelijoita.

KONE Oyj:n konsernitalinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten

tilinpäätösstandardien mukaisesti (International Financial Reporting Standards, IFRS) noudattaen 31. joulukuuta 2021 voimassaolevia standardeja ja tulkintoja.

KONE on soveltanut tilikauden aikana voimaantulleita KONEtta koskevia standardimuutoksia ja tulkintoja. Vuonna 2021 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Konsernitilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. KONE Oyj:n hallitus on 2. helmikuuta 2022 hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan varsinaisella yhtiökokouksella on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa tilinpäätöstä sen julkaisemisen jälkeen.

Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina ja se perustuu liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu. Kaikkien rahoitusvarojen ja -velkojen kirjaamisessa noudatetaan selvityspäiväkäytäntöä. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta, joka on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on tilikauden lopussa välittömästi tai välillisesti yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta enemmistöosakkaiden kanssa tehtyjen sopimusten kautta. Omistuksen lisäksi otetaan huomioon myös mahdollinen muu määräysvallan tosiasiallinen luonne (erityistä tarkoitusta varten perustettu yksikkö). Hankitut tytäryhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja vastaavasti myydyt toiminnot ovat mukana määräysvallan lakkaamiseen saakka. Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteelliseen omistuosuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä. Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille ja

määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään konsernitaseessa omana eränään osana taseen omaa pääomaa.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat sekä saatavat, velat, realisoitumattomat voitot ja sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten yksiköiden tuloslaskelmat ja taseet on muutettu esittämisvaluutan määräisiksi seuraavasti: varat ja velat käyttäen kyseisen tilinpäätöspäivän kurssia ja tuotto- ja kuluerät käyttäen kauden keskikursseja. Muunnoksesta syntyvät valuuttakurssierot on kirjattu muihin laajan tuloksen eriin.

SEGMENTTI-INFORMAATIO

KONEen kannattavuus esitetään yhtenä kokonaisuutena. KONEen liikekonseptina on palvella asiakkaita tarjoamalla heille tuotteiden koko elinkaaren kattavia ratkaisuja aina uusien tuotteiden asennuksesta tuotteiden elinkaaren aikaiseen kunnossapitoon ja modernisointiin sekä lopulliseen uusimiseen. Suurin osa toimitetuista tuotteista johtaa pitkäaikaisiin KONE-kunnossapitosopimuksiin. KONEen liiketoimintarakenne on yhdenmukaistettu globaalisti määriteltyjen liiketoimintaprosessien pohjalta. Merkittävät operatiiviset päätökset tekee KONEen hallitus. Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja valmistelevat ja esittelevät päätökset. KONEen liiketoimintamallin, toiminnan luonteen ja hallintorakenteen vuoksi raportoitavaksi toimintasegmentiksi on määritelty koko konserni.

ARVIONVARAISET ERÄT TILINPÄÄTÖKSESSÄ JA JOHDON HARKINTA

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaan perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määrään konsernin tuloslaskelmassa. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

KONEelle merkittävimmät johdon arviot liittyvät myynnin tuloutukseen, erityisesti projektiliiketoiminnan tuloutusperiaatteiden määrittämiseen, pitkäaikaisten suurprojektien projektiennusteisiin, arvonalentumistestauksessa käytettyihin oletamiin, myyntisaamisten ja vaihto-omaisuuden arvostamiseen, leasinglaskennassa sovellettavan vuokratuotteen pituuden määrittelyyn sekä varauksiin ja epävarmoihin veropositioihin.

Liikevaihto
10 514
Me

Liikevoitto
1 295
Me

2

Taloudellinen kehitys

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat liitetiedot, jotka kuvaavat KONEen taloudellista kehitystä:

- 2.1 Liikevaihto
- 2.2 Kulut
- 2.3 Poistot
- 2.4 Valuuttakurssierkkyyys
- 2.5 Rahoitustuotot ja -kulut
- 2.6 Tuloverot
- 2.7 Osakekohtainen tulos
- 2.8 Muut laajan tuloksen erät

Taloudelliset tavoitteet

KONE on määritellyt pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa:

KASVU:
Markkinoita nopeampi kasvu

KANNATTAVUUS:
EBIT 16 %

RAHAVIRTA:
Käyttöpääoman kierron parantaminen

- KONE ei ole määritellyt aikataulua näiden tavoitteiden saavuttamiselle.
- Ottaen huomioon KONEen pääoma- ja taserakenteen, tavoite ei ole maksimoida liikevoittomarginaalia lyhyellä aikavälillä, vaan kasvattaa absoluuttista liikevoittoa parhaalla mahdollisella tavalla pitkällä aikavälillä ja tätä kautta ylläpitää vahvaa sijoitetun pääoman tuottoa.
- Liikevoittomarginaalitavoite on merkityksellinen kannattavan kasvun varmistamisessa sekä siinä, että hinnoittelu, laatu ja tuottavuus paranevat jatkuvasti.

2.1 LIIKEVAIHTO

KONEen liiketoimintamallista, toiminnan luonteesta ja hallintorakenteesta johtuen KONEella on yksi raportoitava toimintasegmentti.

Liikevaihto asiakkaittain

KONEen asiakaskunta koostuu suuresta määrästä asiakkaita useilla markkina-alueilla ilman että myynnissä olisi merkittävää asiakaskeskittymää. Suurin yksittäinen asiakas sijaitsi Kiinassa ja sen myynti edusti 1,3 %:a KONEen vuoden 2021 kokonaismyynnistä.

Liikevaihto liiketoiminnoittain

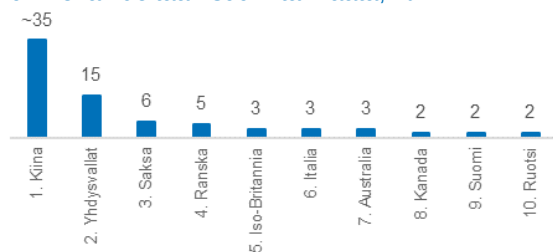
Me	1.1.– 31.12.2021	%	1.1.– 31.12.2020	%
Uudet laitteet	5 637,7	54	5 340,2	54
Palvelut	4 876,4	46	4 598,4	46
Huolto	3 450,6	33	3 215,6	32
Modernisointi	1 425,9	14	1 382,8	14
Yhteensä	10 514,1		9 938,5	

Liikevaihto markkina-alueittain

Me	1.1.– 31.12.2021	%	1.1.– 31.12.2020	%
EMEA ¹⁾	4 036,9	38	3 916,2	39
Amerikka	1 902,9	18	1 939,5	20
Aasian ja Tyynenmeren alue	4 574,3	44	4 082,8	41
Yhteensä	10 514,1		9 938,5	

¹⁾ EMEA = Eurooppa, Lähi-itä, Afrikka

10 liikevaihdoltaan suurinta maata, %



Laadintaperiaatteet

Tuloutusperiaate

Myyntituotot KONEen asiakassopimuksista tuloutetaan siinä rahamäärässä, johon KONE odottaa olevansa oikeutettu kyseisistä tuotteista tai palveluista.

Tuloutus tapahtuu, kun tai sitä mukaan kun asiakas saa määräysvallan luvattuun tavarahan tai palveluun (suoritevelvoite).

Suoritevelvoitteella tarkoitetaan erotettavissa olevaa tuotetta tai palvelua, josta asiakas voi hyötyä erikseen. KONEen uuslaite- ja modernisointisopimuksissa erillinen suoritevelvoite on tavallisesti yksittäisen laitteen eli hissien, liukuportaiden tai muun People Flow™ ratkaisun toimitus ja asennus. KONEen huoltosopimuksissa erillinen suoritevelvoite on yksittäisen laitteen huolto ja korjaustöiden suoritevelvoite on tavallisesti korjaustilaus.

Uusien laitteiden ja modernisoinnin sopimuksissa KONE siirtää yksittäisen laitteen määräysvallan asiakkaalle ajan kuluessa ja siten myös suoritevelvoite täyttyy ja tuloutus tapahtuu ajan kuluessa.

Määräysvalta siirtyy, kun KONEen laite toimitetaan asiakkaan työmaalle, koska silloin asiakkaalla on kyky määrätä KONEen rakentaman ratkaisun käytöstä ja saada suurin osa sen jäljellä olevasta hyödystä. Tästä eteenpäin projektiin luovutukseen asti tuloutus tapahtuu valmistusasteen mukaisesti. KONEen arvion mukaan tämä kuvastaa parhaiten laitteen määräysvallan siirtymistä asiakkaalle. Valmistusastetta mitataan syntyneiden kustannusten osuudella suoritevelvoitteen arvioiduista kokonaiskustannuksista.

Valmistusasteen mukainen tuloutus vaatii tulevien myyntien ja kustannusten tarkkaa ennustamista koko sopimuksen kestoajalle. Nämä merkittävät ennusteet

ovat perustana tuloutettavalle myynnille ja sisältävät viimeisimmät arviot sopimuksien myynnistä, kustannuksista ja sopimukseen sisältyvistä riskeistä joita on aikaisemmin samankaltaisista sopimuksista kertyneeseen kokemukseen pohjautuen oikaistu tyypillisillä ennustetarkennuksilla. Ennusteet saattavat merkittävästi muuttua johtuen sopimuksen valmistusasteesta sekä sopimusten laajuuden, kustannusarvioiden ja asiakkaiden suunnitelmien muutoksista tai muista tekijöistä.

Myyntitulot huoltopalveluiden tuottamisesta ja korjaustöistä tuloutetaan joko kun palvelu on suoritettu tai tasaerissä sopimuskaudelle palveluja suoritettaessa. Huoltosopimusten suoritevelvoite täyttyy ajan kuluessa sillä asiakas vastaanottaa ja kuluttaa hyödyn samanaikaisesti sitä mukaan kun KONE suorittaa palvelua.

Suurin osa KONEen myynnistä tulee kiinteähintaisista sopimuksista ja siten myös myyntituotto määräytyy näiden kiinteiden hintojen perusteella. KONE asiakassopimukset eivät tavallisesti sisällä merkittävää rahoituskomponenttia. Uusien laitteiden ja modernisoinnin sopimuksissa maksuehdot tyypillisesti perustuvat joko projektien välitavoiteperusteisiin, työsuorituksiin tai työsuoritusten valmistusasteeseen. Huoltosopimuksissa asiakas tavallisesti maksaa kiinteän maksuaikataulun mukaisesti.

Kun asiakassopimuksissa on useita suoritevelvoitteita, transaktiohintaa kohdistetaan suoritevelvoitteille erillismyyntihintojen perusteella. Jos nämä eivät ole suoraan havainnoitavissa, ne arvioidaan odotettujen kustannusten ja katteen perusteella.

2.2 KULUT

Kulut, Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Välittömät materiaalit ja alihankinta	4 297,3	3 957,6
Palkat, muut henkilöstösivukulut sekä eläkekulut (liite 5.7)	3 222,5	3 042,9
Muut tuotannon kulut	789,6	712,9
Myyntin ja hallinnon kulut sekä muut kulut	703,3	762,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	14,5	37,7
Poistot (Liite 2.3)	244,0	239,0
Kulut ja poistot	9 271,3	8 752,2
Muut tuotot ¹⁾	52,5	26,5
Kulut ja poistot yhteensä	9 218,8	8 725,7

¹⁾ Muut tuotot sisältävät vuonna 2021 19,9 miljoonaa euroa myyntivoittoja liittyen Motala Hissar AB:n osakkeiden myyntiin ja maa-alueen sekä rakennuksen myyntiin Intiassa.

Kulut arvoltaan vähäisistä ja lyhytaikaisista vuokrasopimuksista olivat 11,7 (11,2) miljoonaa euroa vuonna 2021.

Tutkimus- ja kehityskulut, Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Kuluihin sisältyvät tutkimus- ja kehityskulut	188,8	179,6
Osuus liikevaihdesta, %	1,8	1,8

Tilintarkastajien palkkiot, Me ¹⁾	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Tilintarkastus	3,2	3,7
Tilintarkastajien lausunnot	-	0,0
Veropalvelut	0,3	0,5
Muut palvelut	0,1	2,3
Yhteensä	3,7	6,5

¹⁾ Tilintarkastajien palkkiot vuonna 2021 Ernst & Young sekä vuonna 2020 PricewaterhouseCoopers -ketjuun kuuluville yhtiöille

Ernst & Young Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut KONE-konsernin yhtiöille tilikaudella 2021 olivat yhteensä 86,0 tuhatta euroa. Palvelut koostuivat veroneuvonnasta 13,0 tuhatta euroa ja muista palveluista 73,0 tuhatta euroa

Suurin osa liiketoiminnan kustannuksista liittyy tuotannon materiaaleihin, tarvikkeisiin sekä alihankintaan. Muut tuotannon kulut sisältävät logistiikkakuluja, työkalujen ja kulutustarvikkeen kustannukset, liiketoimintaan liittyvien ajoneuvojen kuluja, matkustuskuluja ja muita operatiiviseen toimintaan liittyviä kuluja. Myyntin ja hallinnon kulut sekä muut kulut -erä sisältää vuokria ja toimitiloihin liittyviä kuluja sekä konsultoinnista, ulkopuolisista palveluista, IT:stä ja matkustamisesta syntyneitä kuluja ja muita hallinnon kuluja.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuvat merkittävistä uudelleenjärjestelykustannuksista, jotka vuonna 2021 liittyivät uudelleenjärjestelyihin KONEen globaaleissa liiketoimintayksiköissä ja toiminnoissa ja vuonna 2020 sekä aikaisempina vuosina Accelerate-ohjelmaan.

Muut tuotot pitävät sisällään vuokratuottoja, saadut avustukset, viivästyskorkoja, aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden ja romun myyntituottoja sekä muita sekalaisia tuottoja.

Laadintaperiaatteet

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan kuluksi toteutumishetkellä, koska niihin liittyvät tulevaisuuden taloudelliset hyödyt ovat todennettavissa vasta sen jälkeen, kun uusi tuote tai olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden kehityshankkeet on onnistuneesti tuotu markkinoille.

2.3 POISTOT

Poistot, Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Aineettomat hyödykkeet		
Huoltosopimukset	36,4	36,8
Muut	11,3	11,6
Rakennukset	74,6	73,2
Koneet ja kalusto	121,8	117,5
Yhteensä	244,0	239,0

Laadintaperiaatteet

Poistot

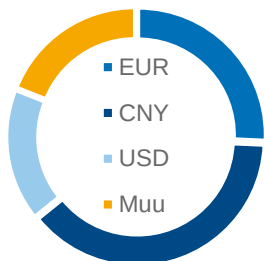
Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan joko todennäköisen arvioidun taloudellisen käyttöajan tai vuokrasopimuksen ajan perusteella siten, että soveltuvien osien poistoajaksi valitaan näistä lyhyempi.

Taloudelliset käyttöajat:

Huoltosopimukset	10-15 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	3-10 vuotta
Rakennukset	5-40 vuotta
Koneet ja laitteet	4-15 vuotta
Maa-alueista ei tehdä poistoja.	

2.4 VALUUTTAKURSSIHERKKYYS

Liikevaihto eri valuutoissa 1–12/2021



Valuutariskit

KONE toimii kansainvälisesti, ja sen liiketoimintaan liittyy siksi valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä, jotka muodostuvat eri valuutoissa olevista tulojen ja menojen rahavirroista (transaktioriski) sekä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi (translaatoriski).

Transaktioriski

Merkittävä osa KONEen liiketoiminnasta tapahtuu paikallisissa toimintavaluutoissa ja ei siten aiheuta transaktioriskiä. Uusien laitteiden ja modernisointien myynti ja asennus tapahtuu tyypillisesti asiakkaan paikallisessa valuutassa. Näihin toimituksiin liittyvät komponentti- ja materiaalikulut saattavat olla eri valuutoissa kuin missä myynti tapahtuu, mikä aiheuttaa transaktioriskin. KONEen politiikkana on olennaisilta osin suojata nämä tilauskantaan sekä muihin tulevaisuudessa erittäin todennäköisesti toteutuviin myynti- ja ostosopimuksiin liittyvät valuuttakurssiriskit valuuttatermiineillä. KONEen liiketoimintayksiköt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvän transaktioriskin seuraamisesta ja suojaamisesta valuuttakurssipolitiikkansa mukaisesti. KONEen merkittävimmät liiketoimintaan liittyvät transaktioriskit ovat Kiinan yuaneissa, Kanadan dollareissa, Englannin punnissa, Singaporen dollareissa ja Saudi-Arabian rialeissa. Valtaosa valuuttatermiinisopimuksista erääntyy vuoden sisällä.

10 % muutos vuosittaisissa keskimääräisissä valuuttakursseissa	
Vaikutus liikevaihtoon	Vaikutus liikevoittoon (EBIT)
7,7 % muutos euromääräiseen liikevaihtoon	Liikevaihtoa suurempi vaikutus liikevoittoon ja jonkin verran vaikutusta suhteelliseen liikevoittoon

Suojauslaskentaa sovelletaan liiketoimintayksiköissä, joilla on merkittäviä valuuttamääräisiä tuloja tai menoja. Suojauslaskennassa valuuttatermiinien suojaustulokset kohdistetaan tuloslaskelmaan samanaikaisesti suojattavan kohteen valuuttakurssimuutoksen tuloutuksen kanssa.

KONEen tytäryhtiöiden rahoitusvarat ja -velat ovat tytäryhtiön paikallisessa valuutassa aina kun mahdollista. Jos tytäryhtiöllä on rahoitusvara tai -velka jossain muussa kuin paikallisessa valuutassa, nämä varat ja velat suojataan valuuttatermiineillä aina kun mahdollista ja vaadittua KONEen rahoituspolitiikan mukaisesti.

KONEen sisäiset lainat ja talletukset tehdään lähtökohtaisesti tytäryhtiöiden paikallisissa valuutoissa, jolloin näistä transaktioista mahdollisesti aiheutuva valuuttakurssiriski suojataan emoyhtiön toimesta valuutanvaihtosopimuksilla.

Translaatoriski

Muutokset konsolidointikursseissa vaikuttavat KONEen euromääräisiin tulos- ja rahavirtalaskelmiin sekä taseen arvoon. Noin 77 prosenttia KONEen liikevaihdosta muodostuu muissa toiminnallisissa valuutoissa kuin euroissa, joten translaatoriski on KONEelle oleellinen. Kymmenen prosentin muutos vuoden keskimääräisissä valuuttakursseissa euroa vastaan olisi aiheuttanut 7,7 (7,6) prosentin muutoksen KONEen euromääräisessä myynnissä vuonna 2021. Tällä muutoksella olisi ollut voimakkaampi vaikutus KONEen liikevoittoon ja myös jonkin verran vaikutusta suhteelliseen liikevoittoon. KONEen tytäryhtiöiden taseiden muuntamisesta euroiksi aiheutui vuoden 2021 aikana 205,6 (-173,2) miljoonan euron muuntoero. Translaatoriskiä ei kuitenkaan suojata säännönmukaisesti, sillä KONEen liiketoiminta koostuu jatkuvista toiminnoista eri valuutta-alueilla. Tapauskohteisesti tytäryhtiöiden nettovaroihin liittyvää translaatoriskiä voidaan kuitenkin suojata KONEen

Laadintaperiaatteet

Ulkomaanrahan määräiset erät ja niiden arvostus

Tilinpäätökseen sisältyvät erät on alun perin kirjattu toimintavaluutoissa, jotka on määritelty kullekin konserniyhtiölle niiden ensisijaisen taloudellisen ympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätöksen esitysvaluutta on euro, joka on myös konsernin emoyhtiön toimintavaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan alun perin tapahtumapäivän kurssiin toimintavaluutassa. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssseja.

Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevoittoon sisältyvinä oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat, joiden toimintavaluutta ei ole euro, muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskikurssia. Kaikki tase-erät tilikauden tulosta lukuun ottamatta muunnetaan euroiksi käyttämällä tilinpäätöspäivän valuuttakursseja. Euroalueen ulkopuolella sijaitseviin tytäryhtiö- ja osakkuusyhtiöihin tehtyjen nettomääräisten sijoitusten muuntoerot sekä tilikauden tuloksen ja laajan tuloksen muuntamisesta tilikauden keskikursseihin ja taseen muuntamisesta tilinpäätöspäivän valuuttakursseihin johtuvat kurssierot kirjataan oman pääoman "Muuntoero"-riville ja muutos laajan tuloksen muuntoeroihin. Kurssierot ulkomaisten tytäryhtiöiden varojen ja velkojen suojauksessa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on kirjattu muun laajan tuloksen muuntoeroihin. Ulkomaanrahan määräisiin tytäryhtiöihin liittyvät kumulatiiviset muuntoerot kirjataan muun laajan tuloksen eristä tuloslaskelmaan ulkomaanrahamääräisistä tytäryhtiöistä luovuttaessa.

merkittävimmät translaatoriskipositiot jotka liittyvät ulkomaisiin tytäryhtiöihin ovat Kiinan yuaneissa, Hong Kongin dollareissa ja Yhdysvaltain dollareissa.

Rahoitusvarojen ja -velkojen valuuttakurssiriskien herkkyyshanalyysi

Valuuttakurssiriskien herkkyyshanalyysi on laskettu tärkeimpien valuuttaparien osalta tytäryhtiöiden vieraan valuutan määräisille rahoitusvaroilta ja -veloilta sekä valuuttatermiineille tilinpäätöshetkellä. Analyysi ei sisällä tilauskantaa eikä ennustettuja rahavirtoja. Positiot tärkeimmissä valuuttapareissa on kuvattu oheisessa taulukossa. Valuuttariskien herkkyyshanalyysi arvioi 10 prosentin valuuttakurssimuutoksen vaikutuksen tilikauden tulokseen ja omaan pääomaan tilinpäätöshetkellä. Muutos omaan pääomaan aiheutuu pääosin rahavirran suojauslaskennassa olevista valuuttatermiineistä. Valuuttariskien herkkyyshanalyysi on laskettu ennen veroja. 10 prosentin valuuttakurssimuutoksen (euron, Kiinan yuanin ja Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen) vaikutus tilinpäätöshetkellä olisi ollut -11,2 (-8,5) miljoonaa euroa tilikauden tulokseen ja 69,0 (90,1) miljoonaa euroa omaan pääomaan.

Me	Positiot euroa vastaan								Positiot USD:a vastaan				Positiot CNY:a vastaan	
	HKD	USD	GBP	SEK	CNY	JPY	Muut	Yhteensä	CNY	CAD	Muut	Yhteensä	Muut	Yhteensä
Positio 31.12.2021	-447	-107	-67	-56	77	140	-9	-469	107	-82	-15	10	-119	-119
Positio 31.12.2020	-618	-124	-82	-44	80	139	-32	-681	112	-93	-43	-24	-111	-111

2.5 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Rahoitustuotot ja -kulut, Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Osinkotuotot ¹⁾	5,7	8,0
Korkotuotot		
Korkotuotot valuuttajohdannaisista	25,7	19,9
Korkotuotot lainoista ja saamisista	18,1	13,0
Muut rahoitustuotot	0,2	0,3
Valuuttakurssivoitot ²⁾	3,2	0,6
Rahoitustuotot	52,9	41,8
Korkokulut		
Korko- ja valuuttajohdannaiset		
Korkoeron käyvän arvon muutos ³⁾	-5,2	-6,3
Korkokulut muista rahoitusveloista ⁴⁾	-15,8	-17,0
Muut rahoituskulut ⁵⁾	-5,8	-5,4
Valuuttakurssitappiot ²⁾	-0,7	-1,7
Rahoituskulut	-27,4	-30,4
Yhteensä	25,5	11,4

¹⁾ Koostuu pääosin TELC:ltä saadusta osingosta

²⁾ Valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisältävät kurssieroja lainoista ja muista saamisista -128,9 (141,4) miljoonaa euroa ja valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutoksia 131,3 (-142,5) miljoonaa euroa.

³⁾ Korkoeron käyvän arvon muutos sisältää -5,7 (-6,5) miljoonaa euroa liittyen korkorahastoihin, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti

⁴⁾ Sisältää leasingvelan korkokuluja -8,9 (-10,2) miljoonaa euroa.

⁵⁾ Sisältää luottolimiittien luotonvarausprovisioita -0,8 (-0,9) miljoonaa euroa ja muita pääosin pankkikuluja -5,0 (-4,5) miljoonaa euroa.

2.6 TULOVEROT

Tuloslaskelman verot, Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Tilikauden suoriteperusteiset verot	310,0	304,2
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos	-17,6	-23,4
Verot edellisiltä tilikausilta	5,7	-3,9
Yhteensä	298,1	276,9

Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja, Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Voitto ennen veroja	1 320,8	1 224,2
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla (20 %)	264,1	244,9
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	4,1	0,5
Pysyvät erot	-1,2	-4,4
Verot edellisiltä tilikausilta ja laskennallisen verosaamisen uudelleenarvointi	0,8	3,5
Laskennallisten verojen uudelleenarvostaminen - yhteisöverokantojen muutokset	0,2	0,4
Jakamattomiin voittovaroihin liittyvä laskennallinen verovelka	27,6	27,8
Muut	2,5	4,2
Yhteensä	298,1	276,9

Efekttiivinen veroaste, %	22,6	22,6
Emoyhtiön veroaste, %	20,0	20,0

2.7 OSAKEKOHTAINEN TULOS

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Emoyhtiön osakkeenomistajille jakautuva tilikauden voitto, Me	1 014,2	939,2
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella (1 000 kpl)	518 055	517 679
Laimentamaton osakekohtainen tulos, e	1,96	1,81
Osakepalkkiojärjestelmän laimennusvaikutus (1 000 kpl)	578	585
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella laimennusvaikutuksella korjattuna (1 000 kpl)	518 634	518 264
Laimennettu osakekohtainen tulos, e	1,96	1,81

Laadintaperiaatteet

Tuloverot

Konsernin verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti. Väliaikaisia eroja syntyy tavallisesti varauksista, poistoista, sisäisestä varastokatteesta, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä ja vahvistetuista tappioista. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väliaikaisista eroista siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevana vuosina syntyy niitä vastaavaa verotettavaa tulosta.

Laskennallinen verovelka tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan konsernitilinpäätökseen silloin, kun verovelvoite on olemassa ja kun sen odotetaan toteutuvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Yhtiön johdon säännöllisesti tekemän arvioinnin tarkoituksena on tunnistaa ne yhtiön veropositiot, joihin liittyvä verolainsäädäntö on tulkinnanvarainen. Arvion perusteella tunnistetuista epävarmoista veropositioista kirjataan oikaisu, jos arvioidaan todennäköiseksi, että veroviranomaiset tulevat haastamaan johdon tulkinnan. Varauksen määrä perustuu arvioituun lopulliseen verokustannukseen.

Laadintaperiaatteet

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus. KONEella on kaksi osakesarjaa, joista molemmat on huomioitu osakekohtaisen tuloksen laskennassa.

2.8 MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT

Erittely muun laajan tuloksen eristä

Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Muuntoero	205,6	-173,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus	-35,7	65,0
Käyvän arvon muutokset	0,6	4,8
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	-3,3	-2,9
Tulevien kassavirtojen suojaus:		
Tilikaudella syntyneet voitot/tappiot	-8,2	36,4
Tuloslaskelmaan luokitellut	8,6	-1,4
Tulevien kassavirtojen suojaus, netto	0,4	35,0
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot	1,2	-9,2
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	168,9	-80,5

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

Me	1.1.–31.12.2021			1.1.–31.12.2020		
	Ennen veroja	Veroveloitus (-) / hyvitys	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Veroveloitus (-) / hyvitys	Verojen jälkeen
Muuntoero	205,6	-	205,6	-173,2	-	-173,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus	-35,7	7,1	-28,6	65,0	-13,0	52,0
Tulevien kassavirtojen suojaus	0,4	-2,5	-2,1	35,0	-7,9	27,1
Erät jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi	170,3	4,6	175,0	-73,2	-20,9	-94,1
Käyvän arvon muutokset	0,6	-	0,6	4,8	-	4,8
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	-3,3	-3,4	-6,7	-2,9	11,7	8,8
Erät joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	-2,7	-3,4	-6,1	1,9	11,7	13,6
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	167,7	1,2	168,9	-71,3	-9,2	-80,5

Nettokäyttöpääoma

-1 468

Me

Rahavirta*

1 829

Me

3

Nettokäyttöpääoma

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat KONEen nettokäyttöpääoman komponentteja kuvaavat liitetiedot:

- 3.1 Vaihto-omaisuus
- 3.2 Myyntisaatavat ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuususerät ja velat
- 3.3 Siirtosaamiset
- 3.4 Siirtovelat
- 3.5 Varaukset
- 3.6 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

KONEEN NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA

- Liiketoimintamallimme mahdollistaa negatiivisen nettokäyttöpääoman.
- Kaikilla KONEen liiketoiminta- ja markkina-alueilla on käytössä ennakkomaksut.

Nettokäyttöpääoma, Me	31.12.2021	31.12.2020
Vaihto-omaisuus	717,8	597,0
Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset	-1 957,0	-1 766,8
Myyntisaamiset	2 421,4	2 178,6
Siirtosaamiset ja tuloverosaamiset	898,1	720,9
Siirtovelat ja tuloverovelat	-2 268,2	-1 996,2
Varaukset	-152,3	-154,7
Ostovelat	-1 310,2	-890,9
Laskennalliset verosaamiset ja -velat, netto	182,2	152,0
Yhteensä	-1 468,2	-1 160,1

*) Rahavirta liiketoiminnasta (ennen rahoituseriä ja veroja)

3.1 VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus, Me	31.12.2021	31.12.2020
Aineet, tarvikkeet ja valmiit tuotteet	326,6	278,0
Keskeneräiset työt	351,9	300,2
Maksetut ennakot	39,2	18,7
Yhteensä	717,8	597,0

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon, siten että näistä valitaan alempi. Aineiden ja tarvikkeiden arvostuksessa on käytetty painotettua keskihintaa tai standardihintoja. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuskustannuksiin. Keskeneräiset työt sisältävät tilinpäätöspäivään mennessä kertyneet kustannukset sitoville asiakastilauksille, kun määräysvalta ei vielä ole siirtynyt asiakkaalle. Kertyneet kustannukset sisältävät välittömät työ- ja materiaalikustannukset sekä suhteellisen osuuden valmistuksen ja asennuksen välillisistä kustannuksista. Sitovat asiakastilaukset ovat pääosin kiinteisiin sopimushintoihin perustuvia uusien laitteiden tilauksia, tai vanhojen laitteiden modernisointitilauksia. Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttitudesta johtuva arvonalentuminen perustuen johdon arvioon todennäköisestä nettorealisointiarvosta.

3.2 MYyntISAATAVAT JA ASIAKASSOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT JA VELAT

Muutokset asiakassopimuksiin perustuvissa omaisuuserissä ja veloissa

Tilaukanta, joka vastaa keskeneräisiä suoritevelvoitteita uuslaite- ja modernisointiliiketoiminnassa oli 8 564,0 (7 728,8) miljoonaa euroa 31.12.2021. Merkittävä osa tilaukannasta arvioidaan tuloutettavan seuraavan 12 kuukauden sisällä raportointikauden päättymisestä. Toimitusajat erityisesti pitkäaikaisissa suurprojekteissa ovat kuitenkin jonkin verran pidempiä riippuen projektien koosta ja monimutkaisuudesta.

Laskuttamattomien myyntisaamisten sekä saatujen ennakoiden ja myynnin jaksotusten muutokset noudattavat liiketoiminnan muutoksia, mutta niihin vaikuttaa myös valmistusasteen mukaista tuloutusperiaatetta sovellettaessa tavallinen projektien edistymisestä johtuva vaihtelu.

Jaksotetut huoltosopimusvelat vastaavat keskeneräistä osuutta laskutetusta transaktiohinnasta huoltoliiketoiminnan sopimuksille. Tyypillisesti nämä tuloutetaan seuraavan 12 kuukauden sisällä raportointikauden päättymisestä.

Raportointikaudella ei kirjattu merkittävässä määrin myyntiä johtuen transaktiohintojen tai arvioiden muutoksista liittyen suoritevelvoitteisiin, jotka olivat osittain tai kokonaan täytetty aikaisimpina vuosina. Asiakassopimuksiin perustuviin omaisuuseriin ei kohdistunut merkittäviä arvonalentumisia raportointikaudella.

Asiakasluottoriskit

Asiakasluottoriskit kohdistuvat asiakkailta avoinna oleviin ennakkomaksusaamiin tai toimitettuihin laitteisiin ja suoritettuihin palveluihin liittyviin myyntisaamiin. Tätä luottoriskiä hallitaan määritellyllä toimintamallilla tarjouksille, maksuehdoille, valtuutuksille ja luotonhallinnalle sekä projektinhallinnalle. Myyntisaamiin liittyviä luottoriskejä vastaan suojaudutaan käyttämällä asiakkaiden kanssa maksuehtoja, jotka perustuvat ennakkomaksuihin, remburseihin ja takauksiin. KONE hallinnoi proaktiivisesti myyntisaamisiaan asiakasriskin minimoimiseksi. KONEella on laaja asiakaskunta, joka jakautuu usealle markkina-alueelle. Myyntisaamiin ja asiakassopimuksiin perustuvien omaisuuserien maantieteellinen jakautuma heijastelee hyvin myynnin jakautumista. KONEen johto seuraa erityisen tiiviisti kiinalaisiin rakennuttajiin liittyvää luottoriskiä. Hajautettu

Laadintaperiaatteet

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset kirjataan, kun oikeus suoritukseen on ehdoton sen vastikemäärän suuruksena johon ei liity ehtoja. Uusien laitteiden ja modernisointien sopimuksille saaminen kirjataan laskutettaessa, kun tuotteet toimitetaan. Huoltosopimuksille saaminen kirjataan noudattaen sopimusehtojen mukaista laskutusta.

KONE soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden mallia arvioidessaan epävarmojen saatavien arvonalentumista, sillä myyntisaamiset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty yhteisten luottoriskiominaisuuksien ja ikäjakautaman perusteella ja ne määritetään historiallisiin luottotappiomääriin perustuen ottaen huomioon ennakoivaa informaatiota ja saamiskohtaisia arviointeja. Lopullinen luottotappio kirjataan, kun selvitystilasta tai konkurssista on saatu tieto taikka kun on muutoin ilmeistä, että asiakas ei tule suoriutumaan maksuvelvoitteistaan. Muutokset epävarmojen saatavien luottotappioissa ja lopullisissa luottotappioissa esitetään tuloslaskelman kuluissa.

Laskuttamattomat myyntisaamiset

Laskuttamattomat myyntisaamiset liittyvät KONEen uuslaite- ja modernisointisopimusten ajan kuluessa tuloutettavien suoritevelvoitteiden myyntiin. Laskuttamaton liikevaihto syntyy, kun tuloutettu myynti ylittää asiakaslaskutuksen määrän ja kun se on ehdollinen muista tekijöistä, kuin ajan kulumisesta johtuen.

Laskuttamattomat myyntisaamiset arvostetaan nettorealisointiarvoon. Laskuttamaton liikevaihto luokitellaan asiakassopimuksiin perustuvaksi omaisuuseräksi ja esitetään konsernitaseessa siirtosaamisissa.

Arvonalentuminen arvioidaan asiakassopimukseen perustuvien omaisuuserien osalta perustuen koko eliniän odotettavissa oleviin luottotappioihin ja tapauskohtaiseen analyysiin.

Huoltosopimusjaksotukset

Kun myynnin tuloutus ylittää asiakaslaskutuksen määrän, jaksotetaan huoltosopimussaaminen, joka arvostetaan nettorealisointiarvoon. Jaksotetut huoltosopimussaamiset luokitellaan asiakassopimuksiin perustuvaksi omaisuuseräksi ja se esitetään konsernitaseessa siirtosaamisissa. Kun asiakaslaskutus ylittää myynnin tuloutuksen määrän, tehdään huoltosopimusjaksotus, joka luokitellaan asiakassopimuksiin perustuvaksi velaksi ja se esitetään konsernitaseessa siirtoveltoissa.

Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset

Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset liittyvät KONEen uuslaite- ja modernisointisopimusten saatuihin ennakkomaksuihin ennen suoritevelvoitteen täyttymistä tai kun asiakaslaskutus ylittää tuloutetun myynnin määrän. Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset tuloutuvat myyntinä KONEen täytettyä suoritevelvoitteensa ja ne luokitellaan asiakassopimuksiin perustuvaksi velaksi.

Me	31.12.2021	31.12.2020
Myyntisaamiset	2 421,4	2 178,6
Huoltosopimusjaksotukset (Liite 3.3)	35,1	31,8
Laskuttamattomat myyntisaamiset (Liite 3.3)	344,6	282,7
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	2 801,1	2 493,2
Huoltosopimusjaksotukset (Liite 3.4)	462,7	406,3
Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset	1 957,0	1 766,8
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	2 419,8	2 173,1

asiakasportfolio rajoittaa yksittäisiin asiakkaisiin liittyviä riskejä.

Ennakkolaskusaamisten ja myyntisaamisten laatua arvioidaan KONEen luotonhallintapolitiikan mukaan. Tämän politiikan mukaisesti säännöt saamisten laadun arvioinnille on määritetty erikseen uusien laitteiden liiketoiminnalle sekä huolto- ja modernisointiliiketoiminnalle. Saamisten laatua arvioidaan yleisesti ikääntymisen perusteella luottoriskin kasvaessa sitä mukaa, kun saamiset vanhenevat sekä myös yksittäisten asiakaskohtaisten analyysien perusteella, jotta mahdollisesti yksittäisistä asiakaskohtaisista syistä johtuva alempi luottokelpoisuus on tunnistettavissa. Myyntisaamisten luottotappiovaraus kirjataan saamisten laadun arvioinnin ja odotettavissa olevan luottotappiomallin perusteella.

Vuonna 2020, KONE muutti myyntisaamisten ikäjakauman perusteella laskettavan luottotappiovarauksen laskentaparametreja sekä kirjasi joitakin yksittäisiä luottotappiovarauksia huomioidakseen COVID-19-pandemian myötä lisääntyneen luottoriskin. COVID-19-pandemian vaikutus liitetoiminnalle ei yleisesti ottaen ole ollut kovin merkittävä. Suuri osa KONEen toimituksista on arvioitu välttämättömiksi ja näin ne on sallittu myös sulkutilojen aikana. Johdon arvion mukaan pandemia ei tilikauden lopussa enää aiheuta lisääntynyttä epävarmuutta myyntisaamisten perinnässä.

Epävarmojen saatavien kattamiseksi kirjatun luottotappiovarauksen määrä tilikauden lopussa oli 284,4 (262,5) miljoonaa euroa.

Myyntisaamisten ikäjakauma

<u>Myyntisaamisten ikäjakauma arvonalentumiskirjausten jälkeen, Me</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Ei-erääntyneet ja alle yhden kuukauden erääntyneet saamiset	1 923,4	1 674,5
1–3 kuukautta erääntyneet	278,5	277,5
3–6 kuukautta erääntyneet	133,1	134,8
Yli 6 kuukautta erääntyneet	86,4	91,9
Myyntisaamisten tasearvo	2 421,4	2 178,6

3.3 SIIRTOSAAMISET

Siirtosaamiset, Me	31.12.2021	31.12.2020
Korkojaksotukset	2,7	0,7
Huoltosopimusjaksotukset (Liite 3.2)	35,1	31,8
Laskuttamattomat myyntisaamiset (Liite 3.2)	344,6	282,7
Johdannaisvarat (Liite 5.3)	88,4	76,8
Arvonlisäverosaamiset	129,6	92,4
Muut siirtosaamiset	180,5	154,3
Yhteensä	780,8	638,7

3.4 SIIRTOVELAT

Siirtovelat, Me	31.12.2021	31.12.2020
Korkojaksotukset	2,2	0,9
Huoltosopimusjaksotukset (Liite 3.2)	462,7	406,3
Jälkikustannukset ¹⁾	342,7	305,7
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	551,0	479,5
Osakeperusteiset maksut	22,5	26,6
Johdannaisvelat (Liite 5.3)	42,3	77,0
Arvonlisäverovelat	122,6	98,3
Yritystojen maksamaton kauppahinta	21,2	13,4
Muut siirtovelat	570,0	474,9
Yhteensä	2 137,4	1 882,6

¹⁾ Sisältää odotetun toimittajalaskutuksen jo toimitettujen uuslaite- ja modernisaatiotilausten kustannuksiin liittyen.

3.5 VARAUKSET

1.1.–31.12.2021, Me	Takuut	Korvaus- vaateet	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Tappiolliset sopimukset	Muut	Yhteensä
Varaukset kauden alussa	67,4	6,3	18,1	28,3	34,5	154,7
Valuuttakurssien vaikutus	2,8	0,0	0,3	1,3	0,3	4,7
Lisäykset	15,0	5,7	14,3	17,4	20,6	73,0
Käytetyt varaukset	-21,7	-1,1	-10,5	-10,7	-3,5	-47,7
Varausten peruutukset	-4,6	-3,5	-6,2	-5,2	-14,3	-33,8
Hankitut liiketoiminnot	0,1	-	-	0,4	0,9	1,4
Varaukset kauden lopussa	58,8	7,4	16,0	31,4	38,6	152,3

	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä
Varausten jakautuminen 31.12.2021	101,4	50,9	152,3

1.1.–31.12.2020, Me	Takuut	Korvaus- vaateet	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Tappiolliset sopimukset	Muut	Yhteensä
Varaukset kauden alussa	57,8	3,7	15,2	26,4	24,0	127,1
Valuuttakurssien vaikutus	-1,0	0,0	-0,2	-1,9	-0,4	-3,6
Lisäykset	31,4	3,2	20,9	18,5	19,9	94,0
Käytetyt varaukset	-16,2	-0,1	-16,1	-9,5	-4,6	-46,5
Varausten peruutukset	-4,6	-0,5	-1,6	-5,1	-4,6	-16,4
Hankitut liiketoiminnot	-	-	-	-	0,2	0,2
Varaukset kauden lopussa	67,4	6,3	18,1	28,3	34,5	154,7

	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä
Varausten jakautuminen 31.12.2020	39,9	114,7	154,7

Laadintaperiaatteet

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta ja velvoitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti. Varauksen kirjaamiseen liittyy tavallisesti johdon arvioita velvoitteen todennäköisyydestä ja määrästä.

Takuuvaraukset sisältävät tuotteiden korjaamisesta tai korvaamisesta aiheutuvat kustannukset, mikäli takuuaikaa on tilinpäätöspäivänä jäljellä.

Takuuvarauksen määrä arvioidaan perustuen aiempaan kokemukseen tuotteiden korjaamisesta ja korvaamisesta.

Korvausvaadevaraus kirjataan, kun korvausvaade on vastaanotettu ja on todennäköistä, että korvaus tullaan suorittamaan ja suorituksen määrä on arvioitavissa luotettavasti.

Toiminnan uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vasta silloin, kun uudelleenjärjestelyä koskeva suunnitelma on laadittu ja siitä on tiedotettu ja on olemassa näyttöä siitä, että suunnitelma tullaan panemaan toimeen.

Tappiollisista sopimuksista tehdään varaus, kun on todennäköistä, että kustannukset ylittävät arvioidun myyntihinnan tai muun tuoton sopimuksesta. Todennäköinen tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Muut varaukset sisältävät muun muassa varauksia sopimus- ja muista vastuista, jotka johtuvat riita- ja työsuhdeasioista tai muista sääntelyyn perustuvista velvoitteista.

3.6 LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennalliset verosaamiset, Me	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	1,7	2,0	2,4
Varaukset ja siirtovelat	267,8	236,7	193,2
Eläkevelvoitteet	28,6	21,7	20,8
Vaihto-omaisuus	23,5	24,5	25,7
Käyttöomaisuus	16,0	14,7	9,2
Muut väliaikaiset erot	42,8	42,6	41,0
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-111,3	-99,8	-
Yhteensä	269,1	242,4	292,3
Kauden alussa	242,4	292,3	
Valuuttakurssien vaikutus	21,1	-5,5	
Kirjattu tuloslaskelmaan	11,5	-48,3	
Kirjattu laajaan tulokseen	-5,9	3,8	
Yrityshankinnat, -myynnit ja muut	0,1	0,1	
Tasearvo kauden lopussa	269,1	242,4	

Laskennalliset verovelat, Me	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Käyttöomaisuus	29,3	29,0	22,6
Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet	72,2	72,0	73,9
Muut väliaikaiset erot	96,7	89,3	63,8
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-111,3	-99,8	-
Yhteensä	86,9	90,4	160,3
Kauden alussa	90,4	160,3	
Valuuttakurssien vaikutus	0,6	-2,1	
Kirjattu tuloslaskelmaan	-6,1	-71,7	
Yrityshankinnat, -myynnit ja muut	2,0	3,9	
Tasearvo kauden lopussa	86,9	90,4	

Laskennalliset verosaamiset ja -velat netto	182,2	152,0	
--	--------------	--------------	--

Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti. Väliaikaisia eroja syntyy tavallisesti myynnin tuloutuksesta, varauksista, poistoista, sisäisestä varastokatteesta, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, vuokrasopimuksista ja vahvistetuista tappioista. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väliaikaisista eroista siltä osin kuin on todennäköistä, että saamista voidaan tulevina vuosina hyödyntää verotettavaa tulosta vastaan.

Laskennallinen verovelka tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan konsernitilinpäätökseen silloin, kun verovelvoite on olemassa ja kun sen odotetaan toteutuvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään konsernitilinpäätöksessä toisistaan, mikäli on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verovelkoja tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verosaamia vastaan ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin.

Yritysstot ja
investoinnit
267
Me

Yritysstoja
yhteensä
15

4

Yritysstot ja investoinnit

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat KONEen hankittuja liiketoimintoja ja investointeja kuvaavat liitetiedot:

- 4.1 Hankitut ja myydyt liiketoiminnot
- 4.2 Liikearvo
- 4.3 Aineettomat hyödykkeet
- 4.4 Aineelliset hyödykkeet

YRITYSSTOT JA INVESTOINNIT KONEELLA

- KONEen liiketoimintamalli sitoo vähän pääomaa ja on luonteeltaan työvoimaintensiivinen, erityisesti palveluliiketoiminnassa. Uusien laitteiden tuotannossa teemme paljon yhteistyötä komponenttitoimittajien kanssa. Tämän tuloksena liiketoiminnassa tarvittavien aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden määrä on suhteellisen matala.
- Investoinnit omaan käyttöön vuokrattuihin aineellisiin hyödykkeisiin koostuvat pääasiallisesti huoltoajoneuvoista ja toimistorakennuksista.
- Investoinnit liittyvät pääasiallisesti tutkimukseen ja kehitykseen, IT:hen, tuotannon toimintoihin sekä palveluliiketoimintaan.
- KONEen vuonna 2021 tekemät yritysostot koostuivat pienistä huoltoyrityksistä EMEA-alueella sekä Pohjois-Amerikassa.

Investoinnit 2,1 % liikevaihdosta vuonna
2021

4.1 HANKITUT JA MYYDYT LIKETOIMINNOT

Hankitut liiketoiminnot

KONE teki 15 (20) yritysostoa vuonna 2021, yhteenlasketun hankintahinnan ollessa 50,1 miljoonaa euroa. Ostetut liiketoiminnot ovat erikoistuneet hissi-, liukuporras- ja rakennusten automaattiovioliiketoimintaan. Tilikauden aikana loppuunsaatetut liiketoimintojen hankinnat eivät yksitellen tarkasteltuina tai kokonaisuutena olleet olennaisia konsernitilinpäätöksen 2021 kannalta. Vuonna 2021 hankittujen liiketoimintojen kautta kertyneellä liikevaihdolla oli vain vähäinen vaikutus konsernin tilikauden liikevaihtoon. Alustavien hankintamenolaskelmien perusteella hankintahinnasta 22,7 miljoonaa euroa kohdistettiin muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyville huoltosopimuksille. Hankitut huoltosopimukset poistetaan pääsääntöisesti kymmenessä vuodessa. Liitetieto 4.3 sisältää lisää tietoa muista aineettomista hyödykkeistä.

Hankittujen nettovarojen alustavien arvioiden mukaiset käyvät arvot ja hankintahinnat on esitetty oheisessa taulukossa. Hankintahinnat maksettiin käteisellä, lukuun ottamatta tiettyjä myöhemmin maksettavaksi tulevia osuuksia. Useimmissa yritysostoissa hankintahinta sisältää ehdollisen vastikkeen jonka suuruus tyypillisesti määräytyy hankintakohteen hankintahetken jälkeisen taloudellisen tuloksen perusteella. Ehdollisen vastikkeen käypä arvo on määritetty hankintahetkellä, ja muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Tyypillisesti ehdolliset vastikkeet toteutuvat kuitenkin alkuperäisen arvion mukaisina. KONE hankki 100 prosentin osuuden kaikista vuonna 2021 hankituista liiketoiminnoista lukuun ottamatta yhtä pientä hankintaa.

Myydyt liiketoiminnot

KONE myi tilikauden aikana koko omistuksensa Motala Hissar AB:ssä käteiskauppahintaa vastaan. Tytäryhtiön myynnillä ei ollut merkittävää vaikutusta konsernin varjoihin ja velkoihin. Myynnin yhteydessä kirjattiin 13,9 miljoonan euron myyntivoitto.

Laadintaperiaatteet

Hankitut liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan hankittuun liiketoimintaan, ja vastaavasti myydyt toiminnot on sisällytetty määräysvallan lakkaamiseen saakka. Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan

käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi sille kaudelle, jolloin ne ovat aiheutuneet.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteellisen omistuosuuden määräisenä hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä.

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien käyvät arvot, Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Huoltosopimukset	22,7	26,6
Muut aineettomat hyödykkeet	0,2	1,3
Aineelliset hyödykkeet	0,2	0,5
Laskennalliset verosaamiset	0,1	0,1
Vaihto-omaisuus	0,8	1,0
Saamiset	4,9	3,6
Rahavarat ja muut korolliset saamiset	8,2	1,5
Varat yhteensä	37,2	34,5
Eläkevastuut	0,1	1,6
Korolliset velat	0,2	0,6
Varaukset	1,4	0,2
Laskennalliset verovelat	2,0	3,9
Muut velat	3,6	3,2
Velat yhteensä	7,3	9,4
Nettovarat	30,0	25,0
Maksettu hankintahinta	36,4	21,7
Ehdollinen ja myöhemmin maksettava vastike	13,7	7,3
Hankintahinta hankintahetkellä	50,1	29,0
Liikearvo	20,1	4,0

Tuloslaskelmaan kirjatut hankintahetken jälkeiset muutokset hankintahinnassa olivat yhteensä 0,2 (0,7) miljoonaa euroa.

4.2 LIIKEARVO

Liikearvon kohdistaminen

Liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU). KONEen liiketoimintamallia ja organisaatorakennetta mukaillen rahavirtaa tuottava yksikkö on tyypillisesti maakohtainen yksikkö, jossa hankittu liiketoiminta sijaitsee. Liikearvoa on kohdistettu yhteensä 24 eri CGU:lle. 5 suurinta CGU:ta vastaa 74% koko liikearvosta. Liikearvoltaan alle kymmenen miljoonan euron CGU:ita oli yhteensä kymmenen kappaletta. Yhteenveto liikearvon maantieteellisestä kohdentamisesta (tasearvot) ja painotetut keskiarvot käytetyistä diskonttokoroista on esitetty oheisessa taulukossa.

Arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arvioihin pohjautuvat käyttöarvolaskelmat perustuvat konsernin johdon hyväksymiin, CGU-kohtaisiin taloudellisiin suunnitelmiin. Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat seuraavien kolmen vuoden taloudellisiin suunnitelmiin.

CGU-kohtaisissa rahavirta-arvioissa käytetyt liiketoiminnan kasvuoletukset sekä oletukset myyntihintojen ja kustannusten kehityksestä perustuvat johdon arvioihin kysynnän ja markkinoiden kehityksestä, joita verrataan ulkoisiin informaatiolähteisiin. Laskelmissa käytetyt tuottavuus- ja tehokkuusoletukset perustuvat sisäisiin tavoitteisiin, joiden arvioinnissa on huomioitu aiempi toteutunut kehitys. Myöhempien vuosien rahavirrat on arvioitu arvonalentumistestauksen yhteydessä varovasti ilman kasvua.

Diskonttauskoron määrittämisessä käytetyt riskittömän koron, riskikertoimen (beta), sekä riskipreemion parametrit perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin. Rahavirta-arvioita on validoitu vertaamalla niitä KONEen markkina-arvoon.

Arvonalentumistestauksen perusteella tuloslaskelmaan ei kirjattu arvonalentumistappioita. Arvonalentumistestauksen yhteydessä suoritettiin herkkyyssanalyysi, jossa CGU-kohtaisia rahavirtoja laskettiin 10–40 prosenttia ja diskonttauskorkoja nostettiin 1–4 prosenttiyksikköä. Herkkyyssanalyysin perusteella todennäköisyys merkittäväälle liikearvon arvonalentumistappioille oli hyvin matala. CGU-kohtaiset rahavirta-arviot olivat keskimäärin 10,0 kertaa omaisuuseriä suuremmat. Vastaava kerroin viidelle suurimmalle CGU:lle oli 8,5; viidelle pienimmälle 12,7 ja vastaavasti muille CGU:ille 13,5.

Laadintaperiaatteet

Liikearvo

Hankinnat käsitellään hankintamenetelmän mukaan. Liikearvo lasketaan hankintamenon ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvän arvon erotuksena hankintahetkellä. Liikearvo kuvastaa tyypillisesti hankitun markkinaosuuden, liiketoimintaosaamisen sekä odotettujen synergioiden arvoa. Liikearvoa ei poisteta vaan sen kirjanpitoarvo testataan arvonalentumisen varalta.

Arvonalentumistestaus

Konserni arvioi liikearvon kirjanpitoarvon vuosittain tai useammin, jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta on olemassa. Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU), jotka on identifioitu sen mukaan, missä maassa ja missä liiketoimintayksikössä liikearvoa

seurataan sisäisessä johdon raportoinnissa. CGU:n kerryttävissä oleva rahamäärä lasketaan käyttöarvolaskelmien avulla. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritellään laskemalla ennustettujen kassavirtojen diskontattu nykyarvo. Ennustetut kassavirrat perustuvat johdon arvioihin. Laskelmien diskonttokorko perustuu pääoman keskimääräiseen kustannukseen (WACC), jota sovelletaan sillä valuutta-alueella, jolla CGU:n voidaan katsoa sijaitsevan (maa tai liiketoiminta-alue). Pääoman keskimääräinen painotettu kustannus heijastaa markkinoiden käsitystä rahan aika-arvosta sekä KONEen liiketoimintaan liittyvistä riskeistä.

Mahdollinen liikearvon arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Aiemmin kirjattua liikearvon arvonalentumistappiota ei palauteta.

Liikearvo, Me	31.12.2021		Käytetyt diskontto-korot (ennen veroja), %	31.12.2020		Käytetyt diskontto-korot (ennen veroja), %
		%			%	
EMEA	814,9	58	5,52	784,9	59	5,15
Amerikka	349,0	25	7,22	319,6	24	6,46
Aasian ja Tyynenmeren alue	241,4	17	8,91	222,6	17	9,19
Yhteensä	1 405,2			1 327,0		

Liikearvon täsmäytyslaskelma

Liikearvo, Me	31.12.2021	31.12.2020
Tasearvo kauden alussa	1 327,0	1 366,5
Valuuttakurssien vaikutus	58,6	-39,7
Lisäykset	-	0,2
Vähennykset	-0,9	-3,8
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	20,5	4,0
Tasearvo kauden lopussa	1 405,2	1 327,0

4.3 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

1.1.–31.12.2021

Aineettomat hyödykkeet, Me	Huoltosopimukset	Muut	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	439,5	261,8	701,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-249,5	-228,6	-478,1
Tasearvo kauden alussa	190,0	33,2	223,2
Tasearvo kauden alussa	190,0	33,2	223,2
Valuuttakurssien vaikutus	6,5	1,7	8,3
Lisäykset	2,8	8,7	11,5
Vähennykset	-	-1,4	-1,4
Uudelleenluokittelut	-	0,0	0,0
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	22,7	0,2	22,9
Poistot	-36,4	-11,3	-47,7
Tasearvo kauden lopussa	185,8	31,1	216,9
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	471,6	260,1	731,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa	-285,9	-229,0	-514,9
Tasearvo kauden lopussa	185,8	31,1	216,9

1.1.–31.12.2020

Aineettomat hyödykkeet, Me	Huoltosopimukset	Muut	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	416,3	273,0	689,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-212,7	-228,3	-441,0
Tasearvo kauden alussa	203,5	44,7	248,2
Tasearvo kauden alussa	203,5	44,7	248,2
Valuuttakurssien vaikutus	-3,5	-2,0	-5,5
Lisäykset	0,1	9,3	9,4
Vähennykset	-	-0,1	-0,1
Uudelleenluokittelut	-	-8,3	-8,3
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	26,6	1,3	27,9
Poistot	-36,8	-11,6	-48,4
Tasearvo kauden lopussa	190,0	33,2	223,2
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	439,5	261,8	701,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa	-249,5	-228,6	-478,1
Tasearvo kauden lopussa	190,0	33,2	223,2

Laadintaperiaatteet

Aineettomat hyödykkeet

Hankittujen liiketoimintojen yhteydessä tunnistetut aineettomat omaisuuserät poistetaan tasapoistoin taloudellisena pitoaikanaan. KONE hankkii usein kooltaan pieniä hissi- ja ovihuoltoliikkeitä, jolloin se osuus suorituksesta, joka ylittää hankinnan kohteen nettovarot, allokoidaan pääsääntöisesti hankituille huoltosopimuksille. Hankitut huoltosopimukset poistetaan tasapoistoina pääsääntöisesti kymmenessä vuodessa.

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy myös kustannukset hankittujen patenttien, tavaramerkkien, ja lisenssien osalta, sisältäen myös ohjelmistolisenssit. Nämä hyödykkeet poistetaan tasapoistoin taloudellisena pitoaikanaan, joka ei normaalisti ylitä viittä vuotta.

Arvonalentumiset

Pitkäaikaisten aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden omaisuuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalennus perutaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat olennaisesti. Arvonalennuksen perumisen jälkeinen arvo ei saa kuitenkaan ylittää arvoa, joka omaisuudella olisi ollut ilman aikaisempien vuosien arvonalennusta kertyneillä poistoilla vähennettynä.

4.4 AINEELLISET HYÖDYKKEET

1.1.–31.12.2021

Aineelliset hyödykkeet, Me	Maa-alueet	Rakennukset	Rakennukset, vuokrattu omaan käyttöön	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, vuokrattu omaan käyttöön	Keskeneräiset investoinnit	Maksetut ennakot	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	6,7	317,3	321,6	602,2	208,6	10,6	3,2	1 470,3
Kertyneet poistot kauden alussa	-	-137,7	-105,5	-427,6	-89,4	-	-	-760,2
Tasearvo kauden alussa	6,7	179,6	216,1	174,7	119,2	10,6	3,2	710,0
Tasearvo kauden alussa	6,7	179,6	216,1	174,7	119,2	10,6	3,2	710,0
Valuuttakurssien vaikutus	0,0	10,3	9,5	8,6	4,7	0,6	0,3	34,0
Lisäykset	-	6,0	57,0	69,0	63,3	10,0	2,5	207,8
Vähennykset	0,0	-3,5	-10,5	-1,4	-3,1	-0,7	-	-19,2
Uudelleenluokittelut	-	2,7	0,0	8,8	-	-9,0	-2,5	-
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	-	-	-	0,2	-	-	-	0,2
Poistot	0,0	-14,0	-60,6	-59,9	-61,8	-	-	-196,4
Tasearvo kauden lopussa	6,7	181,0	211,4	200,0	122,6	11,5	3,5	736,7
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	6,7	333,3	365,5	664,4	232,2	11,5	3,5	1 617,1
Kertyneet poistot kauden lopussa	-	-152,2	-154,1	-464,5	-109,6	-	-	-880,4
Tasearvo kauden lopussa	6,7	181,1	211,4	200,0	122,6	11,5	3,5	736,7

Vähennykset tilikauden aikana sisältävät 2,5 miljoonan euron alaskirjaukset rakennukset ja koneet ja kalusto -kategorioissa KONEen Hyvinkäällä Suomessa sijaitsevan kiinteistön tulipalon seurauksena.

Tilikaudella 1.1.–31.12.2021 investoinnit tuotantolaitoksiin, asennustyökaluihin, tuotekehityksen laitteisiin sekä tietojärjestelmiin, mukaan lukien uudet omaisuuserät vuokrasopimuksiin liittyen, olivat 217,1 (201,0) miljoonaa euroa. Investoinnit omaan käyttöön vuokrattuihin aineellisiin hyödykkeisiin koostuivat pääasiassa huoltoajoneuvoista ja toimistorakennuksista.

Leasing-maksut kassavirrassa olivat -121,0 (-117,9) miljoonaa euroa.

Laadintaperiaatteet

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet esitetään alkuperäisten hankintamenojen ja kertyneiden poistojen erotuksena, vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan joko todennäköisen arvioidun taloudellisen pitoajan tai vuokrasopimuksen ajan perusteella siten, että poistoajaksi valitaan näistä lyhyempi. Taloudelliset käyttöajat ovat:

Rakennukset	5-40 vuotta
Koneet ja laitteet	4-15 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Aineellisen käyttöomaisuuden korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet. Aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvoja arvioidaan arvonaletumisen varalta (lisätietoja arvonalentumiset laadintaperiaatteissa) jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta ilmenee.

Vuokrasopimukset

Kun KONE on vuokrasopimuksessa vuokraajana, se tunnistaa käyttöoikeusomaisuushyödykkeen, joka perustuu sen oikeuteen käyttää hyödykettä ja leasingvelan, joka perustuu sen veloitteeseen maksaa vuokramaksuja. Käyttöoikeusomaisuuserä kirjataan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen diskonttokorkona lisäluoton korkoa, jolloin käyttöoikeusomaisuuserän arvo vastaa leasingvelan määrää sopimuksen tekohetkellä. Käyttöoikeusomaisuus hyödykkeet poistetaan vuokra-ajan kuluessa tai hyödykkeen taloudellisenä pitoaikana, riippuen siitä kumpi on lyhyempi. Optiot pidentää tai lopettaa vuokrasopimus sisällytetään vuokra-aikaan vain silloin, kun option käyttö on todennäköistä. Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvä kustannus jaksetaan liiketoiminnan kuluihin vuokra-ajalle.

1.1.–31.12.2020

	Maa-alueet	Rakennukset	Rakennukset, vuokrattu omaan käyttöön	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, vuokrattu omaan käyttöön	Keskeneräiset investoinnit	Maksetut ennakot	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet, Me								
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	6,8	302,1	301,4	610,4	200,2	5,3	4,4	1 430,6
Kertyneet poistot kauden alussa	-	-120,9	-69,1	-432,2	-66,1	-	-	-688,4
Tasearvo kauden alussa	6,8	181,2	232,3	178,1	134,1	5,3	4,4	742,2
Tasearvo kauden alussa	6,8	181,2	232,3	178,1	134,1	5,3	4,4	742,2
Valuuttakurssien vaikutus	-0,1	-6,4	-8,8	-7,4	-4,9	-0,4	-0,1	-28,2
Lisäykset	0,1	7,7	58,2	57,7	55,1	10,1	2,7	191,6
Vähennykset	-0,1	-0,3	-6,0	-1,8	-3,3	-0,9	-1,2	-13,6
Uudelleenluokittelut	-	10,7	0,0	3,7	0,2	-3,6	-2,6	8,3
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	-	0,2	-	0,2	-	-	-	0,5
Poistot	0,0	-13,6	-59,6	-55,8	-61,7	-	-	-190,7
Tasearvo kauden lopussa	6,7	179,6	216,1	174,7	119,3	10,6	3,2	710,0
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	6,7	317,3	321,6	602,2	208,6	10,6	3,2	1 470,3
Kertyneet poistot kauden lopussa	-	-137,7	-105,5	-427,6	-89,4	-	-	-760,2
Tasearvo kauden lopussa	6,7	179,6	216,1	174,7	119,2	10,6	3,2	710,0

KONEen
korollinen
nettovelka
-2 164
Me

Osake-
kohtainen
oma pääoma
6,13 e

5

Pääomarakenne

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat KONEen pääomarakennetta kuvaavat liitetiedot:

- 5.1 Pääomanhallinta
- 5.2 Oma pääoma
- 5.3 Rahoitusriskit ja -instrumentit
- 5.4 Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset
- 5.5 Talletukset ja lainasaamiset
- 5.6 Vastuut
- 5.7 Työsuhde-etuudet

KONEEN PÄÄOMARAKENNE

- KONEen rahavarat ovat vahvalla tasolla johtuen rahavirtaa tuottavasta sekä ennakkomaksupainotteisesta liiketoimintamallista.
- KONEen pääomarakenteelle ei ole määritelty tiettyä tavoitetta, vaan tavoite on varmistaa hyvä luottokelpoisuus ja siten kattavat rahoitusmahdollisuudet liiketoiminnan kasvutavoitteiden tukemiseksi.

5.1 PÄÄOMANHALLINTA

KONEen pääomanhallinnan tavoitteena on tukea kannattavaa kasvua varmistamalla jatkuvasti konsernin riittävä maksukyky ja pääoma. Tavoitteena on ylläpitää pääomarakenne, joka edesauttaa omistaja-arvon luomisessa.

KONEen liiketoimintaan sitoutunut pääoma koostuu pääasiassa nettokäyttöpääomasta, käyttöomaisuudesta ja sijoituksista, jotka rahoitetaan oman pääoman ja nettovelan avulla oheisen taulukon mukaisesti. KONEen liiketoimintamallin ja -prosessien ansiosta liiketoimintaan sitoutuneen pääoman määrä on suhteellisen alhainen. KONE pyrki säilyttämään negatiivisen nettokäyttöpääoman taataksaan terveen rahavirran myös liiketoiminnan kasvaessa sekä ylläpitääkseen vahvan liiketoimintaan sitoutuneen pääoman tuoton.

KONEen ensisijainen rahoituksen lähde on sen operatiivisesta toiminnasta tuleva rahavirta. KONEen rahoitustoiminto hoitaa ulkoista rahoitusta, rahavaroja ja sijoituksia keskitetysti KONEen rahoituspolitiikan mukaisesti. Sijoitukset tehdään ainoastaan korkean luottokelpoisuuden omaaviin vastapuoliin ja pääasiassa lyhytaikaisiin instrumentteihin jatkuvan maksuvalmiuden varmistamiseksi.

KONEen pääomarakenteelle ei ole määritelty tiettyä tavoitetta. Tavoitteena on varmistaa hyvä luottokelpoisuus ja siten kattavat rahoitusmahdollisuudet liiketoiminnan kasvutavoitteiden tukemiseksi. Velattomuus nähdään merkittävänä vahvuustekijänä, jonka ansiosta KONE voi hyödyntää mahdollisia arvoa luovia liiketoimintamahdollisuuksia, mikäli tällaisia ilmenee. Tarvittaessa KONE voi myös hyödyntää lainanottokapasiteettiaan, mikäli merkittäviä kiinnostavia investointi- tai yrityskauppamahdollisuuksia ilmenisi.

Tällaisissa tilanteissa velan määrä ja nettovelkaantumisaste saattaisivat olla korkeammalla tasolla jonkin aikaa. Vuoden 2021 lopussa KONEen rahoitus oli taattu käytettävissä olevilla lainasopimuksilla, rahavaroilla ja sijoituksilla.

KONEen osingonmaksulle tai omien osakkeiden takaisinostolle ei ole määriteltyjä tavoitteita. Hallituksen osingonjakoehdotus muodostetaan yleisten liiketoimintanäkymien ja -mahdollisuuksien sekä kulloisenkin pääomarakenteen ja siinä ennakoitavien muutosten perusteella. Vuosina 2017–2021 osinkojen osuus tuloksesta on ollut 88,6–124,0 % B-sarjan osakkeelle (hallituksen ehdotus 2021). Vuoden 2021 lopussa KONEella oli hallussaan 11 433 525 kappaletta omia B-sarjan osakkeitaan.

Pääomanhallinta, Me	2021	2020	2019	2018	2017
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma:					
Liikearvo ja osakkeet	1 550	1 470	1 506	1 477	1 460
Muu käyttöomaisuus ¹⁾	954	933	990	658	652
Nettokäyttöpääoma	-1 468	-1 160	-856	-758	-773
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma yhteensä	1 035	1 243	1 640	1 377	1 339
Pääoma:					
Oma pääoma	3 199	3 197	3 193	3 081	3 029
Korollinen nettovelka	-2 164	-1 954	-1 553	-1 704	-1 690
Pääoma yhteensä	1 035	1 243	1 640	1 377	1 339
Nettovelkaantumisaste	-67,6 %	-61,1 %	-48,6 %	-55,3 %	-55,8 %
Omavaraisuusaste	41,2 %	45,5 %	46,5 %	49,9 %	50,0 %

1) Aineelliset hyödykkeet, hankitut huoltosopimukset ja muut aineettomat hyödykkeet.

KONE on ottanut käyttöön IFRS 16 -standardin ja IFRIC 23 -tulkinnan 1.1.2019 soveltaen käyttöönoton yksinkertaistettua menettelytapaa, eikä edeltävän vuoden vertailulukuja ole oikaistu. IFRS 15 - ja IFRS 9 -standardit on otettu käyttöön vuoden 2018 alusta ja vuoden 2017 taloudelliset luvut on oikaistu takautuvasti.

KONE varmistaa pääomaresurssiensa tehokkaan kohdennuksen ja käytön mittaamalla sisäisesti liiketoimintansa taloudellista tulosta, josta on vähennetty liiketoimintaan sitoutuneen pääoman kustannus. Sitoutuneen pääoman kustannus perustuu liiketoimintaan sidottuun pääomaan ja pääoman painotettuun keskihintaan (weighted average cost of capital, WACC).

Pääoman painotettua keskihintaa käytetään myös vertailutasona arvioitaessa yritysostojen, merkittävien investointien ja sijoitusten arvonluontipotentiaalia. Käytetyt arvonmääritysmenetelmät ovat takaisinmaksuaika, diskontattuun rahavirtaan perustuva malli sekä kannattavuus- ja rahavirtakertoimet.

Pitkäaikaiset varat maittain

Me	31.12.2021	31.12.2020
Kiina	482,5	412,6
Yhdysvallat	441,8	412,5
Espanja	240,9	227,3
Saksa	219,6	227,1
Ranska	206,1	208,2
Muut	1 207,2	1 178,5
Yhteensä	2 798,0	2 666,1

5.2 OMA PÄÄOMA

Osakkeet ja osakepääoma

Osakkeiden kokonaismäärä oli tilikauden 2021 lopussa 529 395 860. Osakepääoma oli 66,2 miljoonaa euroa ja äänten kokonaismäärä 121 527 427. A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni. Sekä yksittäisen A- että B-sarjan osakkeen arvo kirjanpidossa on 0,125 euroa.

Tilikauden päättyessä yhtiön hallituksella oli yhtiökokouksen maaliskuussa 2021 myöntämä valtuutus osakepääoman korottamiseen ja optio-oikeuksien liikkeelle laskuun. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

B-sarjan osakkeilla on yhtiöjärjestyksen mukaan oikeus vähintään yksi ja enintään kaksi ja puoli prosenttia korkeampaan osinkoon kuin A-sarjan osakkeilla laskettuna määrälle, joka saadaan jakamalla kaupparekisteriin merkitty osakepääoma kaupparekisteriin merkittyjen osakkeiden lukumäärällä.

KONE Oyj:n osakepääomassa ei vuosina 2021 tai 2020 tapahtunut muutoksia.

Valtuutus omien osakkeiden ostamiseen

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous myönsi 2. maaliskuuta 2021 hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen. Omia osakkeita voidaan hankkia muun muassa yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen ja muiden järjestelyiden rahoittamiseksi ja toteuttamiseksi, yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Omia osakkeita voidaan hankkia yhteensä enintään 52 930 000 kappaletta siten, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 7 620 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 45 310 000 kappaletta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä.

Hankittavien osakkeiden vähimmäis- ja enimmäisvastike määräytyy sekä A- että B-sarjan osakkeen osalta hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:ssä B-sarjan osakkeelle määräytyvän kaupankäyntikurssin perusteella.

Vuoden 2021 aikana KONE Oyj hankki yhteensä 750,000 B-sarjan osaketta julkisessa kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Osakkeiden yhteenlaskettu hankintahinta oli 45,8 miljoonaa euroa osakekohtaisen hankintahinnan ollessa keskimäärin 60,96 euroa. Kaikki tilikauden lopussa KONEen omistamat osakkeet olivat B-sarjan osakkeita.

Lisätietoa

Lisätietoa osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä kohdassa 6.2.

Laadintaperiaatteet

Oma pääoma ja voitonjako

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, arvonmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoeroista, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, työsuhde-etuuksien uudelleenarvostuksesta sekä kertyneistä voittovaroista. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoeroihin kirjataan hankintamenomenetelmän mukaiset ulkomaisten tytäryhtiöiden nettoinvestointien muuntoerot. Myös ulkomaisten tytäryhtiöiden nettovarojen suojausinstrumentteina käytettyjen rahoitusinstrumenttien valuuttakurssierot kirjataan muuntoeroihin. Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostuksesta johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan työsuhde-etuuksien uudelleenarvostukseen. KONE Oyj:n ostamien omien osakkeiden hankintahinta on vähennetty kertyneistä voittovaroista. Tilikauden voitto kirjataan kertyneisiin voittovaroihin.

Kun KONE Oyj ostaa omia osakkeitaan, osakkeista maksettu vastike sekä hankintaan liittyvät kustannukset vähentävät omaa pääomaa. Kun nämä osakkeet myydään, osakkeista saatu vastike, josta on vähennetty suorat transaktiokustannukset, merkitään omaan pääomaan.

Voitonjako pitää sisällään yhtiökokouksen päättämät osingot ja lahjoitukset. KONE Oyj:n hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa voitonjakoa ei ole vähennetty jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Omat osakkeet

	Osakkeiden lukumäärä	Hankintahinta, Me
1.1.2021	11 006 006	164,7
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, tammikuu	-155 115	-5,7
Luovutus hallituksen vuosipalkkioihin, huhtikuu	-4 984	-0,2
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, huhtikuu	-171 231	-6,3
Palautus osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, huhtikuu	8 849	0,3
Hankinta, marraskuu	150 000	8,9
Hankinta, marraskuu	160 000	9,7
Hankinta, marraskuu	150 000	9,1
Hankinta, marraskuu	150 000	9,3
Hankinta, marraskuu	140 000	8,8
31.12.2021	11 433 525	198,6
1.1.2020	11 553 605	185,1
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, tammikuu	-217 499	-8,2
Luovutus hallituksen vuosipalkkioihin, huhtikuu	-3 315	-0,1
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, huhtikuu	-294 497	-11,0
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, toukokuu	-38 013	-1,4
Palautus osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, huhtikuu	3 487	0,1
Palautus osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, joulukuu	2 238	0,1
31.12.2020	11 006 006	164,7

Omien osakkeiden erittely 31.12.2021

KONE Oyj ja Konserni yhteensä	lukumäärä	Hankintameno	Keskihinta
31.12.2020	11 006 006	164 661 923,36	14,96
29.1.2021	-155 115	-5 713 819,90	36,84
29.4.2021	-4 984	-184 398,53	37,00
29.4.2021	-171 231	-6 313 755,17	36,87
29.4.2021	8 849	333 819,76	37,72
11.11.2021	150 000	8 943 630,35	59,62
12.11.2021	160 000	9 677 710,82	60,49
15.11.2021	150 000	9 086 058,68	60,57
16.11.2021	150 000	9 274 335,67	61,83
17.11.2021	140 000	8 809 001,71	62,92
31.12.2021	11 433 525	198 574 506,75	17,37

5.3 RAHOITUSRISKIT JA -INSTRUMENTIT

KONEen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä kuten valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Näitä rahoitusriskejä hallitaan osana KONEen kokonaisriskienhallintaa. KONEen rahoitustoiminto vastaa keskitetysti KONEen rahoitusriskien hallinnasta hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Liiketoimintayksiköt hallinnoivat paikallisesti omia rahoitusriskejään noudattaen KONEen rahoituspolitiikkaa.

Rahoitukseen liittyvät luottoriskit

KONEella on merkittäviä rahavaroja ja sijoituksia. Vastapuoliriskin hajauttamiseksi ja likviditeettiriskin hallitsemiseksi KONE sijoittaa varansa erittäin likvideihin korkorahastoihin sekä talletuksiin useaan eri pankkiin. Hallitus hyväksyy sijoituskohteiden valintaa ohjaavat globaalit vastapuolilimiitit. Rahoituksen luottoriskiä laskettaessa huomioidaan kaikki olemassa olevat positiot kuten rahat pankkitileillä, sijoitukset ja talletukset sekä muut kyseisen pankin kanssa tehdyt rahoitustransaktiot, kuten johdannaissopimukset. Yhteistyöpankkeja ja muita sijoituskohteita valittaessa hyväksytään vain vastapuolet, joilla on korkea luottokelpoisuus. Jokaisen limiitin koko heijastaa vastapuolen luottokelpoisuutta. Vastapuolien luottokelpoisuutta seurataan jatkuvasti ja tarvittavat toimenpiteet sovitaan tapauskohtaisesti, mikäli luottokelpoisuudessa arvioidaan tapahtuneen merkittävä muutos. Korkorahastojen käyvät arvot perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin (käypien arvojen taso 2).

Rahoitus- ja maksuvalmiusriskit

KONEen rahavarat olivat 490,4 (457,9) miljoonaa euroa ja sijoitukset 2 393,7 (2 170,4) miljoonaa euroa 31.12.2021.

KONEen rahoitustoiminto hallinnoi keskitetysti rahavaroja ja sijoituksia. Paikallisista sääntelyistä johtuen osa varoista sijaitsee paikallisissa sijoituksissa ja hajautetusti pankkitileillä useassa KONE-maassa. Merkittävä osa varoista on kuitenkin KONEen rahoitustoiminnon käytettävissä. Muutokset paikallisissa sääntelyissä voivat myös tulevaisuudessa vaikuttaa rahavarojen ja sijoitusten sijaintiin.

KONEella on tutkimus- ja tuotekehitystarkoitukseen nostettu viiden vuoden kiinteäkorkoinen Euroopan investointipankin (EIP) laina määrältään 200 miljoonaa euroa, joka erääntyy 2026. Lainan käypä arvo lasketaan diskonttaamalla kassavirrat käyttäen tilinpäätöshetken velkakorkoja (käypien arvojen taso 2). KONEella on lisäksi

Laadintaperiaatteet

Johdannaisinstrumentit ja suojauslaskenta

Rahoituksen johdannaisinstrumentit kirjataan taseeseen sopimushetkellä ja myöhemmin käypään arvoon. Valuuttatermiinien käypä arvo lasketaan diskonttaamalla sopimusten ennakoidut rahavirrat kyseisten valuuttojen arvostushetken mukaisilla markkinakorkokäyrillä ja laskemalla sopimuspäivälle ja tasepäivälle diskontattujen arvojen euromääräinen erotus.

Johdannaissopimuksia solmittaessa ne luokitellaan, valuuttapolitiikan mukaisesti, liiketoimesta johtuvan sitovan tai erittäin todennäköisen osto- tai myyntisopimuksen suojaukseksi. Näistä osa luetaan mukaan rahavirran suojauslaskentaan, saamisten tai velkojen käyvän arvon muutosten suojaukseksi tai ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaukseksi.

Rahavirran suojauslaskentaa sovellettaessa KONE käyttää valuuttatermiinejä suojatakseen valuuttamääräisiä rahavirtoja, mikä takaa suojauskohteen ja suojausinstrumentin välille taloudellisen suhteen ja täyden tehokkuuden, sillä näiden käyvät arvot liikkuvat vastakkaisiin suuntiin samasta riskistä johtuen. Suojausinstrumentin käypä arvo termiinipisteineen sisältyy suojaussuhteeseen.

Sitovia tai erittäin todennäköisiä ostoja myyntisopimuksia vastaan tehtyjen valuuttajohdannaisten käypien arvojen muutosten tehokas osuus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta suojausrahastoon omaan pääomaan. Suojausrahastoon kirjattu käyvän arvon muutosten kertymä siirretään tuloslaskelmaan ostojen ja myyntien oikaisuieriin suojattujen ostojen ja myyntien toteutuessa.

Rahavirran suojauslaskentaa sovellettaessa suojausinstrumentin ja suojauskohteen välillä oleva taloudellinen suhde dokumentoidaan suojaussuhteen alkaessa, mukaan lukien dokumentointi siitä, odotetaanko suojausinstrumentin netottavan suojauskohteen kassavirtojen muutosta. Riskien hallinnan tavoite ja strategia eri suojaustransaktioille dokumentoidaan myös jokaisen suojaussuhteen alkaessa. Suojaussuhteen tehokkuus todennetaan ennen suojauslaskennan aloittamista sekä vähintään neljännesvuosittain sen jälkeen.

Tehottoman osuuden voitot ja tappiot kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan oikaisuna kuluihin. Valuuttamääräisten transaktioiden suojauksessa voi syntyä tehottomuutta, mikäli ennustettu transaktio ei toteudu alkuperäisen ennusteen mukaisena. Mikäli rahavirran suojauslaskennan piiriin kuuluva johdannainen erääntyy tai myydään tai suojaussuhde ei enää täytä suojauslaskennan ehtoja, jo aikaisemmin laajaan tuloslaskelmaan kirjattu arvonmuutosten kertymä jää suojausrahastoon ja tuloutetaan suojatun oston tai myynnin toteutuessa. Mikäli suojatun oston tai myynnin toteutumista ei voida enää pitää todennäköisenä, kirjataan arvonmuutosten kertymä oikaisuna välittömästi tuloslaskelmaan kuluihin.

Johdannaiset, jotka on tehty suojaamistarkoituksessa mutta joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kohdennetaan tuloslaskelman tuottoihin tai kuluihin tai rahoitustuottoihin tai -kuluihin luonteensa mukaisesti: operatiivisia eriä suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan liiketoiminnan kuluihin ja monetaarisia eriä suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutokset rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaanrahanmääräisten lainasaamisten, talletusten, sijoitusten ja rahoitusvelkojen valuuttakurssimuutoksia vastaan tehtyjen valuuttajohdannaisten käypien arvojen muutos kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehtyjen valuuttamääräisten nettosijoitusten konsolidoinnissa syntyvää muuntoeroa vastaan tehtyjen valuuttasuojauksen käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta muuntoeroihin omaan pääomaan ja tuloutetaan sieltä, mikäli nettoinvestoinnista tai sen osasta luovuttaisiin. Suojattava riski on määritelty spot-kurssin muutoksena (pois lukien muutokset koroissa eli termiinipisteet). Termiinipisteistä johtuva suojausinstrumentin käyvän arvon muutos (suojauskustannus) kirjataan välittömästi konsernin tuloslaskelmaan.

Johdannaisten käyvät arvot esitetään taseen lyhytaikaisissa siirtosaamisissa ja -veloissa.

500 miljoonan euron ei-kommitoitu yritystodistusohjelma ja 850 miljoonan euron voimassa oleva yritysvastuullisuusehtoinen pankkiluottolimiittisopimus. Luottolimiitin yritysvastuullisuusehdot liittyvät KONEen hiilineutraaliustavoitteisiin ja sitoumuksiin sukupuolijakauman tasapainottamiseksi.

Korkoriskit

KONEen yhteenlasketut rahat ja sijoitukset olivat tilinpäätöshetkellä 2 884,1 (2 628,3) miljoonaa euroa. Samaan aikaan KONEen korollinen velka oli 746,5 (695,8) miljoonaa euroa ja muodostui korollisista rahoitusveloista, 547,1 (504,3) miljoonaa euroa sisältäen leasingvelat, yritystodistusten optioveloista, 5,1 (4,2) miljoonaa euroa sekä työsuhte-etuuksista, 194,3 (187,2) miljoonaa euroa. Lisäksi, KONEella oli työsuhte-etuuksista kirjattuja varoja 22,9 (19,2) miljoonaa euroa.

KONEen sijoitukset on pääosin sijoitettu alle vuoden pituisiin maturiteetteihin. Näin ollen korkotason muutoksilla ei ole olennaista vaikutusta sijoitusten markkina-arvoihin. Sen sijaan korkotason muutokset voivat vaikuttaa tuleviin korkotuottoihin.

Korkoriskien herkkyyksianalyysia laadittaessa on korollisen nettorahoitusvelan oletettu pysyvän vuoden 2021 lopun tasolla koko seuraavan tilikauden ajan. Herkkyyksianalyysi näyttää yhden prosenttiyksikön korkotason muutoksen vaikutuksen alle vuoden pituiseen korkoperiodiin sidotulle nettorahoitusvelalle, -2 768,5 (-2 364,8) miljoonaa euroa, nettokorkotuotoissa. Vuodelle 2021 yhden prosenttiyksikön muutos korkotasossa merkitsisi -27,7 (-23,6) miljoonan euron muutosta nettokorkotuotoissa. Korkoriskien herkkyyksianalyysi on laskettu ennen veroja.

Korkotason muutoksella ei ole olennaista vaikutusta työsuhte-etuuksien, rahoitusvelkojen tai yritystodistusten optiovelkojen nettokorkoihin.

Johdannaissovimukset

Kaikki johdannaissovimukset on tehty KONEen rahoituspolitiikan mukaisesti suojautumistarkoituksessa.

Laadintaperiaatteet

Lainat

Lainat luokitellaan arvostusluokkaan muut rahoitusvelat. Lainat kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon transaktiokustannuksilla vähennettynä. Myöhemmin lainat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuon. Leasingvelat arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon, diskontattuna lisäluoton korolla.

Rahoitusvarat

KONE luokittelee rahoitusvarat kolmeen luokkaan: jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat.

Rahoitusvarojen luokittelu tehdään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja perustuu varojen rahavirtaominaisuuksiin ja hallintaan käytettäviin liiketoimintamalleihin.

KONE arvioi jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin varojen liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot ennakoivasti ja sovellettava menettely riippuu siitä, onko luottoriski lisääntynyt merkittävästi. Rahoitusvarojen luottoriskin arvioidaan olevan matala, jonka perusteella luottotappiovarausarviointi perustuu 12 kuukauden odotettaviin luottotappioihin.

Valtaosa valuuttatermiineistä ja valuutanvaihtosopimuksista erääntyy vuoden kuluessa.

Valuuttatermiinien ja valuutanvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan johtamalla ne aktiivisilta markkinoilta saaduista hintatiedoista ja käyttämällä yleisesti tunnettuja arvostusmalleja (käypien arvojen taso 2). Rahoitussovimuksia solmitaan vain vastapuolten kanssa, joilla on korkea luottoluokitus. Näiden vastapuolten ja KONEen

Lainasaamiset ja talletukset

Lainasaamiset ja talletukset kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää paitsi korkorahastot jotka luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin. Hankintamenua laskettaessa huomioidaan vain olennaiset transaktiokulut.

Sijoitukset yritystodistuksiin, lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin, korkorahastoihin tai muihin vastaaviin rahamarkkinainstrumentteihin sisällytetään lainasaamisiin ja talletuksiin.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät käteisvarat ja rahat pankkitileillä. Käytetyt tililuotot on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa.

luottokelpoisuus huomioidaan laskettaessa avoimien rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja.

Johdannaisten käyvät arvot esitetään taseessa bruttomääräisinä ja voidaan netottaa mahdollisissa tilanteissa kuten sopimusrikkomus tai konkurssi. Johdannaisiin perustuvat saamiset vastapuolilta olisivat netoutuksen jälkeen 49,9 (9,6) miljoonaa euroa ja veloitteet 3,9 (9,9) miljoonaa euroa.

Rahoitusveloitteiden ja koronmaksujen erääntyminen

Me	31.12.2021				31.12.2020			
	< 1 vuotta	1-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä	< 1 vuotta	1-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset lainat	-	-200,0	-	-200,0	-	-	-	-
Leasingvelat	-108,3	-199,6	-35,8	-343,6	-98,9	-199,8	-44,2	-342,9
Lyhytaikaiset lainat	-	-	-	-	-160,0	-	-	-160,0
Käytetyt pankkilimiitit	-3,4	-	-	-3,4	-1,4	-	-	-1,4
Yrityssostojen optiovelat	-3,8	-1,3	-	-5,1	-4,2	-	-	-4,2
Työsuhde-etuudet	-	-	-194,3	-194,3	-	-	-187,2	-187,2
Korottomat rahoitusvelat								
Ostovelat	-1 310,2	-	-	-1 310,2	-890,9	-	-	-890,9
Johdannaissopimukset								
Pääomasaamiset	3 515,1	90,3	-	3 605,3	3 676,9	113,4	-	3 790,3
Pääomamaksut	-3 455,7	-88,6	-	-3 544,2	-3 667,7	-113,8	-	-3 781,5
Koronmaksut	-6,6	-8,9	-2,4	-17,9	-7,6	-8,5	-4,6	-20,7
Nettomaksut	-1 372,9	-408,0	-232,5	-2 013,5	-1 154,0	-208,6	-236,0	-1 598,6

Johdannaissopimusten käyvät arvot, Me	Johdannaisvarat 31.12.2021	Johdannaisvelat 31.12.2021	Netto käypä arvo 31.12.2021	Netto käypä arvo 31.12.2020
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset				
Rahavirran suojauslaskennassa	20,4	-15,2	5,2	4,9
Nettoinvestoinnin suojauslaskennassa	-	-23,3	-23,3	49,2
Muut suojaukset	68,0	-3,8	64,1	-54,4
Yhteensä	88,4	-42,3	46,0	-0,3

Johdannaissopimusten nimellisarvot, Me	31.12.2021	31.12.2020
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset		
Rahavirran suojauslaskennassa	945,6	981,1
Nettoinvestoinnin suojauslaskennassa	429,5	670,5
Muut suojaukset	2 230,2	2 138,6
Yhteensä	3 605,3	3 790,3

Rahoitusvarojen ja -velkojen arvot luokittain

31.12.2021	Liite	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat	Muut	Tasearvo yhteensä
Pitkäaikaiset varat						
Osakkeet ja muut pitkävaikutteiset sijoitukset	5.4			144,6		144,6
Pitkäaikaiset lainasaamiset	I 5.5		2,6			2,6
Työsuhde-etuudet	I 5.7				22,9	22,9
Lyhytaikaiset varat						
Myyntisaamiset			2 421,4			2 421,4
Johdannaisvarat		88,4				88,4
Lyhytaikaiset talletukset ja lainasaamiset	I 5.5	1 906,6	488,1			2 394,7
Rahavarat	I		490,4			490,4
Rahoitusvarat yhteensä		1 995,0	3 402,5	144,6	22,9	5 565,0
Pitkäaikainen vieras pääoma						
Lainat ¹⁾	I		200,0		235,4	435,4
Työsuhde-etuudet	I 5.7				194,3	194,3
Lyhytaikainen vieras pääoma						
Lainat ²⁾	I				108,3	108,3
Lyhytaikaiset lainat ja muut velat	I		3,4			3,4
Yrityssostojen optiovelat	I	5,1				5,1
Ostovelat			1 310,2			1 310,2
Johdannaisvelat		3,8		38,5		42,3
Maksamattomat yrityskauppahinnat					21,2	21,2
Rahoitusvelat yhteensä		9,0	1 513,6	38,5	559,2	2 120,3

¹⁾ Sisältää leasingvelkoja 235,4 miljoonaa euroa²⁾ Sisältää leasingvelkoja 108,3 miljoonaa euroa

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista. I-kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

31.12.2020	Liite	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti arvostettavat	Jaksotettuun hankinta-menoon arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat	Muut	Tasearvo yhteensä
Pitkäaikaiset varat						
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	I	5.4		143,2		143,2
Pitkäaikaiset lainasaamiset	I	5.5	1,0			1,0
Työsuhde-etuudet	I	5.7			19,2	19,2
Lyhytaikaiset varat						
Myyntisaamiset			2 178,6			2 178,6
Johdannaisvarat		7,7		69,1		76,8
Lyhytaikaiset talletukset ja lainasaamiset	I	5.5	1 790,1	381,3		2 171,4
Rahavarat	I		457,9			457,9
Rahoitusvarat yhteensä		1 797,9	3 018,9	212,2	19,2	5 048,2
Pitkäaikainen vieras pääoma						
Lainat ¹⁾	I				244,0	244,0
Työsuhde-etuudet	I	5.7			187,2	187,2
Lyhytaikainen vieras pääoma						
Lainat ²⁾	I		160,0		98,9	258,9
Lyhytaikaiset lainat ja muut velat	I				1,4	1,4
Yrityssostojen optiovelat	I		4,2			4,2
Ostovelat			890,9			890,9
Johdannaisvelat		62,1		15,0		77,0
Maksamattomat yrityskauppahinnat					13,4	13,4
Rahoitusvelat yhteensä		66,3	1 050,9	15,0	545,0	1 677,1

¹⁾ Sisältää leasingvelkoja 244,0 miljoonaa euroa

²⁾ Sisältää leasingvelkoja 98,9 miljoonaa euroa

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista. I-kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

5.4 OSAKKEET JA MUUT PITKÄAIKAISET SIOITUKSET

Tilikauden lopussa osakkeiden kirjanpito arvo oli 139,6 (139,0) miljoonaa euroa ja muiden pitkäaikaisten sijoitusten 4,9 (4,2) miljoonaa euroa.

Osakkeet sisältävät 19,9 %:n omistuksen Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa (TELC). TELC on sijoitus listaamattomiin osakkeisiin ilman noteerattua markkinahintaa toimivilla markkinoilla. TELC:n käypä arvo arvioidaan käyttäen tulevien osinkojen diskonttausmenetelmää. Mallin merkittävimmät arvioit koskevat ennustettuja osinkoja ja diskonttokorkoa. Sijoituksen käypä arvo on herkkä muutoksille näissä kahdessa keskeisessä arviossa. Ei kuitenkaan ole sellaista jokseenkin mahdollista muutosta jolla olisi merkittävä vaikutus konsernin varoihin tai omaan pääomaan.

Sijoituksiin sisältyy myös muut pitkäaikaiset sijoitukset, jotka ovat pienempiä omistuksia pörssinoteeraamattomissa yhtiöissä.

5.5 TALLETUKSET JA LAINASAAMISET

Lainasaamisten käyvät arvot eivät oleellisesti poikkea tasearvoista. Lyhytaikaiset talletukset erääntyvät vuoden sisällä ja koostuvat 1 906,6 (1 790,1) miljoonaa euroa korkomarkkinainstrumenteista ja 487,1 (380,2) miljoonaa euroa lyhytaikaisista pankkitalletuksista.

5.6 VASTUUT

Pankit ja rahoituslaitokset ovat antaneet takauksia KONEen tytäryhtiöiden normaalin liiketoiminnan vastuiden vakuudeksi enintään 1 735,7 (1 485,1) miljoonan euron arvosta 31.12.2021.

Laadintaperiaatteet

Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset

Osakkeisiin sisältyvät pitkäaikaiset strategiset sijoitukset ovat sijoituksia listaamattomiin osakkeisiin ilman noteerattua markkinahintaa toimivilla markkinoilla. Muut pitkäaikaiset sijoitukset sisältävät omistuksia pörssinoteeraamattomissa yhtiöissä.

Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset luokitellaan sijoituksiksi, jotka arvostetaan käypään arvoon muiden laajan

tuloksen erien kautta. Käypä arvo määritellään käyvän arvon hierarkia tason 3 mukaan käyttäen joko tuotto- tai markkinaperusteisia arvostusmalleja. Kun sijoituksiin kuuluva erä kirjataan pois taseesta, aiemmin arvonmuutos- ja suojausrahastoon kirjattu kertynyt voitto tai tappio siirretään kertyneisiin voittovaroihin eikä tuloslaskelmaan.

Talletukset ja lainasaamiset, Me	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset lainasaamiset	2,6	1,0
Lyhytaikaiset lainasaamiset	1,0	1,1
Lyhytaikaiset talletukset	2 393,7	2 170,4
Yhteensä	2 397,3	2 172,5

5.7. TYÖSUHDE-ETUUDET

KONEella on eri maissa useita erilaisia etuusjärjestelyjä, joista osa on maksupohjaisia ja osa etuuspohjaisia. Suurin osa järjestelyistä on maksupohjaisia.

KONEen merkittävimmät rahastoidut etuuspohjaiset järjestelyt ovat Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. KONE rahastoi varoja etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin toteuttaakseen paikallisten säännösten vaatimukset. Rahastoituja varoja hallinnoivat konsernin ulkopuoliset rahastonhoitajat. Varat allokoidaan osakkeisiin ja kiinteäkorkoisiin sijoitusinstrumentteihin, jotta tuottoaste vastaisi tavoitetasoa valitulla riskirakenteella. Riippumattomat aktuaarit arvostavat vastuut. Vakuutusmatemaattisissa eläkevastuulaskelmissa käytettävät diskonttokorot määräytyvät markkinakorkokannan mukaan.

Iso-Britanniassa eläkejärjestely perustuu Iso-Britannian eläkevalvontaviranomaisen antamaan ohjeistukseen. Etuuspohjainen eläkejärjestely on ollut suljettu uusilta jäseniltä maaliskuusta 2002 lähtien ja sitä hallinnoidaan eläkesäätiön kautta (KONE Pension Trustees Ltd).

Yhdysvalloissa osa työntekijöistä kuuluu rahastoidun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn piiriin, jota hallinnoi KONE Inc:n eläkekomitea. Eläkejärjestelyn lisäksi KONE tarjoaa työsuhteen jälkeisen sairaus- ja henkivakuutusjärjestelyn. Kyseisiä, pääasiallisesti rahastoimattomia järjestelyjä käsitellään IFRS:ssä etuuspohjaisina järjestelyinä. Lisäksi Yhdysvalloissa KONE on osallisena usean työnantajan yhteisessä työntekijöiden etuusjärjestelyssä. Tässä maksupohjaisessa etuusjärjestelyssä KONE maksaa tehtyihin työtunteihin perustuvia maksuja. KONEen vastuu on rajoitettu näihin maksuihin.

KONEen merkittävimmät rahastoimattomat etuuspohjaiset järjestelyt ovat Saksassa, Italiassa (Trattamento di Fine Rapporto, työsuhteen päättymiseen liittyvät etuusjärjestelyt) ja Ruotsissa. Saksan ja Italian järjestelyt on suljettu uusilta jäseniltä. Ruotsissa eläketurva on järjestetty sekä maksupohjaiseen että rahastoimattomaan etuuspohjaiseen eläkejärjestelyyn (ITP, Industrins och handelsn tilläggspension) perustuen.

KONEella on maksupohjaisia eläkejärjestelyitä ja muita työsuhteen jälkeisiä etuusjärjestelyitä useimmissa maissa. Maksupohjaisissa järjestelyissä maksetut etuudet kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet. KONEen ei tarvitse kirjata velkaa, koska KONEen vastuu rajoittuu maksuperusteisiin kuluihin.

Suomessa maksupohjainen eläkejärjestely perustuu Työntekijän eläkelakiin (TyEL), jonka mukaan eläke-etuudet perustuvat suoraan edunsaajan ansioihin. Järjestelyyn kuuluvia varoja ylläpitävät eläkevakuutusyhtiöt.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat KONEen useille riskeille: Etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteiden arvostamisessa käytetyt diskonttokorot määrittävät yrityslainojen tuottoja käyttäen. Yrityslainojen tuottojen aleneminen korottaa etuuspohjaisten järjestelyjen veloitteen nykyarvoa. Jos etuuspohjaisten järjestelyjen varojen tuotto on heikompi kuin yrityslainojen tuotto, voi se johtaa järjestelyn rahoitusvajeeseen. Nämä mahdolliset vajeet voivat velvoittaa KONEen tekemään lisäsuorituksia etuusjärjestelyihin.

Jotkin KONEen etuuspohjaisista järjestelyistä ovat kytkeytyneet yleiseen inflaatioon ja palkkatason kehitykseen. Korkeampi inflaatio ja palkkataso johtaa korkeampaan etuuspohjaisen järjestelyn nykyarvoon.

Osa etuuspohjaisista järjestelyistä velvoittaa KONEen tarjoamaan elinaikaisia etuuksia edunsaajille. Elinaikaodotteen nouseminen nostaa näiden järjestelyjen veloitteen nykyarvoa.

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuudet

Konsernilla on lukuisia eläkejärjestelyjä, jotka noudattavat eri maiden paikallisia säännöstöjä ja käytäntöjä. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Eläkejärjestelyt rahoitetaan yleensä työntekijöiden ja asianomaisten konserniyhtiöiden suorituksina eläkevakuutusyhtiöille tai -rahastoille. Eläkekulut ja -vastuut perustuvat paikallisten viranomaisten tai riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen laskelmiin. Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan suoraan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee. Etuuspohjaisissa järjestelyissä eläkekustannukset määritetään käyttäen ennakoitua etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Tämän menetelmän mukaisesti eläkemenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jaksottaen kustannukset työntekijöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen säännönmukaisesti tekemien laskelmien ja järjestelyistä johtuvien velvoitteiden sekä järjestelyihin kuuluvien varojen arvostusten perusteella. KONE esittää etuuspohjaisiin järjestelyihin kuuluvat tilikauden työsuorituksen perustuvat menot henkilöstökuluissa ja nettokorot rahoituskuluissa.

Eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo tilinpäätöspäivänä vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen tilinpäätöspäivän käyvällä arvolla. Vakuutusmatemaattisten etuuspohjaisten eläkevastuulaskelmien diskonttokorkokanta määräytyy markkinakorkokannan mukaan. Työkyvyttömyyseläkevastuu, jonka määrä riippuu työntekijän palvelusajasta, arvostetaan sillä perusteella, miten todennäköistä työkyvyttömyyseläkekorvauksen suorittaminen on sekä minkä pituiselta palvelusajalta korvausta maksetaan.

	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyvelat		Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuusvelat		Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		Etuuspohjainen nettovelka	
Me	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Arvo kauden alussa	638,9	638,0	10,1	9,9	480,8	489,2	168,1	158,7
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	17,5	17,4	0,1	0,1	-	-	17,7	17,5
Korkokulu	11,2	13,3	0,1	0,3	-	-	11,3	13,6
Korkotuoto	-	-	-	-	8,8	11,2	-8,8	-11,2
Muut	-0,6	-2,9	-	-	-2,0	-2,3	1,3	-0,5
Tulosvaikutteisesti kirjattu kulu etuuspohjaisista järjestelyistä	28,1	27,8	0,2	0,4	6,9	8,9	21,5	19,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, poislukien nettokorkokuluun sisältyvä korkotuotto	-	-	-	-	36,1	38,7	-36,1	-38,7
Uudelleenarvostus	42,7	40,4	-3,4	1,1	-	-	39,3	41,5
Muut laajan tuloksen eriin kuuluvien voittojen/tappioiden uudelleenarvostukset yhteensä	42,7	40,4	-3,4	1,1	36,1	38,7	3,3	2,9
Työnantajan suorittamat maksut	-	-	-	-	13,0	12,6	-13,0	-12,6
Maksusuoritukset järjestelyyn osallistuvilta	0,4	0,4	0,2	0,3	0,6	0,7	-	-
Maksetut etuudet	-29,3	-26,9	-0,7	-0,8	-23,1	-21,7	-6,9	-5,9
Velvoitteiden täyttämiset	-0,3	-16,8	-	-	-	-16,6	-0,3	-0,3
Liiketoimintojen yhdistämiset	-0,1	8,0	-	-	-	-1,2	-0,1	9,1
Muuntoerot	34,1	-32,0	0,7	-0,9	36,0	-29,8	-1,2	-3,2
Muut täsmätykset	4,9	-67,4	0,1	-1,4	26,5	-56,0	-21,5	-12,8
Arvo kauden lopussa	714,5	638,9	7,1	10,1	550,2	480,8	171,4	168,1
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	114,8	112,5	7,1	0,4	-	-	121,9	112,9
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	599,7	526,3	-	9,7	-	-	599,7	536,0
Varojen käypä arvo	-	-	-	-	550,2	480,8	-550,2	-480,8
Yhteensä	714,5	638,9	7,1	10,1	550,2	480,8	171,4	168,1

Ennakoidut maksut etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin vuonna 2022 ovat 15,6 miljoonaa euroa.

Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli EUR 44,9 (49,8) miljoonaa euroa.

**Eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen
jakautuminen, Me**

	31.12.2021	31.12.2020
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo markkinahinnalla	521,5	453,6
Muut	28,7	27,2
Yhteensä	550,2	480,8

Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut, Me

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt ¹⁾	281,5	238,5
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	21,2	19,0
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,2	0,4
Yhteensä	302,9	257,8

¹⁾ Tilikauden 2021 kuluessa tietyt valtiollisille tahoille tehdyt maksut on uudelleen määriteltäviä kuuluvan osaksi maksupohjaisia eläkejärjestelyjä. Näiden kulujen huomionti vertailukauden maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä olisi nostanut kuluja 21,9 miljoonaa euroa.

**Etuuspohjaiset järjestelyt: Käytetyt
vakuutusmatemaattiset oletukset**

	1.1.–31.12.2021		1.1.–31.12.2020	
	Eurooppa	Yhdysvallat	Eurooppa	Yhdysvallat
Diskonttokorko (%)	1,55	2,87	1,27	2,52
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	2,3	4,0	2,4	4,0
Eläkkeiden korotusolettamus (%)	1,5	-	1,7	-

**Etuuspohjaisen velvoitteen herkkyyden
vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille**

	Vaikutus etuuspohjaiseen velvoitteeseen	
	31.12.2021	31.12.2020
Diskonttokorko, +0,25 %-yksikköä	-3,6 %	-3,8 %
Diskonttokorko, -0,25 %-yksikköä	3,8 %	4,1 %
Eläkkeiden korotusolettamus, +0,25 %-yksikköä	2,1 %	2,4 %
Eläkkeiden korotusolettamus, -0,25 %-yksikköä	-1,8 %	-2,3 %

Herkkyydet on laskettu muuttamalla yhtä muuttujaa kerrallaan muiden pysyessä vakiona.

6

Muut

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat palkitsemiseen ja KONEen lähipiiriin liittyvät liitetiedot:

- 6.1 Johdon henkilöstöetuudet
- 6.2 Osakeperusteiset maksut
- 6.3 Lähipiiriliiketoimet

6.1 JOHDON HENKILÖSTÖETUUDET

Hallituksen puheenjohtaja Antti Herlinillä on ollut erillinen työsuhteen KONEen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana 2.3.2021 saakka. Antti Herlinin työsuhteen perusteella maksettu palkka muodostui peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin vuoden 2020 tulokseen perustuvasta vuotuisesta tulospalkkiosta. Vuotuisen tulospalkkion enimmäismäärä oli 100 % vuosipalkasta. Antti Herlinin peruspalkka vuonna 2021 oli 74 600 euroa. Lisäksi hänelle maksettiin 290 462 euroa vuotuista tulospalkkiota, joka ansaittiin vuonna 2020. Hänelle on lisäksi maksettu työskentelystä hallituksen puheenjohtajana palkkioita 223 500 euroa. Antti Herlinin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 112. Lakisääteinen eläkemeno oli 64 433 euroa vuonna 2021.

Hallituksen varapuheenjohtaja Jussi Herlinin kanssa solmittiin erillinen työsuhteen päätoimisen varapuheenjohtajan tehtävästä 2.3.2021 lähtien. Hänen työsuhteeseen perustuva palkkansa muodostuu peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin vuoden 2021 tulokseen perustuvasta vuotuisesta tulospalkkiosta. Vuotuisen tulospalkkion enimmäismäärä on 100 % vuotuisesta peruspalkasta. Jussi Herlinin peruspalkka vuonna 2021 oli 104 365 euroa. Lisäksi hänelle on vuodelta 2021 kertynyt suoriteperusteisesti 26 166 euroa vuotuista tulospalkkiota, joka maksetaan vuonna 2022. Jussi Herlinille maksettiin myös ajalta ennen 2.3.2021 kokouspalkkioita hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä 3 500 euroa. Jussi Herlinin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 112. Hallituksen päätoimisen varapuheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Lakisääteinen eläkemeno oli 16 855 euroa vuonna 2021. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

Toimitusjohtaja Henrik Ehrnroothin palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin avaintavoitteisiin perustuvasta vuotuisesta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 150 prosenttia vuosipalkasta. Henrik Ehrnroothin peruspalkka vuonna 2021 oli 750 000 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 835 350 euroa vuotuista tulospalkkiota vuodelta 2021. Palkkio perustuu taloudelliseen tulokseen ja strategiaan tavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin suorituksiin. Palkkio maksetaan vuonna 2022. Henrik Ehrnrooth on mukana konsernin ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Huhtikuussa 2021 vuodelta 2020 Henrik Ehrnroothille suoritettu palkkio oli 2 512 242 euroa koostuen 17 625 KONEen B-sarjan osakkeesta ja rahapalkkiosta järjestelmästä aiheutuvien

KONEen ylin johto koostuu KONE Oyj:n hallituksesta ja johtokunnasta.

Johdolle maksetut palkat ja palkkiot, Me	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Palkat ja palkkiot	9,1	10,1
Osakeperusteiset maksut	12,9	20,1
Yhteensä	22,0	30,2

Hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut kuluksi kirjatut palkat ja palkkiot, 1 000 e ²⁾	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Herlin Antti, hallituksen puheenjohtaja	298,1	535,0
Herlin Jussi, hallituksen varapuheenjohtaja ¹⁾ ³⁾	107,9	112,4
Ehrnrooth Henrik, toimitusjohtaja ¹⁾	750,0	750,0
Alahuhta Matti	113,0	50,5
Duinhoven Susan	111,0	48,0
Herlin Iiris	111,0	48,5
Kant Ravi	114,0	56,5
Kaskeala Juhani	113,0	50,5
Xin-Zhe Li Jennifer	110,0	-
Brunila Anne*	1,5	49,0
Pietikäinen Sirpa*	1,0	48,5
Yhteensä	1 830,5	1 748,9

*Hallituksen jäsen 2.3.2021 asti

¹⁾ Tilikaudelta 2021 Jussi Herlinille on lisäksi kertynyt suoriteperusteisesti vuosittaista tulospalkkiota 26 166 euroa ja Henrik Ehrnroothille 835 350 euroa. Nämä maksetaan vuoden 2022 aikana. Lisäksi Henrik Ehrnroothille huhtikuussa 2021 maksettu osakeperusteinen kannustinpalkkio tilikaudelta 2020 oli 2 512 242 euroa.

²⁾ Sisältävät myös yhtiökokouksen 2.3.2021 päättämät hallituksen vuosipalkkiot KONE Oyj:n osakkeina.

³⁾ Vertailukauden palkkoja ja palkkioita on oikaistu sisällön yhdenmukaistamiseksi.

verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi. Toimitusjohtajan ansaittavissa oleva KONEen B-sarjan osakkeiden enimmäismäärä vuonna 2020 oli 30 000 KONEen osaketta. Vuoden 2020 palkkio perustui liikevaihdon kasvuun, kannattavuuteen sekä KONEen digitaalisten palveluiden kasvuun. KONE Oyj:n hallitus päätti tammikuussa 2021 käynnistää uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Vuoden 2021 osakepalkkiojärjestelmään sovellettavat tuloskriteerit perustuvat liikevaihdon kasvuun, oikaistun liikevoittomarginaaliin ja vastuullisuusmittareihin.

Vastuullisuusmittari on yhdistelmä hiilijalanjäljen pienentämiseen, monimuotoisuuteen (Diversity and Inclusion) sekä turvallisuuteen liittyviä tavoitteita. Toimitusjohtajan ansaittavissa oleva osakkeiden enimmäismäärä vuoden 2021 osakepalkintaohjelmassa on 53 541 KONEen B-sarjan osaketta (brutto, ennen verojen vähentämistä). Lopullinen vuoden 2021 osakepalkintaohjelman mukainen osakepalkkio vahvistetaan tammikuussa 2024 perustuen vuosien 2021, 2022 ja 2023 kokonaissuoritukseen. Henrik Ehrnroothin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 112. Henrik Ehrnroothin eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien

mukaisesti. Lakisääteinen eläkemeno oli 200 825 euroa vuonna 2021. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Johtokunnan jäsenten palkka muodostuu peruspalkasta sekä vuotuisesta tulospalkkiosta, joka perustuu konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Henkilökohtaiset tavoitteet voivat liittyä esimerkiksi strategian toteutukseen, turvallisuuteen tai laatuun. Tulospalkkion suuruudesta päättää nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kuitenkin niin, että tulospalkkio on enintään 75 prosenttia vuosipalkasta. Johtokunnan jäsenet ovat mukana ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Kannustinjärjestelmän perusteella johtokunnan jäsenille luovutettiin huhtikuussa 2021 yhteensä 83 897 KONEen B-sarjan osaketta sekä rahapalkkio, jonka määrä vastaa järjestelmästä johtokunnan jäsenille aiheutuvia veroja ja veroluonteisia maksuja. Vuodelta 2021 kertynyt ja tammikuussa 2024 maksettava palkkio on enintään 233 794 KONEen B-sarjan osaketta (brutto, ennen verojen vähentämistä). Lopullinen vuoden 2021 osakepalkintaohjelman mukainen osakepalkkio vahvistetaan tammikuussa 2024 perustuen vuosien 2021, 2022 ja 2023 kokonaissuoritukseen. Johtokunnan jäsenten osakeomistus selviää taulukosta sivulla 112. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

KONE Oyj:n hallituksen jäsenen Matti Alahuhdan (toimitusjohtaja 31.3.2014 saakka) eläkevastuuvelan määrä taseessa 31.12.2021 on 5,8 miljoonaa euroa ja KONEen kuukausittain hänelle maksama eläke on 22 554 euroa (joulukuu 2021).

6.2 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakeperusteiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

KONEella on käytössä kaksi erillistä osakeperusteista kannustinjärjestelmää; suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä ja rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä.

KONE Oyj:n hallitus päätti 28. tammikuuta 2021 käynnistää uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän, joka korvasi aiemmat suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät. Uudessa suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä korostetaan edelleen kannattavaa kasvua ja sen lisäksi uutena mittarina vastuullisuutta. Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joilla kullakin on kolmen vuoden liukuva ansaintajakso, jonka jälkeen mahdolliset palkkiot maksetaan. Jos osallistujan työsuhde KONE-konserniin päättyy ennen ansaintajakson päättymistä, osallistuja menettää pääsääntöisesti osakepalkkion ilman korvausta. Mahdolliset palkkiot maksetaan yhdistelmänä KONEen B-sarjan osakkeita ja käteismaksuna, joka vastaa osakkeiden vastaanottamisesta aiheutuvia veroja ja vastaavia maksuja. Hallitus päättää vuosittain kannustinjärjestelmän kohderyhmän ja tavoitteet sekä mahdolliset palkkiot. Osana ylimmän johdon osakepohjaista kannustinjärjestelmää on asetettu pitkän aikavälin tavoite omistukselle. Omistustavoite johtokunnan jäsenille on, että jäsenet omistaisivat KONEen osakkeita vähintään viiden vuoden peruspalkkaa vastaavan määrän. Muille ylimmän johdon edustajille omistustavoite on vähintään kahden vuoden peruspalkkaa vastaava määrä.

Vuoden 2021 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 55 ylimmän johdon jäsentä ja 500 muuta valittua KONEkonsernin avainhenkilöä. Vuoden 2021 osakepalkkiojärjestelmään sovellettavat tuloskriteerit perustuvat liikevaihdon kasvuun, oikaistuihin liikevoittomarginaaliin ja vastuullisuusmittareihin. Vastuullisuusmittari on yhdistelmä hiilijalanjäljen pienentämiseen, monimuotoisuuteen (Diversity and Inclusion) sekä turvallisuuteen liittyviä tavoitteita.

Rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä toimii täydentävänä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmänä, jota käytetään ylimmän johdon ja muiden avainhenkilöiden (pois lukien toimitusjohtaja) sitouttamiseen ja rekrytointiin. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä ei ole suoritusehtoista. Järjestelmän sitouttamisaika on enintään kolme vuotta, jonka jälkeen yksittäisen ohjelman puitteissa mahdolliset luvut

Laadintaperiaatteet

Osakeperusteiset maksut

KONEella on käytössä osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä konsernin ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmä sisältää sekä B-sarjan osakkeina maksettavan että rahana maksettavan etuuden, jos ohjelman ehdot täyttyvät. Osakkeina maksettavan etuuden käypä arvo on osakkeen arvo myöntämishetkellä ja se kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin odotetaan syntyvän oikeus. Ei-markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei

sisällytetä etuuksien käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon arviossa jaettavien osakkeiden määrästä. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Rahana maksettava etuus on määritelty siten, että se kattaa järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Se kirjataan velaksi myöntämishetkellä ja jokaisena tilinpäätöshetkenä arvioitujen osakkeina maksettavien etuuksien perusteella ja jaksotetaan kertyneen työajan mukaan. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan arvion muutoshetkellä.

Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus, Me

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Osakkeina maksettavat	28,0	23,4
Rahana maksettavat	11,4	16,3

osakepalkkiot maksetaan KONEen B-sarjan osakkeina osallistujille edellyttäen, että heidän työsuhteensa tai palvelussuhteensa KONE-konserniin on voimassa.

Osana aikaisempaa osakeperusteista kannustinjärjestelmää luovutettiin huhtikuussa 2021 ylimmälle johdolle yhteensä 171 231 KONEen B-sarjan osaketta tilikauden 2020 tavoitteiden toteutumisen perusteella ja tammikuussa 2021 muille avainhenkilöille 155 115 osaketta. Tilikauden 2021 aikana luovutetuista osakkeista yhtiölle palautui näistä B-sarjan osakkeista 8 849 kappaletta. Vuoden 2021 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella tullaan vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä luovuttamaan enintään 751 334 B-sarjan osaketta (vähennettynä osakkeiden määrällä, joka vastaa luovutettujen osakkeiden vastaanottamisesta aiheutuvia veroja ja vastaavia maksuja) perustuen ansaintajakson 2021–2023 kokonaissuoritukseen.

Osana rajoitettua osakepalkkiojärjestelmää vuoden 2021 aikana myönnettävien osakkeiden enimmäismäärä vuodelle 2023 on 6 700 KONEen B-sarjan osaketta (bruttona ennen

verojen vähentämistä) ja vuodelle 2024 8 950 KONEen B-sarjan osaketta (brutto ennen verojen vähentämistä) .

6.3 LÄHIPIIRILIIKETOIMET

KONEen lähipiiriin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallitus, toimitusjohtaja ja johtokunta, mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Corporate Controlling toiminto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiiriin välisiä liiketapahtumia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon KONEen päätöksentekoprosessissa.

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta KONEella ei ole ollut merkittäviä liiketapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa, mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Lisätietoja johdon palkitsemisesta on esitetty liitetiedossa 6.1 ja tiedot hallituksen, toimitusjohtajan ja johtokunnan osakeomistuksesta on esitetty sivulla 112. KONEen tytäryhtiöt on esitetty sivuilla 97–99.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

e	Liite	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liikevaihto	1	705 519 412,07	666 309 719,40
Liiketoiminnan muut tuotot	2	16 925 994,41	12 597 014,82
Materiaalit ja palvelut		-1 971 238,59	-3 104 920,68
Henkilöstökulut	3	-142 660 363,96	-161 658 709,12
Poistot ja arvonalentumiset	4	-15 227 231,21	-15 236 243,68
Liiketoiminnan muut kulut		-395 350 143,35	-405 805 333,71
Liikevoitto		167 236 429,37	93 101 527,03
Rahoitustuotot ja -kulut	6	341 369 407,91	297 451 763,44
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		508 605 837,28	390 553 290,47
Tilinpäätössiirrot	7	30 930 877,77	41 048 579,61
Tuloverot		-34 339 891,92	-40 924 770,98
Laskennalliset verot		-3 439 629,27	-1 095 576,75
Tilikauden voitto		501 757 193,86	389 581 522,35

EMOYHTIÖN TASE

Vastaavaa, e	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8	16 116 546,21	18 278 548,21
Aineelliset hyödykkeet	9	40 178 708,16	37 746 453,05
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	10	2 050 333 523,58	2 627 011 289,86
Muut sijoitukset	11	2 460 845,44	2 460 845,44
		2 052 794 369,02	2 629 472 135,30
Pysyvät vastaavat yhteensä		2 109 089 623,39	2 685 497 136,56
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Lainasaamiset		192 328 791,72	372 009 023,74
		192 328 791,72	372 009 023,74
Lyhytaikaiset saamiset	13		
Myyntisaamiset		111 349 087,72	108 111 218,15
Lainasaamiset		941 765 351,84	722 058 681,04
Laskennallinen verosaaminen		16 398,13	3 456 027,40
Muut saamiset		11 821 982,98	15 786 952,75
Siirtosaamiset		326 391 045,80	248 784 957,83
		1 391 343 866,47	1 098 197 837,17
Rahoitusarvopaperit		1 575 082 252,03	1 509 966 813,95
Rahat ja pankkisaamiset		182 453 102,95	158 423 651,17
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		3 341 208 013,17	3 138 597 326,03
Vastaavaa yhteensä		5 450 297 636,56	5 824 094 462,59

Vastattavaa, e	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Oma pääoma			
Osakepääoma		66 174 482,53	66 174 482,53
Ylikurssirahasto		100 328 064,58	100 328 064,58
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		244 987 601,61	326 971 986,85
Edellisten tilikausien voitto		610 397 421,37	1 330 105 316,75
Tilikauden voitto		501 757 193,86	389 581 522,35
Oma pääoma yhteensä	14	1 523 644 763,95	2 213 161 373,06
Poistoero		9 502 036,20	8 932 913,97
Tilinpäätössiirtojen kertymä		9 502 036,20	8 932 913,97
Pakolliset varaukset	15	4 168 821,97	4 964 668,60
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	16		
Lainat		507 058 858,40	272 550 427,14
		507 058 858,40	272 550 427,14
Lyhytaikainen vieras pääoma	17		
Ostovelat		85 284 752,45	82 095 305,56
Lainat		3 130 795 115,29	3 024 448 429,10
Muut velat		7 890 923,91	34 045 510,30
Siirtovelat		181 952 364,39	183 895 834,86
		3 405 923 156,04	3 324 485 079,82
Vieras pääoma yhteensä		3 912 982 014,44	3 597 035 506,96
Vastattavaa yhteensä		5 450 297 636,56	5 824 094 462,59

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

e	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Myyntitulot	714 972 591,58	805 514 007,31
Liiketoiminnan muut tuotot	16 822 694,41	12 542 014,82
Ostot, palkat ja muut menot	-566 050 655,47	-586 702 664,86
Rahoitustulot ja -menot	378 316 531,10	235 019 188,40
Maksetut verot	-60 127 725,90	-52 206 429,88
Muut rahoituserät	-84 078 698,21	67 538 690,58
Liiketoiminnan rahavirta	399 854 737,51	481 704 806,37
Käyttöomaisuushankinnat	-17 037 594,16	-16 302 543,53
Käyttöomaisuusmyynnit	103 300,00	55 000,00
Sijoitukset tytäryhtiöosakkeisiin	-4 876,04	-
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit ja vähennykset	576 682 642,32	276 870,56
Investointien rahavirta	559 743 472,12	-15 970 672,97
Omien osakkeiden hankinta	-45 790 737,23	-
Lyhytaikaisten velkojen nettomuutos	106 346 686,19	916 538 919,31
Pitkäaikaisten velkojen nettomuutos	234 508 431,26	19 370 091,42
Voitonjako	-1 166 345 136,69	-880 511 060,02
Saadut konserniavustukset	40 764 865,95	58 400 000,00
Muut rahoitustoiminnan erät	-105 052 867,33	-690 570 559,84
Rahoituksen rahavirta	-935 568 757,85	-576 772 609,13
Rahavarojen muutos	24 029 451,78	-111 038 475,73
Rahavarat 1.1.	158 423 651,17	269 462 126,90
Rahavarat 31.12.	182 453 102,95	158 423 651,17
Rahavarojen muutos	24 029 451,78	-111 038 475,73

Tilikauden voiton täsmäytys liiketoiminnan rahavirtaan, e	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Tilikauden voitto	501 757 193,86	389 581 522,35
Poistot	15 227 231,21	15 236 243,68
Muut oikaisut	-30 229 771,93	-2 663 581,15
Tulos ennen käyttöpääomaerien muutosta	486 754 653,14	402 154 184,88
Saamisten muutos	-87 621 274,82	16 499 225,51
Velkojen muutos	721 359,19	63 051 395,98
Liiketoiminnan rahavirta	399 854 737,51	481 704 806,37

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Laadintaperiaatteet

KONE Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön periaatteiden mukaisesti. Tilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.– 31.12.2021.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan alun perin tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurseja.

Ulkomaanrahan määräisten lainojen, talletusten ja muiden tase-erien arvon muutokset kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

LAINASAAMISET JA SIOITUKSET

Lainasaamiset kirjataan alunperin nimellisarvoon ja arvostetaan myöhemmin jaksetettuun hankintamenoon. Johto arvioi että lainasaamisten käyvät arvot eivät tilinpäätöshetkellä eroa olennaisesti niiden kirjanpitoarvoista.

Sijoitukset yritystodistuksiin, lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin, korkorahastoihin tai muihin vastaaviin rahamarkkinainstrumentteihin kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin jaksetettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää paitsi korkorahastot jotka luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin.

JOHDANNAISINSTRUMENTIT

Johdannaisinstrumentteja käytetään valuutta- ja korkoriskien suojaamiseksi. Johdannais sopimukset kirjataan alun perin johdannais sopimuksen solmimispäivän käypään arvoon ja sen jälkeen käypään arvoon noudattaen kirjanpitolain 5:2a §:ää. Valuuttatermiinien käypä arvo arvioidaan diskonttaamalla sopimusten ennakoidut rahavirrat kyseisten valuuttojen arvostushetken mukaisilla markkinakorkokäyrillä ja laskemalla sopimuspäivälle ja tasepäivälle diskontattujen

arvojen euromääräinen erotus. Johdannaisinstrumenttien käyvät arvot on ilmoitettu liitteessä 19.

Ulkomaanrahan määräisten lainasaamisten, talletusten, sijoitusten ja rahoitusvelkojen valuuttakurssimuutoksia vastaan tehtyjen valuuttajohdannaisten käypien arvojen muutos kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

TULOUTUSPERIAATE

Saadut korvaukset aineettoman omaisuuden käyttöön liittyen tuloutetaan suoriteperusteisesti tehtyjen sopimusten perusteella. Palvelun myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai työ on tehty.

TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan kuluksi toteutumishetkellä.

ELÄKKEET

Emoyhtiön lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Suoritukset eläketurvaan liittyen kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee.

VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimuksiin liittyvät maksut jaksetetaan tuloslaskelmaan kuluksi vuokra-ajalle. Vuokrasopimusten jäljellä olevat vuokravastuut on esitetty liitteessä 18.

VEROT

Verokulu sisältää tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti.

Varovaisuuden periaatteen mukaisesti jaksotuseroista johtuva laskennallinen verovelka otetaan huomioon kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen todennäköisesti toteutuvan verohyödyn suuruusena.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet esitetään alkuperäisten hankintamenojen ja kertyneiden poistojen erotuksena. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen arvioidun taloudellisen pitoajan perusteella seuraavasti:

Rakennukset	5–40 vuotta
Koneet ja kalusto	4–10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon.

PAKOLLISET VARAUKSET

Pakolliset varaukset ovat vastaisia menoja, joiden suorittamiseen emoyhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa, tai vastaisia menetyksiä, joiden toteutumista on pidettävä ilmeisenä.

RAHOITUSRISKIEN JA -INSTRUMENTTIEN HALLINTA

KONE Oyj:n liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä kuten valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Näitä riskejä hallinnoidaan noudattaen KONEen rahoituspolitiikkaa. Emoyhtiön rahoitusriskit eivät olennaisesti eroa konsernin rahoitusriskeistä katso konsernitilinpäätöksen luvut 2.4 ja 5.3.

RAHAVARAT

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteisvarat ja rahat pankkitileillä. Käytetyt tililuotot on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

KONEella on erillisiä osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä; yhtiön ylimmälle johdolle, muille avainhenkilöille sekä lisäksi ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille, pois lukien toimitusjohtaja. Osakepalkkiojärjestelyjen ehtojen mukaan palkkio maksetaan KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina, tai osittain B-sarjan osakkeina ja rahana, jos ohjelman ehdot täyttyvät. Osakepalkkiojärjestelyjen puitteissa luovutetut osakkeet on hankittu julkisessa kaupankäynnissä. Osakkeiden hankinta kirjataan omien osakkeiden lisäykseksi, pienentämään omaa pääomaa, ja luovutus omien osakkeiden ja voittovarojen vähennykseksi.

Vuonna 2021 KONE muutti osakepalkintajärjestelmän osakkeina maksettavan osuuden kirjausperusteita, jonka jälkeen tulevana vuosina osakkeina maksettavien osuuksien kuluja ei enää jaksoteta tulokseen. Sellaisten osakepohjaisten kannustinjärjestelmien osalta joista palkkio on jo maksettu aiempina vuosina, osakkeina maksettavan etuuden käypä arvo kirjataan tulokseen tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Osakkeina maksettavan etuuden käypä arvo on osakkeen arvo myöntämishetkellä.

Rahana maksettava etuus on määritelty siten, että se kattaa järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Se kirjataan velaksi myöntämishetkellä ja jokaisena tilinpäätöshetkenä uudelleen arvioitujen ansaittavien osakemäärien perusteella ja jaksotetaan kertyneen työajan mukaan. Arvioiden muutosten vaikutus kirjataan tuloslaskelmaan arvion muutoshetkellä.

Tuloslaskelman liitetiedot

1. LIIKEVAIHTO

Myynti 705 519,4 (666 309,7) tuhatta on pääosin myyntiä konserniyhtiöille, koostuen pääosin korvauksista aineettomien oikeuksien käytöstä.

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 e	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Saadut avustukset	7 455,3	1 429,7
Energian edelleenveloitus	1 645,4	1 873,1
Palveluveloitukset	825,9	785,4
Muut	6 999,5	8 508,7
Yhteensä	16 926,0	12 597,0

3. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 e	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Palkat ja palkkiot	119 058,4	145 115,3
Eläkekulut	20 395,3	13 864,3
Muut henkilösivukulut	3 206,6	2 679,1
Yhteensä	142 660,4	161 658,7

Hallitukselle ja toimitusjohtajalle on tilikauden 2021 aikana maksettu palkkaa ja palkkioita yhteensä 5 126,6 (6 621,7) tuhatta euroa. Emoyhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 1 307 (1 207) toimihenkilöä.

4. POISTOT

1 000 e	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Aineettomat oikeudet	270,2	261,6
Muut pitkävaikutteiset menot	7 235,2	7 835,3
Rakennukset	1 342,8	1 247,6
Koneet ja kalusto	6 379,0	5 891,8
Yhteensä	15 227,2	15 236,2

5. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT

1 000 e	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Tilintarkastus	639,0	613,0
Tilintarkastajien lausunnot	-	21,9
Veroneuvonta	13,0	26,7
Muut palvelut	65,0	164,8
Yhteensä	717,0	826,3

6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 e	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	387 900,8	249 410,1
Muut osinkotuotot	4,2	3,3
Korkotuotot konserniyhtiöiltä	6 741,7	7 119,8
Korkotuotot muilta	21 089,0	13 805,0
Korkokulut konserniyhtiöille	-34 557,6	-35 226,7
Korkokulut muille	-1 205,8	-690,3
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-38 602,9	63 030,5
Yhteensä	341 369,4	297 451,8

7. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1 000 e	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Poistoeron muutos	-569,1	283,7
Saadut konserniavustukset	31 500,0	40 764,9
Yhteensä	30 930,9	41 048,6

Taseen liitetiedot

8. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Maksetut ennakot	Yhteensä
1.1.–31.12.2021, 1 000e				
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	4 886,8	132 482,8	-	137 369,6
Kertyneet poistot ja arvonalennukset kauden alussa	-4 128,5	-114 962,6	-	-119 091,1
Tasearvo kauden alussa	758,3	17 520,3	-	18 278,5
Tasearvo kauden alussa	758,3	17 520,3	-	18 278,5
Lisäykset	330,1	6 152,4	-	6 482,5
Vähennykset	-	-1 139,1	-	-1 139,1
Uudelleenluokittelut	-	-	-	-
Poistot	-270,2	-7 235,2	-	-7 505,4
Tasearvo kauden lopussa	818,2	15 298,4	-	16 116,5
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	5 216,9	126 282,0	-	131 498,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa	-4 398,7	-110 983,7	-	-115 382,4
Tasearvo kauden lopussa	818,2	15 298,4	-	16 116,5
1.1.–31.12.2020, 1 000e				
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	4 712,8	124 549,3	1 866,4	131 128,6
Kertyneet poistot ja arvonalennukset kauden alussa	-3 866,9	-107 127,3	-	-110 994,2
Tasearvo kauden alussa	845,9	17 422,0	1 866,4	20 134,3
Tasearvo kauden alussa	845,9	17 422,0	1 866,4	20 134,3
Lisäykset	173,9	6 067,1	-	6 241,1
Uudelleenluokittelut	-	1 866,4	-1 866,4	-
Poistot	-261,6	-7 835,3	-	-8 096,9
Tasearvo kauden lopussa	758,3	17 520,3	-	18 278,5
Alkuperäinen hankintameno kauden lopussa	4 886,8	132 482,8	-	137 369,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa	-4 128,5	-114 962,6	-	-119 091,1
Tasearvo kauden lopussa	758,3	17 520,3	-	18 278,5

9. AINEELLISET HYÖDYKKEET

1.1.–31.12.2021, 1 000e	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	182,3	31 468,7	49 729,0	216,3	81 596,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-	-11 029,1	-32 820,8	-	-43 849,8
Tasearvo kauden alussa	182,3	20 439,6	16 908,2	216,3	37 746,5
Tasearvo kauden alussa	182,3	20 439,6	16 908,2	216,3	37 746,5
Lisäykset	-	52,4	10 487,8	21,6	10 561,7
Vähennykset	-	-34,8	-372,8	-	-407,6
Uudelleenluokittelut	-	-	-	-	-
Poistot	-	-1 342,8	-6 379,0	-	-7 721,8
Tasearvo kauden lopussa	182,3	19 114,3	20 644,1	237,9	40 178,7
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	182,3	31 472,5	57 689,5	237,9	89 582,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-	-12 358,1	-37 045,4	-	-49 403,5
Tasearvo kauden lopussa	182,3	19 114,3	20 644,1	237,9	40 178,7

1.1.–31.12.2020, 1 000e	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	182,3	30 472,6	40 835,7	216,0	71 706,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-	-9 781,5	-27 099,7	-	-36 881,2
Tasearvo kauden alussa	182,3	20 691,1	13 736,0	216,0	34 825,4
Tasearvo kauden alussa	182,3	20 691,1	13 736,0	216,0	34 825,4
Lisäykset	-	943,9	9 064,0	52,6	10 060,4
Vähennykset	-	-	-170,7	-	-170,7
Uudelleenluokittelut	-	52,2	-	-52,2	-
Poistot	-	-1 247,6	-5 721,0	-	-6 968,6
Tasearvo kauden lopussa	182,3	20 439,6	16 908,2	216,3	37 746,5
Alkuperäinen hankintameno kauden alussa	182,3	31 468,7	49 729,0	216,3	81 596,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-	-11 029,1	-32 820,8	-	-43 849,8
Tasearvo kauden lopussa	182,3	20 439,6	16 908,2	216,3	37 746,5

10. OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Tasearvo 1.1.	2 627 011,3	2 631 178,2
Lisäykset	4,9	-
Vähennykset	-576 682,6	-4 166,9
Tasearvo 31.12.	2 050 333,5	2 627 011,3

11. MUUT SIOITUKSET

1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Tasearvo 1.1.	2 460,8	2 462,6
Vähennykset	-	-1,8
Tasearvo 31.12.	2 460,8	2 460,8

12. PITKÄAIKAISET SAAMISET

1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä	190 328,8	371 684,9
Lainasaamiset ulkopuolisilta	2 000,0	324,1
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	192 328,8	372 009,0

13. LYHYTAIKAISET SAAMISET

Saamiset konserniyhtiöiltä, 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Myyntisaamiset	110 692,2	107 410,7
Lainasaamiset	941 765,4	722 058,7
Siirtosaamiset	161 440,2	144 761,3
Yhteensä	1 213 897,8	974 230,6

Saamiset ulkopuolisilta, 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Myyntisaamiset	656,8	700,5
Muut saamiset	11 822,0	15 787,0
Siirtosaamiset	164 950,8	104 023,7
Yhteensä	177 429,6	120 511,2

Laskennallinen verosaaminen	16,4	3 456,0
------------------------------------	-------------	----------------

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 391 343,9	1 098 197,8
--	--------------------	--------------------

Siirtosaamiset , 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Johdannaisvarat	91 682,4	79 362,2
Verojaksotukset	44 628,8	17 059,7
Laskuttamattomat saamiset	118 059,8	90 231,8
Konserniavustus	31 500,0	40 764,9
Muut	40 520,1	21 366,3
Yhteensä	326 391,0	248 785,0

14. OMA PÄÄOMA JA SEN MUUTOKSET

1 000 e	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Tilikauden voitto	Yhteensä
Tasearvo 1.1.2021	66 174,5	100 328,1	326 972,0	-164 662,0	1 884 348,8		2 213 161,4
Voitonjako					-1 166 345,1		-1 166 345,1
Omien osakkeiden hankinta				-45 790,7			-45 790,7
Osakepalkitseminen			-81 984,4	11 878,2	90 968,3		20 862,1
Tilikauden voitto						501 757,2	501 757,2
Tasearvo 31.12.2021	66 174,5	100 328,1	244 987,6	-198 574,5	808 971,9	501 757,2	1 523 644,8

Vapaa oma pääoma sisältää sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston, kertyneet voittovarot omilla osakkeilla vähennettynä sekä tilikauden voiton. Tilikauden päättyessä vapaa oma pääoma oli 1 357 142 216,84 (2 046 658 825,95) euroa. 31.12.2021 aikaisempina vuosina kuluksi kirjattujen osakepalkkiojärjestelmiin liittyen luovutettujen osakkeiden kumulatiivinen arvo 82 315 tuhatta euroa on uudelleenluokiteltu sijoitetun vapaan pääoman rahastosta kertyneisiin voittovaroihin. Lisäksi 20 531 tuhatta euroa siirtovelkoja on uudelleenluokiteltu kertyneisiin voittovaroihin liittyen osakepalkkiojärjestelmiin joiden osalta osakkeiden luovutus ei ole vielä tapahtunut.

1 000 e	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Tilikauden voitto	Yhteensä
Tasearvo 1.1.2020	66 174,5	100 328,1	298 115,7	-185 111,0	2 395 727,4		2 675 234,6
Voitonjako					-880 511,1		-880 511,1
Osakepalkitseminen			28 856,3	20 449,0	-20 449,0		28 856,3
Tilikauden voitto						389 581,5	389 581,5
Tasearvo 31.12.2020	66 174,5	100 328,1	326 972,0	-164 662,0	1 494 767,3	389 581,5	2 213 161,4

15. PAKOLLISET VARAUKSET

1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Takuuvaraukset	4 168,8	4 964,7
Yhteensä	4 168,8	4 964,7

16. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Velat konserniyhtiöille, 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Velat, jotka erääntyvät 1–5 vuoden kuluessa	307 058,9	272 550,4
Yhteensä	307 058,9	272 550,4

Velat ulkopuolisille, 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Velat, jotka erääntyvät 1–5 vuoden kuluessa	200 000,0	-
Yhteensä	200 000,0	-
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	507 058,9	272 550,4

17. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Velat konserniyhtiöille, 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Ostovelat	26 935,9	15 888,1
Lainat	3 130 795,1	2 864 448,4
Siirtovelat	75 744,4	42 226,1
Yhteensä	3 233 475,4	2 922 562,6

Velat ulkopuolisille, 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Ostovelat	58 348,8	66 207,2
Lainat	-	160 000,0
Muut velat	7 890,9	34 045,5
Siirtovelat	106 208,0	141 669,7
Yhteensä	172 447,7	401 922,5

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	3 405 923,2	3 324 485,1
---	--------------------	--------------------

Siirtovelat, 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Palkka- ja sosiaalikulutusjaksotukset	36 339,9	33 347,7
Johdannaisvelat	51 135,2	84 290,9
Muut	94 477,3	66 257,2
Yhteensä	181 952,4	183 895,8

18. VASTUUT

1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	2 778 456,8	2 731 483,7
Muiden puolesta	79,2	80,9
Leasingvastuut		
Seuraavana vuonna	6 232,2	7 359,9
Yli vuoden kuluttua	14 384,3	7 182,9
Muut vastuut	1 654,2	3 774,7
Yhteensä	2 800 806,7	2 749 882,1

19. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaissopimusten käyvät arvot, 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Valuuttatermiinit ulkopuolisten kanssa	42 112,4	-9 072,1
Valuuttatermiinit konserniyhtiöiden kanssa	-1 565,2	4 143,5
Yhteensä	40 547,1	-4 928,7

Johdannaissopimusten nimellisarvot, 1 000 e	31.12.2021	31.12.2020
Valuuttatermiinit ulkopuolisten kanssa	3 278 646,5	3 450 680,9
Valuuttatermiinit konserniyhtiöiden kanssa	623 535,1	667 343,7
Yhteensä	3 902 181,6	4 118 024,7

Johdannaissopimukset tehdään suojaustarkoituksessa KONEen rahoituspolitiikan mukaisesti ja arvostetaan käypään arvoon. Johdannaiset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja velkoihin. Valtaosa valuuttatermiineistä erääntyy vuoden kuluessa. Valuuttatermiinien käyvät arvot lasketaan johtamalla ne aktiivisilta markkinoilta saaduista hintatiedoista ja käyttämällä yleisesti tunnettuja arvostusmalleja.

Rahoitusriskien hallinnasta on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitteissä 2.4 ja 5.3.

TYTÄRYHTIÖT

TYTÄRYHTIÖT, 31.12.2021 ¹⁾

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
Alankomaat	Hissi B.V.	100	
	KONE B.V.	100	
	KONE Deursystemen B.V.	100	
	KONE Finance Holding B.V.	100	
	KONE Holland B.V.	100	100
	KONE Nederland Holding B.V.	100	
Andorra	KONE Ascensors i Escalas, S.A.	100	
Australia	KONE Elevators Pty Limited	100	
	KONE Elevators Employee Benefits Pty Limited	100	
	KONE Holdings (Australia) Limited	100	
Bahrain	KONE Bahrain W.L.L.	0	
	KONE Elevators W.L.L.	49	
Belgia	KONE Belgium S.A.	100	99,99
Bosnia ja Hertsegovina	KONE d.o.o. Sarajevo	100	
Bulgaria	KONE EOOD	100	100
Egypti	KONE LLC	100	
Espanja	Ascensores Muguerza, S.A.U.	100	
	Ascensores R Casado, S.A.	100	
	Baleares Elevación, S.L.	100	
	KONE Elevadores, S.A.	100	99,99
Etelä-Afrikka	KONE Elevators South Africa (Pty) Ltd	100	
	United Elevators (Pty) Ltd	100	
	Addo Private Equity Fund 2 (Pty) Ltd	100	
Filippiinit	Elevators Philippines Construction, Inc.	40	
	KPI Elevators, Inc.	99,99	

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
Hong Kong, Kiinan erityishallinto-alue	Ben Fung Machineries & Engineering Limited	100	0,1
	KONE Elevator (HK) Limited	100	
	Shan On Engineering Company Limited	100	
Indonesia	PT KONE INDO ELEVATOR	100	1,04
	PT. Mitra Indo Utama	0	
Intia	KONE Elevator India Private Limited	100	99,99
Irlanti	Ennis Lifts Limited	100	
	KONE (Ireland) Limited	100	
Islanti	KONE ehf	100	100
Iso-Britannia	KONE (NI) Limited	100	
	KONE Pension Trustees Ltd.	100	
	KONE Plc	100	100
Israel	KONE LTD	100	100
Italia	Ascensori & Ascensori S.r.l.	64	
	Cerqueti Servizi S.r.l.	100	
	Cofam S.r.l.	60	
	Elevant Servizi S.r.l.	70	
	Elevatori Bari S.r.l.	89	
	Elevators S.r.l.	60	
	EP Servizi S.r.l.	70	
	Ferrara Ascensori S.r.l.	60	
	Gianfranceschi Ascensori S.r.l.	100	
	GSB Ascensori S.r.l.	65	
	ITA S.r.l.	100	
	KONE Industrial S.p.A.	100	100

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
Italia	KONE S.p.A.	100	26,86
	L.A.M. Lombarda Ascensori Montacarichi S.r.l.	70	
	Mingot S.r.l.	100	
	Nettuno S.r.l.	75	
	Neulift S.p.A.	100	
	Neulift Service Molise S.r.l.	51	
	Neulift Service Triveneto S.r.l.	100	
	Rimma S.r.l.	60	
	Slimpa S.p.A.	100	
	Tecnocram S.r.l.	84	
	Tosca Ascensori S.r.l.	66,67	
	Unilift S.r.l.	78,54	
Itävalta	KONE AG	100	100
Kanada	KONE Inc.	100	
Kazakstan	KONE Kazakhstan LLP	100	
Kenia	KONE Kenya Limited	49	
Kiina	Giant Kone Elevator Co., Ltd.	100	40
	KONE Elevators Co., Ltd.	100	
	KONE Elevator (Shanghai) Co., Ltd.	100	
	Kunshan KONE Industrial Machinery Co., Ltd.	100	100
Kreikka	KONE S.A.	100	
Kroatia	KONE d.o.o.	100	100
Kypros	Gelco Lifts Ltd	100	
	KONE Elevators Cyprus Limited	100	100
Latvia	SIA KONE Lifti Latvija	100	0,5
Liettua	UAB KONE	100	100
Luxemburg	KONE Luxembourg Sàrl	100	
Makedonia	KONE Makedonija Dooel Skopje	100	
Malesia	KONE Elevator (M) Sdn. Bhd.	47,85	47,85
Marokko	KONE Elevators and Escalators Sàrl AU	100	100
Meksiko	KONE Industrial, S.A. de C.V.	100	
	KONE Mexico, S.A. de C.V.	100	0,1

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
Monaco	S.A.M. KONE	99,87	
Montenegro	KONE d.o.o. Podgorica	100	
Norja	KONE Aksjeselskap	100	100
	KONE Rulletrapper AS	100	100
Oman	KONE Assarain LLC	70	
Portugali	KONE Portugal - Elevadores, Lda.	100	1
Puola	KONE Sp.z o.o.	100	100
Qatar	KONE Elevators W.L.L.	49	49
Ranska	Ascenseurs Portes Automatiques Arnaud S.A.S.	100	
	Ascenseurs Soulier S.N.C.	100	
	ATS-ATPE S.A.S.	100	
	Delta Ascenseurs S.A.S.	100	
	KONE ATS S.A.S.	100	
	KONE Développement S.N.C.	100	
	KONE Holding France S.A.S.	100	100
	KONE S.A.	99,99	
	Liftman S.A.S.	100	
	Multitech's S.A.S.	100	
	Prokodus S.A.S.	100	
	R.M.D. S.A.S.	100	
	2STP S.A.S.	100	
	Technique & Mecanique des Elevateurs S.A.S.	100	
Romania	KONE Ascensorul S.A.	100	99,99
Ruotsi	KONE AB	100	
Saksa	Alois Kasper GmbH	100	
	Aufzugstechnik Rhein Ruhr GmbH	100	
	KONE Automatiktüren GmbH	100	
	KONE Escalator Supply Service Center Europe GmbH	100	
	KONE Garant Aufzug GmbH	100	
	KONE GmbH	100	
	KONE Montage GmbH	100	
	KONE Servicezentrale GmbH	100	

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
Saksa	SK-Fördertechnik GmbH	100	
Saudi Arabia	KONE Areeco Limited	50	10
Serbia	KONE d.o.o. Beograd-Novi Beograd	100	
Singapore	KONE Pte Ltd	100	
Slovakia	KONE s.r.o.	100	100
	KONE SSC s.r.o.	100	100
Slovenia	KONE d.o.o.	100	100
Suomi	Finescal Oy	100	100
	KONE Digital Services Oy	100	100
	KONE Export Oy	100	
	KONE Hissit Oy	100	100
	KONE Industrial Oy	100	100
Sveitsi	KONE (Schweiz) AG	100	100
Taiwan, Kiina	KONE Elevators Taiwan Co., Ltd	100	
	Kang-En Taiwan Elevator Technology Service Co., Ltd	100	
Tanska	KONE A/S	100	100
Thaimaa	KONE Public Company Limited	84,08	
	Thai Elevators and Escalators Company Limited	74	
	Thai Elevators Holding Company Limited	49	

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
Tsekki	KONE, a.s.	100	100
	KONE Industrial – koncern s.r.o.	100	100
Tunisia	KONE Elevators & Escalators Assembly	100	
	KONE Elevators & Escalators Sarl	100	
Turkki	KONE Asansör Sanayi ve Ticaret A.S.	100	
Uganda	KONE Uganda Limited	100	
Ukraina	KONE Lifts LLC	100	
Unkari	KONE Felvonó Kft.	100	100
Venäjä	JSC KONE Lifts	100	100
Vietnam	KONE Vietnam Limited Liability Company	100	
Viro	AS KONE	100	100
Yhdistyneet Arabiemiraatit	KONE (Middle East) LLC	49	49
Yhdysvallat	ENOK Electrical Company, LLC	100	
	KONE Holdings, Inc.	100	
	KONE Inc.	100	
	Marine Elevators LLC	100	

¹⁾ Sisältää emoyhtiö KONE Oyj:n määräysvallassa olevat tytäryhtiöt. Lisätietoja liitetieto 1 konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet.

VOITONJAKOEHDOTUS, TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET SEKÄ TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2021 on 1 357 142 216,84 euroa, josta tilikauden voitto on 501 757 193,86 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 1,7475 euroa kutakin ulkona olevaa 76 208 712 A-sarjan osaketta kohden ja 1,7500 euroa kutakin ulkona olevaa 441 753 623 B-sarjan osaketta kohti. Lisäksi hallitus ehdottaa jaettavaksi

ylimääräisen 0,3475 euron lisäosingon kutakin ulkona olevaa 76 208 712 A-sarjan osaketta kohden ja 0,3500 euroa kutakin ulkona olevaa 441 753 623 B-sarjan osaketta kohden. Tällöin osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 1 087 339 859,94 euroa. Jäljelle jäävät jakokelpoiset varat 269 802 356,90 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Osinko ehdotetaan maksettavaksi 10.3.2022

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 2. helmikuuta 2022

Antti Herlin

Iiris Herlin

Jussi Herlin

Ravi Kant

Matti Alahuhta

Juhani Kaskeala

Susan Duinhoven

Henrik Ehrnrooth,
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 2. päivänä helmikuuta 2022

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

KONE Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet KONE Oyj:n (y-tunnus 1927400-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2. sekä emoyhtiön liitetiedossa 5.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin

liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon

tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Uuslaite- ja modernisointimyyntien tuloutus ja niihin liittyvät varaukset. <i>Uuslaite- ja modernisointimyyntien tuloutusta ja niihin liittyviä varauksia koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedoissa 1 ja 2.1.</i> Tilinpäätöksen laadintaperiaatteidensa mukaisesti KONE tulouttaa uuslaite- ja modernisointimyyntien osuuden liikevaihdostaan valmistusasteen perusteella (tuloutus ajan kuluessa). Valmistusaste määritetään vertaamalla raportointipäivämäärän mennessä toteutuneita kustannuksia projektin arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Vuonna 2021 noin 68 % konsernin 10,5 miljardin euron kokonaisliikevaihdosta on tuloutettu valmistusasteen perusteella. Liikevaihdon tulouttaminen valmistusasteen mukaisesti sekä hankkeen lopputuloksen arvioiminen edellyttää johdolta merkittävää harkintaa loppuun saattamiseen vaadittavien kokonaiskustannusten osalta. Arvioimme mukaan riski liittyy erityisesti vuoden 2021 lopussa keskeneräisinä olleiden projektien valmistusasteeseen. KONE kirjaa useita erilaisia varauksia liittyen valmistusasteen perusteella tuloutettaviin projekteihin. Nämä varaukset edellyttävät johdolta merkittävää harkintaa. Edellä mainitusta syystä johtuen valmistusasteen perusteella tuloutettava liikevaihto sekä siihen liittyvät varaukset olivat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja. Valmistusasteen perusteella tuloutettava liikevaihto oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.	Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä uuslaite- ja modernisointimyyntien tuloutuksiin liittyen, sisälsivät muun muassa: • Arvioimme konsernin valmistusasteen perusteella tuloutettavaan liikevaihtoon sekä siihen liittyviin varauksiin soveltamia laskentaperiaatteita; • Muodostimme käsityksen myynnin tuloutuksen sekä siihen liittyvien jaksotuksien prosessista; • Perehdyimme projekteihin liittyvään dokumentaatioon ja testasimme pistokokein osatuloutus- ja varauslaskelmia sekä vertasimme ennusteita toteumaa vastaan; • Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä; • Arvioimme projektien taloudellisia tunnuslukuja, edistymistä sekä kokonaistilannetta ○ läpikäymällä arvioitujen kokonaistulotteiden, kokonaiskustannusten sekä varausten muutoksia, ja ○ keskustelemalla organisaation eri tasoilla olevien henkilöiden kanssa, mukaan lukien projekti- sekä talousjohto. • Haastattelimme johtoa merkittävien tapahtumien tai lakiasioiden tunnistamiseksi; • Arvioimme valmistusasteen perusteella tuloutettavaan liikevaihtoon sekä siihen liittyviin jaksotuksiin liittyviä liitetietoja.
Myyntisaamisten arvostus <i>Myyntisaamisia koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedoissa 1 sekä 3.2.</i> Myyntisaamisten arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän suuruudesta sekä siitä syystä, että myyntisaamisten arvostaminen edellyttää johdolta merkittävää harkintaa, erityisesti pitkittyneestä COVID-19-pandemiasta johtuen. Myyntisaamisten arvostaminen edellyttää, että johto arvioi saamisten suoritusten todennäköisyyttä ja kirjaa arvioon perustuvan arvonalentumisvarauksen niille saamisille, joille ei todennäköisesti tulla saamaan suoritusta. Tilinpäätöspäivänä 31.12.2021 taseen osoittama myyntisaamisten kirjanpitoarvo oli 2 421,4 miljoonaa euroa. Myyntisaamisten tasearvo tilinpäätöshetkellä muodostuu bruttosaamisista, joita netottaa johdon arvioon perustuva arvonalentumisvaraus, jonka määrä tilinpäätöshetkellä oli 284,4 miljoonaa euroa.	Suoritimme muun muassa seuraavia tilintarkastustoimenpiteitä; • Arvioimme myyntisaamisten arvostamisessa sovellettuja arvostusmenetelmiä sekä analysoimme erääntyneiden ja erääntymättömien saamisten bruttomäärän ja arvonalentumisvarauksen kehittymistä vuosineljänneksittäin. • Lähetimme saamisten vastapuolille vahvistuspyyntöjä ja vertasimme saamia testaushetken jälkeen kertyneisiin suorituksiin. • Analysoimme merkittävimpien saamisten osalta johdon laatimia arvioita huomioiden asiakkaiden maksukäyttäytymisen sekä saamisten vastapuolen kanssa käydyt viimeaikaiset neuvottelut. • Arvioimme myös konsernitiilinpäätöksessä myyntisaamisten osalta esitettyjen liitetietojen asianmukaisuutta.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos

johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa

tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2.3.2021 alkaen.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta

velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 2.2.2022

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KHT

RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN RAPORTTI KONE OYJ:N ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

KONE Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, joka koskee sitä, onko KONE Oyj:n sähköiseen tilinpäätökseen 2138001CNF45JP5XZK38-2021-12-31-FI.zip

tilikaudella 1.1. – 31.12.2021 sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty iXBRL-merkinnöin EU-komission delegoidun asetuksen 2018/815 (ESEF RTS) 4. artiklan vaatimusten mukaisesti.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät ESEF RTS:n vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa ESEF RTS artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös iXBRL-merkein ESEF RTS artiklan 4 mukaisesti sekä

- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen ESEF RTS:n vaatimusten mukaisesti.

TILINTARKASTAJAN RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNVALVONTA

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskien.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Toimeksiantosopimuksen mukaisesti annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin ESEF RTS:n 4. artiklan vaatimusten mukaisesti. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein ESEF RTS:n 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuu tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa ESEF RTS:n vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että KONE Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1. – 31.12.2021 on olennaisilta osin merkitty ESEF RTS:n vaatimusten mukaisesti.

Helsingissä 2.2.2022

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Heikki Ilkka
KHT

Lausuntomme KONE Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1. – 31.12.2021 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme 2.2.2022. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

KONEEN YLEISET HALLINOINTIPERIAATTEET

KONEen eri johtuelinten tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lain ja KONEen hallinnointiperiaatteiden mukaisesti. KONE noudattaa toiminnassaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 lukuun ottamatta suosituksia 17 (Palkitsemisvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä) ja 18 (Nimitysvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä). Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Suosituksista poikkeamisen syynä on yhtiön omistusrakenne. Yhtiön pääomistaja Antti Herlin hallitsee 62 prosenttia yhtiön äänivallasta ja 23 prosenttia yhtiön osakkeista. Omistamiseen liittyy yrittäjäriski, minkä johdosta katsotaan perustelluksi, että pääomistaja toimii hallituksen ja sen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana ja valvoo näin yhtiön osakkeenomistajien etua.

KONEen ylintä päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat emoyhtiö KONE Oyj:n yhtiökokous ja hallitus, hallituksen puheenjohtaja sekä toimitusjohtaja. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat vahvistavat vuosittain yhtiön tilinpäätöksen, päättävät voitonjaosta sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta ja näiden palkkioista.

KONE Oyj:n yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

HALLITUS

Tehtävät ja vastuu

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat:

- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laatinta
- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen
- strategisten suuntaviivojen ja riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen ja vahvistaminen
- vuotuisten budjettien ja toimitasuunnitelmien vahvistaminen
- hallituksen mahdollisen päätoimisen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä toimitusjohtajan (pääjohtajan) nimittäminen ja heidän palvelussuhteidensa ehdoista päättäminen
- yhtiörakenteesta päättäminen
- merkittävistä yrityskaupoista ja investoinneista päättäminen
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista

Hallituksella on toimintaansa varten laadittu työjärjestys, joka määrittelee hallituksen, sen puheenjohtajan ja valiokuntien tehtävät. Hallitus kokoontuu säännöllisesti kuusi kertaa vuodessa ja lisäksi tarpeen mukaan. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Jäsenet

Yhtiökokous valitsee KONE Oyj:n hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 5–10 varsinaista jäsentä sekä enintään kolme varajäsentä vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen jäseniksi hallituksen puheenjohtajan ohjaamana.

Valmistelussa sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksessa yhtiökokoukselle kiinnitetään huomiota jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen, osaamiseen, ikään, sukupuoleen ja näkemykseen sekä KONEen liiketoimintaan että myös muilta toimialoilta siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee KONEen liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallitusten jäsenten riippumattomuutta arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin riippumattomuuskriteerien perusteella.

Valiokunnat

Hallituksessa toimii kaksi sen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus on vahvistanut valiokunnille työjärjestykset. Valiokuntien sihteerinä toimii hallituksen sihteerit.

Tarkastusvaliokunta seuraa konsernin taloudellista tilannetta ja valvoo tilinpäätösten ja osavuositarkastusten raportointia. Valiokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta sekä lakien ja määräysten noudattamista ja käsittelee sisäisen tarkastustoiminnon suunnitelmat ja raportit. Tarkastusjohtaja raportoi valiokunnalle tarkastusten tuloksista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo tilinpäätös- ja talousraportoinnin prosessia. Lisäksi se käsittelee yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä antamaan selvitykseen sisältyvän kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä.

Tarkastusvaliokunta arvioi konserniyhtiöiden tilintarkastuksen ja sen järjestelyiden asianmukaisuutta ja tilintarkastuspalveluja sekä käsittelee tilintarkastajien raportit. Valiokunta myös tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen yhtiölle valittavista tilintarkastajista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten valinnasta ja heidän palkitsemisestaan sekä päättää

konsernin ylimmän johdon nimitys- ja palkkausasioista ja palkitsemisjärjestelmistä. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

JOHTO

Hallituksen puheenjohtaja, päätoiminen varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja (pääjohtaja)

KONE Oyj:n hallitus nimittää hallituksen puheenjohtajan, mahdollisen päätoimisen varapuheenjohtajan ja toimitusjohtajan. Hallitus päättää päätoimisen varapuheenjohtajan ja toimitusjohtajan palvelussuhteiden ehdoista, jotka on määritelty kirjallisissa johtajasopimuksissa. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valmistelevat hallituksessa päätettävät asiat toimitusjohtajan ja esikuntansa kanssa. Hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja vastaavat hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteutumisesta KONE-konsernissa. Lisäksi toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta KONE Oyj:n hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

Johtokunta

Johtokunta tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa. Johtokunta seuraa liiketoiminnan kehitystä, käynnistää toimia ja määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen ja toimitusjohtajan antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtokunta kokoontuu säännöllisesti kuukausittain sekä tarpeen mukaan.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA, LÄHIPIIRITOIMET JA TILINTARKASTUS KONEELLA

KONE Oyj:n hallitus on vahvistanut konsernissa noudatettavat riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet.

Riskienhallinta

KONEen riskienhallintatoiminto koordinoi ja kehittää riskien ja mahdollisuuksien systemaattista arviointia osana liiketoiminnan suunnittelun ja päätöksenteon ydinprosesseja yhdessä strategiankehitystoiminnon kanssa.

Riskienhallintatoiminto valvoo ja johtaa KONEen liiketoimintaympäristöön, operatiiviseen toimintaan, varoihin ja taloudelliseen asemaan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointia rajoittaakseen tarpeetonta tai liiallista riskinottoa. KONEen liiketoimintayksiköillä on osana strategia- ja budjetointiprosesseja vastuu tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä, jotka voivat uhata niiden tavoitteiden saavuttamista. Keskeisimmät riskit raportoidaan riskienhallintatoiminnolle, joka kokoaa johtokunnalle esitettävän riski-informaation. Hallitus käy KONEen riskiportfolion läpi määräajoin johtokunnan arvion pohjalta. Tunnistetut riskit osoitetaan tietyille liiketoimintayksiköille ja riskienhallintatoiminto valvoo ja seuraa toimenpiteiden toteuttamista.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja kannattavaa, riskien hallinta, poistaminen tai pienentäminen on riittävää ja taloudellinen sekä operatiivinen raportointi on luotettavaa ja sääntelyn sekä sovitujen toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen mukaista.

Hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee sisäisen valvonnan prosessin toimivuutta ja tehokkuutta. Johto on vastuussa asianmukaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä sekä sen tehokkuuden seuraamisesta osana operatiivista johtamista. Tässä tehtävässä johtoa tukee erillinen sisäisen valvonnan toiminto, jonka vastuulla on sisäisen valvonnan suunnittelun, toteutuksen ja seurannan ohjaaminen ja koordinoiminen organisaatiossa.

KONEen sisäisen valvonnan viitekehys perustuu yhtiön arvoihin, eettiseen ohjesääntöön, rehellisyyttä painottavaan yrityskulttuuriin sekä korkeatasoisiin eettisiin periaatteisiin. Viitekehystä tukee omistautunut johtaminen, koulutusohjelmat, myönteinen ja kurinalainen yrityskulttuuri ja työympäristö sekä tehtäviinsä sopivien työntekijöiden rekrytointi ja urakehitys.

KONEen sisäisen valvonnan prosessien tavoitteena on hallita, poistaa tai vähentää olennaisia operatiivisia, taloudellisia ja compliance-riskejä, ja nämä ovat osa KONEen muita prosesseja ja työntekijärooleja. Sisäisen valvonnan prosesseja tukevat globaalit ja paikalliset toimintaperiaatteet,

ja niitä ylläpidetään ottamalla huomioon liiketoiminnan ja tietojärjestelmien kehitys sekä muutokset.

KONEen liiketoimintayksiköt ovat yleisesti vastuussa valvontaviitekehysten toteuttamisesta ja globaalisti ja paikallisesti sovitujen toimintaperiaatteiden noudattamisen valvomisesta. Konsernin taloushallinto (Global Finance and Control) vastaa viitekehityksestä.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta

Oikea taloudellinen raportointi merkitsee vaatimusten noudattamisen ja KONEen sisäisen valvontaympäristön kannalta sitä, että yhtiön tilinpäätökset antavat oikean ja riittävän kuvan konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta ja että ne eivät sisällä tahallisia tai tahattomia virheitä tai puutteita sen enempää raportoitujen lukujen kuin raportoinnin laajuudenkaan suhteen.

Konserninlaajuista taloushallintoa ja liikkeenjohtoa koordinoi konsernin taloushallinto, ja sen käytännön toteutuksesta vastaa KONEen tytäryhtiöiden ja liiketoimintayksiköiden controller-verkosto. Ohjauksen ja valvonnan keskeinen väline on KONEen johdon kuukausittainen suunnittelu- ja talousraportointiprosessi, jolla varmistetaan toiminnan tuloksellisuus ja tehokkuus. Prosessissa analysoidaan perusteellisesti usealla organisaation eri tasolla liiketoiminnan tulos ja poikkeamat suunnitelmiin, edellisvuoden tulokseen ja uusimpiin ennusteisiin. Raportointiprosessi käsittelee taloudellisen tiedon ohella tärkeimmät liiketoimintayksiköiden ja konsernitason liiketoiminnan mittarit. Näin taataan, että mahdolliset poikkeamat taloudellisista tai liiketoiminta-/prosessimittareiden tavoitearvoista tai toimintaperiaatteista tunnistetaan, kommunikoidaan ja niihin reagoidaan tehokkaalla ja yhdenmukaisella tavalla. KONEen tilinpäätös pohjautuu tähän prosessiin.

Taloudellisen valvonnan tehtävät on sisällytetty osaksi KONEen liiketoimintaprosesseja sekä johdon jatkuvaa liiketoiminnan valvontaa ja ohjausta. KONEen laatima talouden ohjausmalli (Financial Control Model) on käytössä uuslaite- ja palveluliiketoiminta-alueilla sekä rahoitus- ja verotoiminnoissa. Ohjausmalli varmistaa taloudellisen



Lisätietoa

KONEen merkittävimpiä tietoon tulleita riskejä ja epävarmuustekijöitä on kuvattu toimintakertomuksessa. Rahoitusriskien hallintaa on lisäksi käsitelty tilinpäätöksen liitetiedoissa 2.4 ja 5.3.

valvonnan tehtävien riittävän kattavuuden sekä oikea-aikaisen suorittamisen.

Tilinpäätösstandardien tulkinta, soveltaminen ja niiden noudattamisen valvonta on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka yhtiön tarkastusvaliokunnan valvomana ylläpitää KONEen laskentastandardeja (KONE Accounting Standards). Raportointi- ja ennustesisällöt määrittellään KONEen raportointiperiaatteissa (KONE Accounting and Reporting Instructions). Näitä standardeja ja periaatteita ylläpitää ja päivittää keskitetysti konsernin taloushallinto, ja niitä sovelletaan yhtenäisesti koko konsernissa.

KONEella on konserninlaajuinen toiminnanohjausjärjestelmä (ERP), joka on rakennettu KONEen laskentastandardien sekä raportointiperiaatteiden mukaisesti. KONEella on käytössä valvottu muutoksenhallintaprosessi, joka varmistaa, ettei toiminnanohjausjärjestelmän raportointiperiaatteita voi muuttaa ilman konsernin taloushallinnon hyväksyntää. KONEen raportointiprosessissa tiedonsiirrot eri järjestelmien välillä on pääosin automatisoitu. Tapahtumien käsittelyä automatisoidaan ja keskitetään jatkuvasti tehtäviinsä erikoistuneisiin sisäisiin palvelukeskuksiin.

Kirjanpito- ja raportointiprosessien tehokas sisäinen valvonta, liiketoimintaprosesseista ja -järjestelmistä tilinpäätöksiin, on tärkeää raportoinnin oikeellisuuden kannalta. Raportoinnin oikeellisuuden ja ennusteiden tarkkuuden kannalta keskeistä on tunnistaa olennainen liiketoimintaa koskeva tieto ja varmistaa sen laatu.

Sisäinen tarkastus

Yhtiöllä on johdosta erillään oleva sisäisen tarkastuksen toiminto. KONEen tarkastustoiminto vastaa sisäisen valvonnan ja liiketoimintariskien hallinnan tarkastuksesta ja raportoi työnsä tulokset tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusjohtaja on hallituksen varapuheenjohtajan alainen.

Lähipiiritoimet

KONE arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiö pitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. KONEen lähipiirin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallitus, toimitusjohtaja ja johtokunta mukaan lukien yhtiöt joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. KONEen hallitus on hyväksynyt ohjeet lähipiiriliiketoimien tunnistamisesta, käsittelystä, hyväksynnästä, seurannasta ja raportoinnista. Ohjeen mukaisesti yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana yhtiön normaaleja

raportointi- ja valvontakäytäntöjä ja raportoi lähipiiriliiketoimista tarkastusvaliokunnalle vuosittain.

Yhtiön hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista ja merkittävistä liiketoimista raportoidaan vuosittain yhtiön konsernitiilinpäätöksen liitetiedoissa.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tavoitteena on antaa lausunto siitä, että konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista sekä siitä, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Lisäksi tilintarkastus käsittää yhtiön kirjanpidon ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja arvioi, ovatko hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot yhdenmukaisia, sekä onko hallituksen toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa. Tilintarkastajan tulee olla KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

SISÄPIIRI

KONEella on voimassa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje, jota on täydennetty yhtiön hallituksen hyväksymällä sisäisellä sisäpiiriohjeella. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti KONE Oyj:n johtohenkilöihin kuuluvat hallituksen jäsenet, hallituksen varajäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet. Johtohenkilöt saavat käydä kauppaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla kuuden viikon ajan osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden julkistamisen jälkeen. KONE ei ylläpidä listaa pysyvistä sisäpiiriläisistä. KONE pitää listaa sisäpiiriläisistä liittyen osavuosikatsauksiin sekä tilinpäätökseen. Yhtiö pitää tarvittaessa myös hankekohtaista sisäpiirilueteloa, johon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla hankkeen voimassaoloaikana. KONEen sisäpiirivastaavana toimii yhtiön hallituksen sihteeri.

HALLINNOINTI VUONNA 2021

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 2. maaliskuuta 2021 Helsingissä. Yhtiökokous järjestettiin niin sanotun väliaikaisen lain nojalla siten, että yhtiön osakkeenomistajat osallistuivat kokoukseen ja käyttivät osakkeenomistajan oikeuksia vain äänestämällä enakkoon ja esittämällä enakkoon vastaehdotuksia ja kysymyksiä.

Hallitus ja valiokunnat

Yhtiökokous valitsi KONEen hallitukseen kahdeksan jäsentä. Yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimii Antti Herlin, päätoimisena varapuheenjohtajana Jussi Herlin ja jäseninä Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Iiris Herlin, Ravi Kant, Juhani Kaskeala ja Jennifer Xin-Zhe Li. Hallituksen kahdeksasta jäsenestä viisi on miehiä ja kolme naisia.

Hallituksen jäsenistä Matti Alahuhta, Susan Duinhoven, Iiris Herlin, Ravi Kant, Juhani Kaskeala ja Jennifer Xin-Zhe Li ovat yhtiöstä riippumattomia. Antti Herliniä, Iiris Herliniä ja Jussi Herliniä lukuun ottamatta muut hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2021 hallitus kokoontui seitsemän kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäoloprosentti oli 100 %. Hallituksen ja valiokuntien sihteerinä toimii Jukka Ala-Mello.

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen vuonna 2021:

	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta
Antti Herlin	7/7	1/1	4/4
Jussi Herlin	7/7	3/3	4/4
Matti Alahuhta	7/7	2/2	4/4
Susan Duinhoven	7/7		
Iiris Herlin	7/7		
Ravi Kant	7/7	3/3	
Juhani Kaskeala	7/7		4/4
Jennifer Xin-Zhe Li	6/6		
Anne Brunila	1/1	1/1	
Sirpa Pietikäinen	1/1		

Anne Brunila ja Sirpa Pietikäinen toimivat hallituksen jäseninä 2.3.2021 asti. Jennifer Xin-Zhe Li toimi hallituksen jäsenenä 2.3.2021 alkaen.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseninä toimivat Ravi Kant puheenjohtajana sekä Matti Alahuhta ja Jussi Herlin jäseninä. Tarkastusvaliokunnan jäsenistä Ravi Kant ja Matti Alahuhta ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2021 tarkastusvaliokunta kokoontui kolme kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 100 %.

Tarkastusjohtajana toimii Kristian Snäll.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseninä toimivat Antti Herlin puheenjohtajana sekä Matti Alahuhta, Jussi Herlin ja Juhani Kaskeala jäseninä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenistä Matti Alahuhta ja Juhani Kaskeala ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista. Vuonna 2021 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui neljä kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 100 %.

Hallituksen palkkiot ja muut edut

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous vahvisti maaliskuussa 2021 seuraavat hallituksen jäsenten palkkiot (palkkio vuodessa euroa):

Hallituksen puheenjohtaja	220 000
Varapuheenjohtaja	125 000
Jäsen	110 000

Palkkiosta 40 prosenttia suoritettiin KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Palkkiota ei kuitenkaan makseta sellaiselle hallituksen jäsenelle, jolla on työsuhde yhtiöön. Matkakulut ja päivärahat korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan palkat ja muut edut

Hallituksen puheenjohtaja Antti Herlinillä on ollut erillinen työsopimus KONEen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana 2.3.2021 saakka. Antti Herlinin työsuhteen perusteella maksettu palkka muodostui peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin vuoden 2020 tulokseen perustuvasta vuotuisesta tulospalkkiosta. Vuotuisen tulospalkkion enimmäismäärä oli 100 % vuosipalkasta. Antti Herlinin peruspalkka vuonna 2021 oli 74 600 euroa. Lisäksi hänelle maksettiin 290 462 euroa vuotuisesta tulospalkkiosta, joka ansaittiin vuonna 2020. Hänelle on lisäksi maksettu työskentelystä hallituksen puheenjohtajana palkkioita 223 500 euroa. Antti Herlinin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 112.

Hallituksen varapuheenjohtaja Jussi Herlinin kanssa solmittiin erillinen työsopimus päätoimisen varapuheenjohtajan tehtävästä 2.3.2021 lähtien. Hänen työsuhteeseen perustuva palkkansa muodostuu peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin vuoden 2021 tulokseen perustuvasta vuotuisesta tulospalkkiosta. Vuotuisen tulospalkkion enimmäismäärä on 100 % vuotuisesta peruspalkasta. Jussi Herlinin peruspalkka vuonna 2021 oli 104 365 euroa. Lisäksi hänelle on vuodelta 2021 kertynyt suoriteperusteisesti 26 166 euroa vuotuisesta tulospalkkiosta, joka maksetaan vuonna 2022. Jussi Herlinille maksettiin myös ajalta ennen 2.3.2021 kokouspalkkioita hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä 3 500 euroa. Jussi Herlinin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 112. Hallituksen päätoimisen varapuheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

Toimitusjohtaja

KONE Oyj:n toimitusjohtajana (pääjohtajana) toimii Henrik Ehrnrooth.

Toimitusjohtajan palkat ja muut edut

Toimitusjohtajan palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen päättämästä konsernin avaintavoitteisiin perustuvasta vuotuisesta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 150 prosenttia vuosipalkasta.

Henrik Ehrnroothin peruspalkka on 750 000 euroa vuodessa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 835 350 euroa vuotuisesta tulospalkkiosta vuodelta 2021. Palkkio perustuu taloudelliseen tulokseen ja strategiaan tavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin suorituksiin. Palkkio maksetaan vuonna 2022.

Henrik Ehrnrooth on mukana konsernin ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Huhtikuussa 2021 vuodelta 2020 Henrik Ehrnroothille suoritettu palkkio oli 2 512 242 euroa koostuen 17 625 KONEen B-sarjan osakkeesta ja rahapalkkiosta järjestelmästä aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi. Toimitusjohtajan ansaittavissa oleva KONEen B-sarjan osakkeiden enimmäismäärä vuonna 2020 oli 30 000 KONEen osaketta. Vuoden 2020 palkkio perustui liikevaihdon kasvuun, kannattavuuteen sekä KONEen digitaalisten palveluiden kasvuun.

KONE Oyj:n hallitus päätti tammikuussa 2021 käynnistää uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin

kannustinjärjestelmän. Vuoden 2021 osakepalkkiojärjestelmään sovellettavat tuloskriteerit perustuvat liikevaihdon kasvuun, oikaistuun liikevoittomarginaaliin ja vastuullisuusmittareihin. Vastuullisuusmittari on yhdistelmä hiilijalanjäljen pienentämiseen, monimuotoisuuteen (Diversity and Inclusion) sekä turvallisuuteen liittyviä tavoitteita. Toimitusjohtajan ansaittavissa oleva osakkeiden enimmäismäärä vuoden 2021 osakepalkintaohjelmassa on 53 541 KONEen B-sarjan osaketta (brutto, ennen verojen vähentämistä). Lopullinen vuoden 2021 osakepalkintaohjelman mukainen osakepalkkio

vahvistetaan tammikuussa 2024 perustuen vuosien 2021, 2022 ja 2023 kokonaissuoritukseen.

Henrik Ehrnroothin osakeomistus selviää oheisesta taulukosta.

Henrik Ehrnroothin eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Koneen hallituksen ja johdon osake- ja optio-omistus 31.12.2021 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.1.-31.12.2021

	A-sarjan osake	Muutos	B-sarjan osake	Muutos
Alahuhta Matti			754 917	+623
Berkling Axel			68 974	+7 050
Delval Hugues			54 602	+7 403
Duinhoven Susan			974	+623
Ehrnrooth Henrik			385 014	+13 742
Frände Johannes			952	+259
Halabi Samer			32 111	+2 820
Hara Ilkka			55 683	+7 168
Herlin Antti	70 561 608	-	49 949 192	+2 211 246
Herlin Iiris			135 964	+623
Herlin Jussi			109 667	0
Hinnerskov Thomas			62 229	+7 050
Johnson William			77 787	-56 335
Kant Ravi			3 117	+623
Kaskeala Juhani			3 941	+623
Korte Mikko			67 256	+198
Kranz Maciej			45 063	+7 050
Xin-Zhe Li Jennifer			623	+623
Pihkala Tomio			113 658	+7 050
Schmid Ken			24 516	+6 698
Skippari Susanne			32 898	+6 698
Weener Tricia			0	0

Anne Brunila ja Sirpa Pietikäinen toimivat hallituksen jäseninä 2.3.2021 asti ja omistivat 3 344 ja 8 494 KONEen B-sarjan osaketta kyseisenä päivänä. Klaus Cawén oli johtokunnan jäsen 31.3.2021 asti ja omisti 368 312 KONEen B-sarjan osaketta kyseisenä päivänä. Pierre Liautaud oli johtokunnan jäsen 31.3.2021 asti ja omisti 53 296 KONEen B-sarjan osaketta kyseisenä päivänä. Omistuksiin on sisällytetty myös hallituksen jäsenten ja johdon määräysvallassa olevien yhtiöiden ja alaikäisten lasten omistamat osakkeet.

Johtokunta

Vuonna 2021 KONEen johtokunnan muodostivat toimitusjohtajan lisäksi 12-13 johtokunnan jäsentä. KONE Oyj:n toimitusjohtajana (pääjohtajana) toimii Henrik Ehrnrooth. Johtokunnan muut jäsenet vuonna 2021 olivat Axel Berkling, Klaus Cawén (31.1.2021 asti), Hugues Delval, Johannes Frände (1.2.2021 alkaen), Samer Halabi (1.5.2021 alkaen), Ilkka Hara, Thomas Hinnerskov, William Johnson, Mikko Korte, Maciej Kranz, Pierre Liautaud (31.3.2021 asti), Tomio Pihkala, Ken Schmid, Susanne Skippari ja Tricia Weener (18.1.2021 alkaen).

Johtokunnan palkat ja palkkiot

Johtokunnan jäsenten palkka muodostuu peruspalkasta sekä vuotuisesta tulospalkkiosta, joka perustuu konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Henkilökohtaiset tavoitteet voivat liittyä esimerkiksi strategian toteutukseen, turvallisuuteen tai laatuun. Tulospalkkion suuruudesta päättää nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kuitenkin niin, että tulospalkkio on enintään 75 prosenttia vuosipalkasta.

Johtokunnan jäsenet ovat mukana ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Kannustinjärjestelmän perusteella johtokunnan jäsenille luovutettiin huhtikuussa 2021 yhteensä 83 897 KONEen B-sarjan osaketta sekä rahapalkkio, jonka määrä vastaa järjestelmästä johtokunnan jäsenille aiheutuvia veroja ja veroluonteisia maksuja. Johtokunnan ansaittavissa oleva osakkeiden enimmäismäärä vuoden 2021 osakepalkintaohjelmassa on 233 794 KONEen B-sarjan osaketta (brutto, ennen verojen vähentämistä). Lopullinen vuoden 2021 osakepalkintaohjelman mukainen osakepalkkio vahvistetaan tammikuussa 2024 perustuen vuosien 2021, 2022 ja 2023 kokonaissuoritukseen. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Johtokunnan jäsenten osakeomistus selviää oheisesta taulukosta.

Lisätietoa

Tämä selvitys on saatavilla yhtiön internet-sivuilta osoitteessa www.kone.com ja selvitys on annettu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Tilintarkastus

KONEen tilintarkastajina toimi 2.3.2021 lähtien tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy:lle vuodelta 2021 suoritettujen tilintarkastuspalkkiot olivat 3,2 miljoonaa euroa ja muista asiantuntijapalveluista suoritettujen palkkiot 86 tuhatta euroa.

Sisäpiiri

KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten sekä heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden osakeomistus oli 31.12.2021 122 540 746 osaketta, mikä vastaa 23,1 % kaikista osakkeista ja 62,3 % äänistä. Antti Herlinin omistus on 120 510 800 osaketta ja 75 556 527 ääntä. KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten omistukset KONEessa 31.12.2021 ja niissä tilikaudella tapahtuneet muutokset selviävät taulukosta sivulla 112.

Lähipiiriliiketoimet

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta KONEella ei ole ollut merkittäviä tapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvaltaa tai huomattava vaikutusvalta.

Lisätietoa

3.7.2016 alkaen kaikki KONEen hallituksen jäsenten ja johdon kaupat julkaistaan pörssitiedotteina.

Lisätietoa

Hallitus s. 114

Johtokunta s. 115-116

HALLITUS

Antti Herlin

Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, kauppatieteiden tohtori h.c., taiteen tohtori h.c., tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 1991.

Toiminut KONE Oyj:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2003. Työskenteli aiemmin mm. KONEen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana 2006–2021, KONEen pääjohtajana 1996–2006 ja hallituksen varapuheenjohtajana 1996–2003.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuudet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

Jussi Herlin

Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1984, kauppatieteiden maisteri.

Hallituksen jäsen vuodesta 2012.

Työskennellyt KONE Oyj:n hallituksen päätoimisena varapuheenjohtajana vuodesta 2021 ja hallituksen varapuheenjohtajana vuodesta 2014. Työskenteli aiemmin mm. KONEen strategiakehitystoiminnossa Senior Business Analystinä ja Strategy Development Managerina 2016–2020, konsulttina Accenturella 2012–2014 ja KONE Oyj:n hallituksen varajäsenenä 2007–2012.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä, Tiina ja Antti Herlinin säätiössä, Kaskas Media Oy:ssä, Elinkeinoelämän keskusliitossa, Teknologiateollisuus ry:ssä ja Suomen Pörssisäätiössä.

Matti Alahuhta

s. 1952, tekniikan tohtori, tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 2003.

Työskenteli aiemmin mm. KONEen pääjohtajana 2006–2014 ja toimitusjohtajana 2005–2014, Nokia Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia Mobile Phonesin toimitusjohtajana 1998–2003 ja Nokia Telecommunications Oy:n toimitusjohtajana 1993–1998.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuus DevCo Partners Oy:ssä sekä hallituksen jäsenyys AB Volvossa.

Susan Duinhoven

s. 1965, Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia) Hallituksen jäsen vuodesta 2020.

Työskennellyt Sanoma Oyj:n toimitusjohtajana vuodesta 2015 lähtien. Työskenteli aiemmin mm. Koninklijke Wegener N.V.:n toimitusjohtajana 2013–2015, Thomas Cook Group Plc:n Länsi-Euroopan toimintojen / Hollannin toimitusjohtajana 2010–2013, Valitut Palat Benelux & New Acquisitions Euroopan toimitusjohtajana 2008–2010 ja De Gule Sider A/S:n toimitusjohtajana 2005–2007. Aloitti uransa Unileverin palveluksessa 1988.

Iiris Herlin

s. 1989, valtiotieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2015.

Hallituksen varajäsen vuosina 2013–2014.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

Ravi Kant

s. 1944, tekniikan kandidaatti, maisteri, kunniatohtori

Hallituksen jäsen vuodesta 2014.

Työskenteli aiemmin useissa tehtävissä Tata Motorsissa 1999–2014 (mm. pääjohtajana 2005–2009 ja tämän jälkeen hallituksen varapuheenjohtajana vuoteen 2014). Aikaisemmin Ravi on työskennellyt johtajana Philips Intian kulutuselektronikkayksikössä, markkinointijohtajana LML Ltd:ssä sekä markkinointijohtajana Titan Watches Ltd:ssä. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyys Hawkins Cookers Ltd:ssä ja puheenjohtajuudet sekä MedTherapy Intian että Akhandjyoti silmäsaaran Advisory Boardeissa.

Juhani Kaskeala

s. 1946, Amiraali

Hallituksen jäsen vuodesta 2009.

Toiminut Admiral Consulting Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2011. Toimi puolustusvoimien eri tehtävissä 1965–2009, viimeksi puolustusvoimain komentajana 2001–2009. Keskeisiä luottamustoimia ovat Senior Advisor Blic Oy:ssä ja jäsenyys European Leadership Networkissa.

Jennifer Xin-Zhe Li

s. 1967, MBA

Hallituksen jäsen vuodesta 2021.

Työskenteli aiemmin Baidu Capitalin toimitusjohtajana Kiinassa 2017–2018, Baidu Kiinan talousjohtajana 2008–2017 sekä useissa eri tehtävissä General Motorsissa (GM) 1994–2008 (Controllerina Pohjois-Amerikan yhtiöissä 2005–2008, talousjohtajana GM Kiinassa 2004–2005, Controllerina ja Treasurerina GM Kiinassa 2001–2004, talousfunktion eri tehtävissä GM Singaporessa 1999–2001 ja Senior Financial Analystinä sekä GM Yhdysvalloissa että GM Kanadassa 1994–1999).

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet ABB Ltd:ssä, Flex Ltd:ssä (Singapore / U.S.) sekä Full Truck Alliance Co. Ltd:ssä (Cayman Islands / P.R.China).

Anne Brunila ja Sirpa Pietikäinen toimivat hallituksen jäseninä 2.3.2021 asti. Jennifer Xin-Zhe Li toimi hallituksen jäsenenä 2.3.2021 alkaen.

JOHTOKUNTA

Henrik Ehrnrooth

Toimitusjohtaja

s. 1969, kauppatieteiden maisteri
KONEen toimitusjohtaja vuodesta 2014. KONEen johtokunnan jäsen ja toiminut KONEen talousjohtajana vuosina 2009–2014.
Työskennellyt aiemmin mm. Goldman Sachsilla 1998–2009, viimeksi johtajana yrityksen investointipankkitoiminnassa. Lisäksi hän on työskennellyt useissa eri tehtävissä investointipankki UBS:lla vuosina 1994–1998.
Keskeisinä luottamustoimina ovat hallituksen jäsenyydet UPM-Kymmene Oyj:ssä ja International Institute for Management Development (IMD) -organisaatiossa, sekä jäsenyys European Round Table for Industry (ERT) -organisaatiossa.

Axel Berkling

Keski- ja Pohjois-Eurooppa

s. 1967, kauppatieteiden maisteri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1998.
Työskennellyt aiemmin KONEen Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajana 2016c2021, KONEen Saksan maajohtajana 2012–2016, sekä lukuisissa alueellisissa rooleissa 2007–2012, muun muassa KONEen palveluliiketoiminnan johtajana Saksassa. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli mm. Nass Magnet GmbH:ssa toimitusjohtajana 1996–1998, ja Arthur Andersenilla vuosina 1992–1995.

Hugues Delval

Palveluliiketoiminta

s. 1971, kauppatieteiden maisteri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2017 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1994.
Työskennellyt aiemmin mm. KONEen huoltoliiketoiminnan johtajana 2015–2017, Ranskan maajohtajana 2011–2015 ja Belgian ja Luxemburgin maajohtajana 2009–2011. Hän on myös toiminut lukuisissa alueellisissa johtotehtävissä sekä rooleissa KONEella.

Johannes Frände

Lakiasiaintohtaja

s. 1979, OTM, DI (tietotekniikka)
KONEen johtokunnan jäsen helmikuusta 2021. KONEen palveluksessa vuodesta 2012.
Työskennellyt aiemmin KONEen palveluliiketoiminnan sekä teknologia- ja innovaatioyksikön lakiasiaintohtajana 2017–2021 ja vanhempaan lakimiehenä 2012–2016. Ennen uraansa KONEella Johannes työskenteli Roschier asianajotoimistolla 2005–2007 ja 2009–2012 ja Debevoise & Plimpton LLP asianajotoimistolla 2008–2009.

Samer Halabi

Aasian ja Tyynenmeren alue

s. 1970, insinööri (konetekniikka)
KONEen johtokunnan jäsen toukokuusta 2021 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001.
Työskennellyt aiemmin KONEen Lähi-idän ja Afrikan aluejohtajana 2010–2021, sekä useissa johtotehtävissä ko. alueella, muun muassa KONEen Qatarin maajohtajana 2007–2010 ja jakeliiketoiminnasta vastaavana johtajana 2004–2007.

Ilkka Hara

Talousjohtaja

s. 1975, kauppatieteiden maisteri
KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2016.
Työskennellyt aiemmin Microsoftin puhelinliiketoiminnan talousjohtajana 2014–2016, Nokiassa eri johtotehtävissä 2004–2014. Ennen Nokiaa hän työskenteli ABN AMRO:ssa 2003–2004 ja Morgan Stanley:lla 2001–2003.
Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys Hartili Oy:ssä.

Thomas Hinnerskov

Etelä-Eurooppa, Afrikka, Lähi-itä

s. 1971, kauppatieteiden maisteri
KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2016.
Työskennellyt aiemmin KONEen Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtajana 2016–2021. Ennen uraansa KONEella Thomas työskenteli ISS:n Länsi-Euroopan aluejohtajana 2016 ja Aasian ja Tyynenmeren alueen aluejohtajana 2012–2016, sekä useissa muissa johtotehtävissä ISS:llä 2003–2012. Ennen ISS:ää hän työskenteli TEMA Kapital -yrityksessä 2002–2003, McKinsey & Company:lla 2001–2002 ja Gudme Raaschou Investment Bankissa 1995–2000.
Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys Caverion Oy:ssä.

William B. Johnson

Kiinan alue (Greater China)

s. 1958, MBA
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2012 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2004.
Työskennellyt aiemmin mm. KONEen Kiinan maajohtajana vuodesta 2004, palveluliiketoiminnan johtajana Aasian ja Tyynenmeren alueella Carrier International -yhtiössä (United Technologies) vuosina 2002–2004, Australian maajohtajana Carrier Air Conditioning -osakeyhtiössä (United Technologies) 2001–2002, ja useissa eri johtotehtävissä Otis Elevator -yhtiössä ja Trammell Crow-yrityksessä.

Mikko Korte

Operations Development

s. 1968, diplomi-insinööri
KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1995.
Työskennellyt aiemmin KONEen Amerikan uuslaiteliiketoiminnan johtajana 2013–2015, Suomen ja Baltian toimintojen maajohtajana 2011–2013, Keski- ja Pohjois-Euroopan palveluliiketoiminnan johtajana 2007–2011, Skandinavian palveluliiketoiminnan johtajana 2004–2007 ja

palveluiden tuotantopäällikkönä KONEen Suomen toiminnoissa 1999–2004.

Maciej Kranz

Teknologiajohtaja

s. 1964. MBA

KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2019.

Työskennellyt aiemmin johtajana Cisco Systemsin seuraavissa yksiköissä: Corporate Strategic Innovation Group 2013–2019, Connected Industries Group 2012–2013, Borderless Networks 2009–2011, Wireless Networking 2006–2009 ja Ethernet Switching 1999–2006.

Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys IoTecha Corporationissa.

Tomio Pihkala

Uuslaiteliiketoiminta

s. 1975, konetekniikan diplomi-insinööri

KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2013 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001.

Työskennellyt aiemmin KONEen teknologiajohtajana 2015–2019, Operations Development -johtana 2013–2015, Suomen tuotekehitysyksikön johtajana 2011–2013, Kiinan palveluliiketoiminnan johtajana 2009–2010 ja Kiinan tuotestrategiasta ja markkinoinnista vastaavana johtajana 2007–2008. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa ja Vexve Armatury Groupissa.

Ken Schmid

Amerikka

s. 1963, kandidaatti (historia), MBA

KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2020 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1986 (vuoteen 1994 asti Montgomery Elevator Company).

Työskennellyt aiemmin KONEen Amerikan talousjohtajana 2005–2020, Global Information Services -yksikön johtajana 2003–2005, Amerikan tietohallintojohtajana 1998–2003, sekä laadun johtotehtävissä 1995–1998. Ken on toiminut KONEella myös lukuisissa uuslaiteliiketoiminnan myyntitehtävissä.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksenjäsenyydet National Elevator Industry, Inc:ssä (NEI) sekä Advisory Board to Invest in Finland, USA:ssa.

Susanne Skippari

Henkilöstö

s. 1974, KTM, ekonomi

KONEen johtokunnan jäsen vuodesta 2017 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2007.

Työskennellyt aiemmin KONEen uuslaiteliiketoimintayksikön henkilöstöjohtajana 2015–2017 ja Talent Management -johtajana 2007–2008 ja 2011–2015. Lisäksi Susanne on toiminut Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueen henkilöstöjohtajana vuosina 2009–2011. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli kahdeksan vuotta Nokialla Suomessa ja Argentiinassa henkilöstöjohtajan tehtävissä.

Tricia Weener

Markkinointi ja viestintä

s. 1970, kandidaatti (kauppatieteet)

KONEen johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa tammikuusta 2021 lähtien.

Työskennellyt aiemmin HSBC:llä markkinointijohtajana Commercial & Global Banking & Markets -yksikössä 2019–2020 ja Commercial Banking -yksikössä 2016–2020, konsernin brändikumppanuusjohtajana 2017–2019, Aasian markkinointijohtajana Commercial & Global Banking & Markets -yksikössä 2013–2019 sekä markkinointi- ja viestintäjohtajana 2011–2013 ja Euroopan markkinointi- ja viestintäjohtajana 2009–2011 Commercial Banking -yksikössä. Ennen HSBC:tä työskenteli toimitusjohtajana perustamassaan Intelligent Marketing & Communications Ltd:ssä 2003–2009. Aikaisemmin työskennellyt The Marketing Partnership Ltd:ssä 1997–2003, ALPHA Airports Group:ssa 1996–1997 sekä British Aerospace Defence Ltd:ssä 1989–1994.

Susanne Skippari toimi väliaikaisena markkinoinnin ja viestinnän johtajana 18. tammikuuta 2021 asti. Klaus Cawén toimi yritysjärjestelyistä, strategisista alliansseista ja lakiasioista vastaavana johtajana 31. tammikuuta 2021 asti ja Pierre Liautaud Etelä-Euroopan, Afrikan ja Lähi-idän aluejohtajana 31. maaliskuuta 2021 asti.

Katsauskauden jälkeen, 18. tammikuuta 2022, KONE tiedotti, että Thomas Hinnerskov, Etelä-Euroopan, Afrikan ja Lähi-idän aluejohtaja on päättänyt jättää tehtävänsä KONEen johtokunnassa viimeistään toukokuun 2022 lopussa siirtyäkseen uuteen tehtävään yhtiön ulkopuolelle.

Lisätietoa

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 108.

Lisätietoa

KONE Oyj:n julkisten sisäpiiriläisten omistukset ovat nähtävillä sivulla 112.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 1. maaliskuuta 2022 klo 11.00 alkaen. COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi yhtiökokous järjestetään siten, että yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakoon sekä esittämällä ennakoon vastaehdotuksia ja kysymyksiä.

Tarkemmat tiedot ja aikataulut yhtiökokoukseen ja liittyen esitetään yhtiön internetsivuilla osoitteessa kone.com ja yhtiökokouksutsussa.

Yhtiökokouksissa KONEen kullakin A-sarjan osakkeella on yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 maksetaan osinkoa 1,7475 euroa A-sarjan osakkeelta ja 1,7500 euroa B-sarjan osakkeelta. Lisäksi hallitus ehdottaa 0,3475 euron ylimääräistä osinkoa kutakin ulkona olevaa A-sarjan osaketta kohden ja 0,3500 euron ylimääräistä osinkoa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden, jolloin ehdotettava kokonaisosinko on 2,0950 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohti ja 2,1000 euroa kutakin B-sarjan osaketta kohti. Ehdotettu osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 3. maaliskuuta 2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ehdotettu osingonmaksupäivä on 10. maaliskuuta 2022.

KONEen listatut arvopaperit

KONE Oyj:llä on kaksi osakelajia: listattu B-sarjan osake ja listaamaton A-sarjan osake. KONEen B-sarjan osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä ja rekisteröity Euroclear Finland Oy:hyn.

Lisätietoa

Hallituksen voitonjakoehdotus s. 100

Osakkeet ja osakkeenomistajat s. 29

SIJOITTAJASUHTEET

Sijoittajasuhdepolitiikka

KONEen tavoitteena on tarjota likvidi ja houkutteleva sijoituskohte kotimaisille ja ulkomaisille sijoittajille. Sijoittajasuhteiden päätehtävänä on varmistaa, että markkinoilla on kaikkina aikoina käytössään oikeat ja riittävät tiedot KONEen osakkeen arvon määrittämiseksi. Kaiken kirjallisen materiaalin, kuten tilinpäätösten ja osavuositarkastusten, yritysraportin, pörssi- ja lehdistötiedotteiden ja internetsivujen sekä kaiken muun sijoittajaviestinnän tavoitteena on tämän tehtävän täyttäminen.

KONE noudattaa kaikessa viestinnässään arvopaperimarkkinalain, Nasdaq Helsingin Oy:n sääntöjen sekä muiden sovellettavien säännösten pörssiyhtiöihin kohdistuvia vaatimuksia täsmällisestä ja samanaikaisesta tiedon julkistamisesta.

Hiljainen jakso

KONEella on hiljainen jakso ennen tulospöytäkirjasta. KONEen edustajat eivät kommentoi taloudellisia asioita pääomamarkkinoille tai lehdistölle osavuositarkastuksen julkistamista edeltävän kolmen viikon aikana ja tilinpäätöksen julkistamista edeltävän neljän viikon aikana. Tämä koskee tapaamisia, puhelinkeskusteluja ja muita viestinnän muotoja.

Yhteystiedot

Natalia Valtasaari
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 0204 75 4705
Sähköposti: investors@kone.com

KONEen taloudellisten katsausten julkaisuajat 2022

Tilinpäätöstiedote ja tilinpäätös 2021	keskiviikkona 2. helmikuuta 2022
Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2022	keskiviikkona 27. huhtikuuta 2022
Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2022	keskiviikkona 20. heinäkuuta 2022
Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2022	torstaina 27. lokakuuta 2022

Vuoden 2022 toisella neljänneksellä julkaistaan yritysraportti vuodelta 2021.

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuneita lausumia, jotka perustuvat tällä hetkellä KONEen johdon tiedossa oleviin oletuksiin ja tekijöihin sekä sen tämänhetkisiin päätöksiin ja suunnitelmiin. Vaikka johto uskoo, että tulevaisuuteen suuntautuneet oletukset ovat perusteltuja, mitään varmuutta ei ole siitä, että kyseiset oletukset osoittautuvat oikeiksi. Tämän vuoksi tulokset voivat erota merkittävästi tulevaisuuteen suuntautuneisiin lausumiin sisältyneistä oletuksista johtuen mm. muutoksista taloudessa, markkinoilla, kilpailuolosuhteissa sekä muutoksista laissa ja säännöksissä ja valuuttakursseissa.

[Etu- ja takakannen referenssikuvat](#)

Dubai Expo 2020 -tapahtuman on arvioitu keräävän 25 miljoonaa kävijää sen kuuden kuukauden mittaisen aukiolon aikana. Suomi-paviljongin päärakennus muistuttaa lumen peittämää telttaa. Tapahtumassa Suomen teema on 'Tulevaisuuden onnen jakaminen'. Teeman mukaisesti tapahtumassa esitellään suomalaisen osaamisen, innovaatioiden ja ratkaisuiden parhaimmistoa. KONE tarjoaa paviljongin vierailijoille sujuvaa liikkumista ja moniaistisia kokemuksia. KONEella on paljon tarjottavaa mitä tulee teknologiaan ja kestävästä kaupungistumisesta mahdollistamiseen, painottaen hyvinvointia ja onnellisuutta.

KONE OYJ

Konsernihallinto
Keilasatama 3
PL 7 02150 Espoo
Puh. 0204 751
www.kone.com

Lisätiedot:
Natalia Valtasaari
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 0204 75 4705

فنلندا
Finland